

世堃塑膠股份有限公司

公司經營團隊

更新日期：112年05月16日

單位	部門主管	主要學經歷
董事長	林璋賦	台北工專電機科 世堃塑膠(股)公司董事長
總經理	陳俊成	交通大學管理科學系 世堃塑膠(股)公司總經理
營業部	陳俊成	交通大學管理科學系 世堃塑膠(股)公司總經理
生產部	郭順發	中原大學化學工程系 南亞塑膠(股)公司課長 世堃塑膠(股)公司生產部副總經理
研究部	郭順發	中原大學化學工程系 南亞塑膠(股)公司課長 世堃塑膠(股)公司生產部副總經理
財務部	林湘芸	真理大學會計系 世堃塑膠(股)公司稽核課長 世堃塑膠(股)公司財務部經理
管理部	林杰縈	西門菲大學商學系 世堃塑膠(股)公司管理部經理
資訊室	邱瑛俊	文化大學應用數學系 世堃塑膠(股)公司資訊課長
稽核室	黃瑜瑩	崑山科技大學財務金融系 世堃塑膠(股)公司會計人員 世堃塑膠(股)公司稽核主任

董事會成員及重要管理階層之接班規劃

本公司由董事長、總經理及各單位主管帶領公司同仁，在製造、業務、管理、財務等各方面一直維持相當水準的績效。至於董事長與總經理的接班人選要深入了解人選的人格特質、專業學能與企業的契合程度，也必須評估接班人選對企業接班的意願，進而決定適當的接班人選，給予適當的歷練和培育，並在過程中提供適當的教導。在此過程中，給予目標接班人選較大的運作彈性與空間，提高其在組織內外的績效和信譽，並協助建立可與其搭配合作團隊和提出企業未來發展方向建議，方可順利接班。

本公司在規劃接班計畫中，接班人除了必需具備卓越的工作能力外，價值觀念要與公司相符，人格特質必需包括誠信正直、重承諾及贏得客戶信任。以下為公司在規劃整個接班人中，最重要的有下列三項事情：

1. 確定領導風格的延續：

透過平日的仔細觀察及績效考核報告，了解接班候選人的意願及動機、理念、價值觀，以期望將來再接任一項計劃時，能對繼續執行的任務有一致性的認同。

2. 確認接班候選人的能力和技能：

給予適當的訓練，且應就個人特質而加以安排合適的訓練課程，並與其檢討學習進度，透過專業能力訓練，使其能整合運用，培養決策的判斷能力。

3. 擴大人才資料庫：

選擇接班候選人要盡其可能的擴大候選人的來源，且不要只是單純的挑選相同領域、個性或思考模式的人。

各部門負責組織內相關業務，並且透過公司內部(生產、業務、財務、管理等)相關會議，深化對經營理念認知與培養經營管理各項技能，藉此從中遴選接班重要成員，並預期未來 5~10 年內接班計畫可無縫接軌。