

世莛塑膠股份有限公司

誠信經營專（兼）職單位相關說明

1. 本公司管理單位為專責單位（以下簡稱本公司專責單位）辦理本作業程序及行為指南之修訂、執行、解釋、諮詢服務暨通報內容登錄建檔等相關作業，並由稽核單位監督執行，並應定期向董事會報告。報告實施成果與運作成效（一年一次）。
2. 為防止利益衝突、提供溝通管道，本公司訂有「誠信經營作業程序和行為和指南」及「誠信經營作業程序及行為指南之申訴及檢舉制度」，提供申訴機制。
3. 除制定政策外，本公司落實誠信經營政策之情形，請詳下表：

活動	對象	內容
法令宣達	全體員工	透過內部教育訓練、領班會議讓員工充分了解公司對誠信經營之決心、政策、防範方案及違反不誠信經營行為之後果。對誠信經營守則與內部重大資訊相關法令宣導，同仁於工作時應注意事項，以預防不誠信行為之發生。
舉報機制	全體員工	員工可以透過多重暢通管道與各管理階層反應，本公司於公司網站、年報內揭露利害關係人溝通管道及誠信經營程序申訴與檢舉制度，提供給員工檢舉與誠信經營相關之檢舉管道。
定期檢核	全體員工	將誠信經營納入員工績效考核、獎懲制度。
檢舉制度與檢舉人保護	全體員工	本公司設有檢舉制度與檢舉人保護機制。

本公司對於落實誠信經營相關資訊，每年至少一次報告董事會議，109年度利害關係人溝通情形已110年05月03日提報董事會。