

世堃塑膠股份有限公司

推動永續發展執行情形及與上市上櫃永續發展實務守則差異情形及原因

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因	
	是	否		摘要說明
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	V		<p>1. 本公司 111 年 3 月 25 日修訂為「永續發展實務守則」，並提報股東會報告。為協助董事會持續推動企業環境、社會及公司治理等各面向風險評估與因應對策，以實踐永續經營之目的，本公司由各部門共同組成工作小組，董事長為總召集人、總經理為副召集人，並由生產部、工安室及業務部負責環境推動，管理部、業務部及資訊室負責企業社會責任，財務部、管理部及資訊室負責公司治理，共同負責永續發展政策、制度或相關管理方針及具體推動計畫之提出及執行，定期召集討論 ESG 相關業務進展、未來方向及各項關注的議題類別，擬定目標專案，督導執行進度與推動成效，並定期向董事會報告(一年一次)，執行成果與執行計畫以降低相關風險之影響。</p> <p>2. 董事會檢視公司策略與目標進展，並於必要時敦促公司調整方向，以符合友善環境兼顧經營管理為必要方針，落實誠信經營與完善風險控管，朝永續發展目標邁進。</p> <p>3. 112 年度首次發行永續報告書，並於 113 年 8 月 8 日提報董事會通過，依規定於 113 年 8 月 31 日前公布發行。</p>	無
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？			<p>本公司依永續發展實務守則之重大性原則，進行有效辨識、衡量評估、監督及管控之風險管理政策及採取之行動方案，以降低相關風險之影響如下：</p> <p>1. 對環境之衝擊及管理：本公司經由執行「公司環境政策」、「生產製程污染防治作業程序」等相關作業，有效降低污染的排放與對環境所造成的衝擊，且本公司自 108 年取得 ISO14001 (認證日期：114/4/21~117/4/21)。</p> <p>2. 對社會之職業安全及產品安全管理：①職業安全：本公司每半年定期舉行自衛消防演練和每季定期舉行安全衛生教育訓練，以培養員工緊急應變及自我安全管理能力。②產品安全管理：本公司遵守政府各項法令規範，並採用符合歐盟 REACH 及 RoHS 標準 DINP 可塑劑。且設有客戶聯絡窗口，並每年定期進行客戶滿意度調查，加強與客戶之間的合作關係。</p> <p>3. 公司治理之議題：①法令遵循：本公司透過建立組織架構及落實內部控制制度，確保所有人員及作業程序確實遵守相關法令規範。②強化董事職能：本公司訂有「處理董事要求之標準作業程序」由本公司財務部負責公司治理相關事務單位，保障股東權益並強化董事會職能，主要職責為提供董事執行業務所需之資料，與經營公司有關之最新法規發展，以協助董事遵循法令，並為董事投保董事責任險，保障其受到訴訟或求償之情形。③利害關係人溝通：為避免利害關係人與本公司造成誤解引起經營或訴訟風險，公司建立各種溝通管道，積極溝通，減少對立與誤解。</p>	無

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因	
	是	否		摘要說明
三、環境議題 (一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	V		1. 本公司各項環保局管理作業符合環境政策，並取得 ISO14001 認證：2015 環境管理系統標準，每年持續追蹤稽核，維持系統有效性；並依 ISO14064-1 規範進行溫室氣體盤查，達到企業社會永續經營。 2. 執行情形如下： (1) 108 年首次取得 ISO14001 驗證合格證書，111 年 4 月通過 SGS 公司 ISO14001 環境管理系統換證驗證，證書有效日期 114.04.21~117.04.21。 (2) 由負責環境推動部門統籌辦理 ISO14064-1:2018 溫室氣體盤查作業，盤查之營運邊界包含範疇 1、範疇 2、範疇 3。 3. 本公司依產業特性取得各項應有之操作許可證及定期完成各項污染源檢測合格證明。 4. 對相關環境維護事項均有專人負責處理。	無

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因	
	是	否		摘要說明
(二) 公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	V		<p>1. 本公司為善盡各項資源再利用效率及能源減量措施，對於製程中使用之太空包、木棧板、紙管及 PVC 管，均有回收再利用、選用高能源效率及節能設計之設備，降低產品能源消耗，使能源使用效率最佳化。</p> <p>2. 本公司依產業特性全面停用 DEHP，採用符合歐盟 REACH 及 RoHS 標準 DINP 可塑劑，提升 PVC 膠布品質和安全性。考量環境永續發展、溫室氣體減量，進行能源轉型，鍋爐燃料由重油改為天然氣。</p> <p>3. 全廠區已增設靜電集塵設備取代原有的吸附式排氣設備，改善機台廢氣排放品質，確實做到趨近於對地方環境零污染，為環保盡心力。並訂有公司環境政策，推動各項環境管理政策。</p> <p>4. 113 年度全公司用電密集度 0.0134 (13,982.8 仟度/1,043,282 仟元營業額)，本公司依經濟部「能源用戶訂定節約能源目標及執行計畫規定」104-113 年(10 年期間節能措施)平均年節電率應達 1%。</p> <p>5. 在垃圾分類處理上落實垃圾分類，減少廢棄物處理量，以節省成本及降低對環境負荷影響，維護地球資源及保護環境政策。</p> <p>6. 本公司考量氣候變遷對公司潛在風險影響，配合政府綠能政策架設太陽能板活化廠房屋頂空間，每月發電約 42,000 度。</p> <p>7. 本公司以節約能源為目標，將老舊耗能設備(冰水機設備)汰舊換新，汰換設備金額為 2,200 仟元，所節省的電度數約 217,437 度。</p> <p>8. 本公司為因應永續發展將於廠區架設太陽能光電設備，總工程約 19,402 仟元，預提升再生能源的使用比率。</p> <p>9. 依循環經濟理念，設定溫室氣體排放量逐年遞減 0.5~1%、用水量預計減少 1%、廢棄物減量 1% 做為目標。</p>	無
(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題因應措施？	V		<p>本公司關心氣候變遷議題，注意國內外法規之動向，並參考國際金融穩定委員會發佈氣候相關財務揭露建議書(TCFD)之架構，辨識氣候變遷帶來的風險與機會，擬定氣候變遷風險的因應對策，相關內容請詳(六)上市上櫃公司氣候相關資訊(第36-38頁)。</p>	無

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																					
	是	否		摘要說明																				
(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？		V	<p>本公司依照 ISO 14064-1:2018 溫室氣體盤查管理國際標準指引，建立溫室氣體盤查標準機制，每年定期盤查公司之溫室氣體排放量，預計 117 年完成第三方驗證，以完整掌握溫室氣體使用現況並作為減量成效之驗證。</p> <p>本公司以 111 年為基準年，依據 ISO 14064-1:2018 溫室氣體盤查如下：</p> <p>1. 最近二年溫室氣體排放量：</p> <p style="text-align: right;">單位：公噸 CO₂e</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th>年度 範疇</th> <th>112 年</th> <th>113 年</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>範疇一</td> <td>2,489.1175</td> <td>2,337.6108</td> </tr> <tr> <td>範疇二</td> <td>6,619.1060</td> <td>6,907.5032</td> </tr> <tr> <td>範疇三</td> <td>2,020.5534</td> <td>2,033.8727</td> </tr> <tr> <td>總計</td> <td>11,128.7769</td> <td>11,278.9867</td> </tr> </tbody> </table> <p>為持續達成國際減量趨勢，本公司透過溫室氣體排放四項顯著性評分準則「排放量大小」、「對企業影響程度」、「產業或同業規範」、「風險或機會」準則進行評估，113 年範疇一、二、三之溫室氣體排放量合計 11,278.9867 公噸 CO₂e，主要來自範疇二的電力排放（外購電力）61.24%；其次為範疇一固定式燃燒之直接排放 20.73%。另於 112 年底提出逐年減碳 0.5%~1% 計畫，本公司永續發展推動小組持續進行減量追蹤。</p> <p>2. 本公司長年關注水資源節能議題，在節水計畫方面，從全面落實日常生活節約用水做起，將可利用之水資源發揮更大效益。</p> <p>最近二年用水量：</p> <p style="text-align: right;">單位：噸</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th>年度 項目</th> <th>112 年</th> <th>113 年</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>總用水量</td> <td>13,847</td> <td>20,132</td> </tr> </tbody> </table> <p>本公司致力水資源回收再利用，使用 RO 廢水再利用設備、製程用水使用循環用水以減少用水補水量，以逐年減少 1% 用水為目標。</p>	年度 範疇	112 年	113 年	範疇一	2,489.1175	2,337.6108	範疇二	6,619.1060	6,907.5032	範疇三	2,020.5534	2,033.8727	總計	11,128.7769	11,278.9867	年度 項目	112 年	113 年	總用水量	13,847	20,132
年度 範疇	112 年	113 年																						
範疇一	2,489.1175	2,337.6108																						
範疇二	6,619.1060	6,907.5032																						
範疇三	2,020.5534	2,033.8727																						
總計	11,128.7769	11,278.9867																						
年度 項目	112 年	113 年																						
總用水量	13,847	20,132																						

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因									
	是	否		摘要說明								
			<p>3. 本公司致力於環境保護，訂定廢棄物逐年減少1%之減量目標，由永續發展推動小組每年進行減量目標檢討，並執行內外部稽核，108年通過ISO 14001環境管理系統驗證，並於114年持續有效。</p> <p>為達永續資源再利用，本公司廢棄物處理原則優先以廠內再使用，減少原物料之用料，其次以再利用回收，最後才採行由合格清運廠商清運焚化處理。</p> <p>最近二年廢棄物產出量：</p> <p style="text-align: right;">單位：噸</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>112年</th> <th>113年</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>一般事業廢棄物</td> <td>19.668</td> <td>29.056</td> </tr> <tr> <td>有害物質廢棄物</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table> <p>本公司持續推動節能減碳措施，訂定每年溫室氣體排放量0.5~1%、用水量減少1%，平均年節電率1%為目標，為達成此目標積極尋求相關產業資訊提升能源使用效率。於營運過程中產生之廢棄物，均為非有害廢棄物，皆依法妥善處理，防止造成環境污染，善盡社會責任。</p>	年度	112年	113年	一般事業廢棄物	19.668	29.056	有害物質廢棄物	0	0
年度	112年	113年										
一般事業廢棄物	19.668	29.056										
有害物質廢棄物	0	0										
<p>四、社會議題</p> <p>(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p>		V	<p>1. 本公司持續落實執行勞動基準法及國際人權公約等相關法規，保障員工權益，訂有相關作業規定及設置溝通信箱，員工若有任何意見均可利用相關管道溝通，並定期召開勞資會議及福利委員會會議等，確保溝通順暢。為提升公司及人員對人權的尊重與支持，相關附屬辦法公告於公司網站。</p> <p>2. 本公司支持並遵循國際公認之人權規範與原則，包含《世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》，以及國際勞工組織《工作基本原則與權利宣言》，並恪遵當地勞動法規，杜絕侵犯人權之行為。</p> <p>3. 本公司人權政策適用於所屬各級單位，有尊嚴地對待員工、客戶，並持续提升與改善人權相關議題之管理。</p> <p>本公司特別重視以下人權議題及具體方案：</p> <p>禁用童工： 本公司未進用勞基法44條所稱之16歲以下之童工。</p> <p>禁止強迫勞動： 遵守國際勞工組織(ILO)第29號《強迫勞動公約》、第105號《廢除強迫勞動公約》揭櫫之勞動人權標準。遵守我國勞動基準法第5條，禁止以生理或心理上之虐待、恐嚇或其他不合法舉措強迫員工勞動。</p>									

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因	
	是	否		摘要說明
			<p>員工集會結社自由： 本公司尊重員工自由組織、運作的權利，並提供多元的內部溝通管道，以使公司與員工間之溝通暢通無礙，建構勞雇關係和諧之職場環境。</p> <p>反對歧視、霸凌及騷擾： 提供平等與多元化的工作環境，秉持開放、公平的原則，不因個人社經地位、年齡、性別、性取向、婚姻、家庭狀況、身心障礙、種族、宗教、容貌、國籍、語言、政治傾向有差別待遇之語言、態度及行為。禁止騷擾、尊重隱私權，致力營造一個機會均等、有尊嚴、安全、平等、免於歧視與騷擾之工作環境。</p> <p>提供安全、衛生之工作環境： 遵守政府法令及符合國際規範，持續提升健康安全績效。</p> <p>4. 本公司對於本國及外國勞工均遵循勞基法等相關法規制訂各項規章辦法以確保員工權益，對於員工工作環境及人身安全極為重視。</p> <p>5. 執行方面，辦理相關人權規範原則及例行人權宣導教育訓練共計3小時74人次；為推動友善平等職場文化及性別友善職場，在建立與員工溝通之機制方面，本公司設有員工信箱，由負責部門處理及回應。</p>	無
(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？	V		<p>1. 本公司依勞基法之精神建立完善之相關員工權利義務制度，舉凡薪酬、升遷、休假、退休等，除法定勞健保外，另為同仁投保團體傷害險保險，並依法設有職工福利委員會提供各項員工福利措施(生日、三節、生育、婚禮金、奠儀、子女獎助學金、員工聚餐、員工旅遊補助等)。</p> <p>2. 本公司依公司章程所載員工酬勞以不低於當年度提撥前之稅前盈餘2%，經營績效適時的反應在員工薪酬，113年度稅前淨利較112年度增加34.83%；員工平均薪資增加2.3%；員工酬勞增加35.64%。</p> <p>3. 113年度平均薪資調整為2.7%~3.6%，114年度平均薪資調整為2.8%~3.3%。</p>	無

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因	
	是	否		摘要說明
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？		V	<p>1. 本公司提供員工安全、衛生及整潔的工作環境，訂有「5S 管理辦法」使各員工遵守並落實執行，保持工作環境的整齊。</p> <p>2. 製訂「員工機台操作安全及注意事項手冊」，以使員工於工作操作機台設備能有效注意自身工作安全；另，各生產線機台設備均設有緊急停機設備以防安全事故發生。</p> <p>3. 新進員工一律要經過訓練課程，除熟悉生產設備操作外並對設備操作安全注意事項嚴格說明。</p> <p>4. 員工於生產作業過程中，因操作設備不熟練而不慎發生安全事故以致受傷，均由廠務專員緊急送往與公司合作之醫療院所進行治療。</p> <p>5. 每年度均進行兩次消防及緊急救難演習，以使員工熟悉工作環境發生安全事故時能在極短時間內控制災情，以避免災情漫延。</p> <p>6. 另公告張貼重要逃生圖、廠區平面圖、危險化學品放置圖等資訊於守衛室，除了幫助員工了解重要環境安全資訊，也利於幫助外部消防人在緊急狀況中盡快了解狀況。</p> <p>7. 每年度另聘請外部消防公司檢測公司內部消防設備，確保設備正常運作。</p> <p>8. 員工上下班於公司守衛室刷卡確認出缺勤，另外派駐保全人員二十四小時進行車道和訪客管制等安全維護工作。</p> <p>9. 實施情形：本公司設有專責人員推動職業安全衛生相關管理事項，落實環安衛政策，持續改善工作環境，定期或不定期巡檢訪查，以確實執行工作場所之各項安全衛生要求，預防意外事故、維護公司資產並提升員工的安全衛生意識。113 年度安全衛生教育訓練會議共計召開 12 次，計 36 小時，參加人次 751 人；並未違反安全衛生相關情形及未發生火災之情事。(請詳第 55-65 頁)</p>	無
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？		V	<p>本公司訂有「員工教育訓練管理辦法」，對新進及在職員工都有一套完善的教育訓練，不定期提供內、外部專業訓練，以提升員工職涯能力。請參考本年報(伍、營運概況 五「勞資關係」第 63-65 頁)說明。</p>	無
(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保證消費者或客戶權益政策及申訴程序？		V	<p>1. 本公司產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示皆遵循國際準則與相關法令依據，在公司網站設有隱私權政策。制訂「企業社會責任實務守則」、「道德行為準則」、「檢舉非法與不道德或不誠信行為案件之處理辦法」等辦法，消費者可透過相關辦法管道進行申訴，申訴管道暢通。</p> <p>2. 本公司產品皆符合 ISO9001 之規定，產品品質及客訴由業務及生產部共同負責處理。</p> <p>3. 並取得德國萊因 TÜV Rheinland 企業營運能力；2019/08/13 世莖塑膠 SKP 榮獲鄧白氏第三方企業認證。</p>	無

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因	
	是	否		摘要說明
(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	V		<p>1. 本公司已建立有效之會計制度、內部控制制度管理辦法及 ISO 管理辦法等相關辦法，供應商依規定簽署本公司「環境管理規定承諾書」。</p> <p>2. 本公司 93 年取得 ISO9001（認證日期：111/11/8~114/11/8）及 108 年取得 ISO14001 認證（認證日期：114/4/21~117/4/21）。</p> <p>3. 並依據原物料管理辦法，每年一次供應商考核，於 113 年 9 月執行完成，本年度合計分數比去年略低一些，但是供應商長期以來無論品質、交期及配合度皆可符合期望，使本公司交貨期及產品品質維持穩定，面對市場劇烈競爭；且主要供應商皆取得 ISO9001、ISO14001 認證，實施情形良好。</p>	無
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	V		本公司於 113 年 8 月首次發行永續報告書；預計 117 年取得第三方驗證。	無
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形： 本公司以「上市上櫃公司永續發展實務守則」訂定本公司之「永續發展實務守則」，兩者之間並無差異，本著永續發展理念，落實社會關懷，友善對待地球。				
七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：				
<p>1. 本公司依環保法令規定，取得各項應有之操作許可證及定期完成各項污染源檢測合格證明，已取得 ISO14001 認證，以確保生產製程對環境不造成負面影響。</p> <p>2. 本公司每年對於社會責任、回饋鄉里及發展地方體育及贊助麻豆區社區文康活動等，仍持續不定期捐贈麻豆區體育會、南市消防等社區各項捐款及文康活動 11 萬元；自 88 年 6 月【竹籃一號】起至 108 年 9 月【竹籃六號】陸續捐贈台南市政府消防局救護車等醫療設備予市政府，已捐贈台南市政府消防局救護車 5 輛，目前所捐贈之【竹籃六號】尚在使用中；113 年 7 月獲台南市政府消防局再次捐贈救護車壹輛同意函。世堃公司一直持續關懷麻豆區之體育發展、消防及救護安全；不定期參與社區關懷、發展、文康、警察局及消防局等機構之活動，未來我們將更用心落實社會公益、善盡企業社會責任，不落人後。</p> <p>3. 本公司對於招募員工並無性別、國籍及種族不同而有差別待遇，每位員工均加以投保勞工保險、健康保險及團體醫療意外險，並依法提撥退休準備金以保障員工權益；本公司積極改善工作場所及設施為員工營造更安全及舒適的工作環境。</p> <p>4. 公司治理對社會經濟與法令遵循，透過公司相關組織及落實內部控制機制，確保本公司所有人員及作業確實遵守相關法令規範。</p> <p>5. 本公司建立有發言人制度，使投資人及利害關係人隨時能與公司保持雙向溝通，並定期於公司網站揭露、更新財務資訊，期能朝資訊透明化標準邁進。</p>				

更新日期:114 年 5 月 13 日