

# 世堃塑膠股份有限公司

## 履行社會責任情形及與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因

評估項目	運作情形(註一)			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？(註3)	V		1. 本公司訂有「公司環境政策」、「生產製程污染防治作業程序」，並依相關規定定期申報，並未對環境、社會及公司治理議題對公司投資人及其他利害關係人產生重大影響。 2. 本公司經董事會核准訂定「企業社會責任守則」、「公司治理實務守則」，對投資及其他利害關係人未有產生重大之影響。	無
二、公司是否設置推動企業社會責任專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及向董事會報告處理情形？	V		本公司106年12月21日訂定「企業社會責任實務守則」，推動企業社會責任，管理部為負責單位，並由董事會授權高階管理階層處理，向董事會報告處理情形。	無
三、環境議題				

評估項目	運作情形(註一)		與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因	
	是	否		摘要說明
(一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	V		<p>1. 本公司依產業特性全面停用 DEHP，採用符合歐盟 REACH 及 RoHS 標準 DINP 可塑劑，提升 PVC 膠布品質和安全性，及考量環境永續發展，進行能源轉型，鍋爐燃料由重油改為天然氣。</p> <p>2. 全廠區已增設靜電集塵設備取代原有的吸附式排氣設備，改善機台廢氣排放品質，確實作到趨近於對地方環境零污染，為環保盡心力。並訂有公司環境政策，推動各項環境管理政策。</p> <p>3. 本公司依環保法令、毒化物管理規定，取得各項應有之操作許可證及定期完成各項污染源檢測合格證明。</p> <p>4. 另公司於 108 年 4 月 22 日取得 ISO14001 認證：2015 環境管理系統標準，加強空毒廢棄物和能源控制，達到企業社會永續經營。</p> <p>5. 對相關環境維護事項均有專人負責處理。</p>	無
(二) 公司是否致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	V		<p>1. 本公司為善盡各項資源再利用效率，對於製程中使用之太空包、木棧板、紙管及 PVC 管，均有回收再利用。</p> <p>2. 在垃圾分類處理上落實垃圾分類，減少廢棄物處理量，以節省成本及降低對環境負荷影響，維護地球資源及保護環境政策。</p>	無
(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題因應措施？	V		<p>1. 本公司考量氣候變遷對公司潛在風險影響，配合政府綠能政策架設太陽能板活化廠房屋頂空間，每月發電約 42,000 度。</p> <p>2. 在未達一定高溫前減量使用冷氣，公司全廠改用 LED 燈照明設備，公司內部教育訓練、領班會議加強宣導落實節能減碳、溫室氣體減量、節約用水、垃圾分類再利用政策。</p> <p>3. 依循環經濟理念，設定溫室氣體排放量逐年遞減 0.5%~1%、用水量預計減少 7%、廢棄物減量 1%做為目標。</p> <p>4. 並取得德國萊因 TÜV Rheinland 企業營運能力。</p>	無

評估項目	運作情形(註一)			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	V		本公司依環保相關規定有專人負責推動各項節能減碳議題，並積極投入環保汙染預防工作，配合政府綠能政策架設太陽能板活化廠房屋頂空間；在未達一定高溫前減量使用冷氣；公司全廠改用 LED 燈照明設備，公司內部教育訓練、領班會議加強宣導落實節能減碳、溫室氣體減量、節約用水、垃圾分類再利用政策（請詳第 41~42 頁）。	無
四、社會議題				

評估項目	運作情形(註一)		與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	
(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？		V	<p>1. 本公司為提升公司及人員對人權的尊重與支持，董事會於106年12月21日訂定「道德行為準則」、「誠信經營守則」及「人權政策」等相關附屬辦法，並公告於公司網站。</p> <p>2. 本公司支持並遵循國際公認之人權規範與原則，包含《世界人權宣言》(Universal Declaration of Human Rights)、《聯合國全球盟約》(United Nations Global Compact)，以及國際勞工組織(International Labour Organization)《工作基本原則與權利宣言》(Declaration of Fundamental Principles and Rights at Work)，並恪遵當地勞動法規，杜絕侵犯人權之行為。</p> <p>3. 本公司人權政策適用於所屬各級單位，有尊嚴地對待員工、客戶，並持續提升與改善人權相關議題之管理。本公司特別重視以下人權議題：  禁用童工  禁止強迫勞動  員工集會結社自由  反對歧視、霸凌及騷擾  提供安全、衛生之工作環境</p> <p>4. 本公司對於本國及外國勞工均遵循勞基法等相關法規制訂各項規章辦法以確保員工權益，對於員工工作環境及人身安全極為重視。</p>

無

評估項目	運作情形(註一)			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？	V		<p>1. 本公司依勞基法之精神建立完善之相關員工權利義務制度，舉凡薪酬、升遷、休假、退休等，除法定勞健保外，另為同仁投保團體傷害險保險，並依法設有職工福利委員會提供各項員工福利措施（生日、三節、生育、婚禮金、奠儀、子女獎助學金、員工聚餐、旅遊補助等）。</p> <p>2. 本公司依公司章程所載員工酬勞以不低於當年度提撥前之稅盈餘 2%，經營績效適時的反應在員工薪酬，108 年度平均薪資調整為 3%~4.2%，109 年度平均薪資調整為 2.5%~3.3%。</p>	無
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	V		<p>1. 本公司提供員工安全、衛生及整潔的工作環境，訂有「5S 管理辦法」使各員工遵守並落實執行，保持工作環境的整齊，並製訂「員工機台操作安全及注意事項手冊」，使員工於工作操作機台設備能有效注意自身工作安全；另，各生產線機台設備均設有緊急停機設備以防安全事故發生。</p> <p>2. 新進員工一律要經過訓練課程，除熟悉生產設備操作外並對設備操作安全注意事項嚴格說明。</p> <p>3. 每年度均進行兩次消防及緊急救難演習，以使員工熟悉工作環境發生安全事故時能在極短時間內控制災情，以避免災情漫延。</p> <p>4. 另公告張貼重要逃生圖、廠區平面圖、危險化學品放置圖等資訊於守衛室，除了幫助員工了解重要環境安全資訊，也利於幫助外部消防人在緊急狀況中盡快了解狀況。</p> <p>5. 每年度另聘請外部消防公司檢測公司內部消防設備，確保設備正常運作。</p> <p>6. 定期實施安全教育及例行性健康檢查。</p>	無

評估項目	運作情形(註一)			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	V		本公司訂有「員工教育訓練管理辦法」，對新進及在職員工都有一套完善的教育訓練，不定期提供內、外部專業訓練，以提升員工職涯能力。	無
(五) 對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保證消費者權益政策及申訴程序？	V		<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 本公司產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示皆遵循國際準則與相關法令依據，在公司網站設有隱私權政策。並於 106 年 12 月 21 日董事會通過制訂「企業社會責任實務守則」、「道德行為準則」、「檢舉非法與不道德或不誠信行為案件之處理辦法」等辦法，消費者可透過相關辦法管道進行申訴，申訴管道暢通。</li> <li>2. 本公司產品皆符合 ISO9001 之規定，產品品質及客訴由業務及生產部共同負責處理。</li> <li>3. 並取得德國萊因 TÜV Rheinland 企業營運能力；2019/08/13 世瑩塑膠 SKP 榮獲鄧白氏第三方企業認證。</li> </ol>	無
(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	V		<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 本公司已建立有效之會計制度、內部控制制度管理辦法及 ISO 管理辦法等相關辦法，供應商依規定簽署本公司「環境管理規定承諾書」。</li> <li>2. 本公司 92 年取得 ISO9001 及 108 年取得 ISO14001 認證。</li> <li>3. 並依據原物料管理辦法，每年一次供應商考核，109 年 9 月執行完成，109 年考核分數比 108 年略高一些；且主要供應商皆取得 ISO9001、ISO14001 認證，實施情形良好。</li> </ol>	無
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製企業社會責任報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	V		本公司尚無規劃編製企業社會責任報告書。	視未來需要再行編製。
六、公司如依據「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」定有本身之企業社會責任守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形： 一、本公司以「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」訂定本公司之「企業社會責任實務守則」，兩者之間並無差異，本著永續發展理念，落實社會關懷，友善對待地球。				

評估項目	運作情形(註一)		與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	
七、其他有助於瞭解企業社會責任運作情形之重要資訊：			
<p>1. 本公司依環保法令規定，取得各項應有之操作許可證及定期完成各項污染源檢測合格證明，且已於 108 年度取得 ISO14001 認證，以確保生產製程對環境不造成負面影響。</p> <p>2. 本公司對於社會責任、回饋鄉里，仍持續不定期社區各項捐款，88 年起陸續捐贈台南市政府消防局救護車【竹籃一號】等醫療設備予市政府，且於 108 年 9 月 17 日再次捐贈台南市政府消防局救護車【竹籃六號】一輛\$1,829 仟元，108 年~109 年捐款華山基金、麻豆區體育會、社區廟宇等\$265 仟元，幫助救護人員安全值勤，保護鄉親生命安全，並參與警察局及消防局等機構之活動，未來我們將更用心落實社會公益、善盡企業社會責任。</p> <p>3. 本公司對於招募員工並無性別、國籍及種族不同有有差別待遇，每位員工均加以投保勞工保險、健康保險及團體醫療意外險，並依法提撥退休準備金以保障員工權益；本公司積極改善工作場所及設施為員工營造更安全及舒適的工作環境。</p> <p>4. 公司治理對社會經濟與法令遵循，透過公司相關組織及落內部控制機制，確保本公司所有人員及作業確實遵守相關法令規範。</p> <p>5. 本公司建立有發言人制度，使投資人及利害關係人隨時能與公司保持雙向溝通，並定期於公司網站揭露、更新財務資訊，期能朝資訊透明化標準邁進。</p>			
七、公司產品或企業社會責任報告書如有通過相關驗證機構之查證標準，應加以敘明：本公司尚無執行此項驗證情事。			

八、環境議題			
<p>(五) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？</p>	<p>V</p>	<p>本公司依產業特性全面停用DEHP，採用符合歐盟REACH及RoHS標準DINP可塑劑，提升PVC膠布品質和安全性，及考量環境永續發展，進行能源轉型，鍋爐燃料由重油改為天然氣。全廠區已增設靜電集塵設備取代原有的吸附式排氣設備，改善機台廢氣排放品質，確實作到趨近於對地方環境零污染，為環保盡心力。並訂有公司環境政策，推動各項環境管理政策。本公司依環保法令、毒化物管理規定，取得各項應有之操作許可證及定期完成各項污染源檢測合格證明，另公司於108年4月22日取得ISO14001認證；2015環境管理系統標準，加強空毒廢棄物和能源控制，達到企業社會永續經營。對相關環境維護事項均有專人負責處理。</p>	<p>無</p>
<p>(六) 公司是否致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料？</p>	<p>V</p>	<p>本公司為善盡各項資源再利用效率，對於製程中使用之太空包、木棧板、紙管及PVC管，均有回收再利用，在垃圾分類處理上落實垃圾分類，減少廢棄物處理量，以節省成本及降低對環境負荷影響，維護地球資源及保護環境政策。</p>	<p>無</p>
<p>(七) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題因應措施？</p>	<p>V</p>	<p>本公司考量氣候變遷對公司潛在風險影響，配合政府綠能政策架設太陽能板活化廠房屋頂空間，每月發電約42,000度。並取得德國萊因TÜV Rheinland企業營運能力。</p>	<p>無</p>
<p>(八) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？</p>	<p>V</p>	<p>本公司依環保相關規定有專人負責推動各項節能減碳議題，並積極投入環保汙染預防工作，配合政府綠能政策架設太陽能板活化廠房屋頂空間；在未達一定高溫前減量使用冷氣；公司全廠改用LED燈照明設備，公司內部教育訓練、領班會議加強宣導落實節能減碳、溫室氣體減量、節約用水、垃圾分類再利用政策（請詳年報第40~41頁）。</p>	<p>無</p>

九、社會議題				
<p>(七) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p>	<p>V</p>		<p>本公司為提升公司及人員對人權的尊重與支持，董事會於106年12月21日訂定「道德行為準則」、「誠信經營守則」及相關附屬辦法，並公告於公司網站。 本公司對於本國及外國勞工均遵循勞基法等相關法規制訂各項規章辦法以確保員工權益，對於員工工作環境及人身安全極為重視。</p>	<p>無</p>
<p>(八) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？</p>	<p>V</p>		<p>本公司依勞基法之精神建立完善之相關員工權利義務制度，舉凡薪酬、升遷、休假、退休等，除法定勞健保外，另為同仁投保團體傷害險保險，並依法設有職工福利委員會提供各項員工福利措施(生日、三節、生育、婚禮金、奠儀、子女獎助學金、員工聚餐、旅遊補助等)。 本公司依公司章程所載員工酬勞以不低於當年度提撥前之稅盈餘2%，經營績效適時的反應在員工薪酬，107年度平均薪資調整為3%，108年度平均薪資調整為3%~4.2%。</p>	<p>無</p>

<p>(九) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？</p>	<p>V</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 本公司提供員工安全、衛生及整潔的工作環境，訂有「5S 管理辦法」使各員工遵守並落實執行，保持工作環境的整齊，並製訂「員工機台操作安全及注意事項手冊」，使員工於工作操作機台設備能有效注意自身工作安全；另，各生產線機台設備均設有緊急停機設備以防安全事故發生。</li> <li>2. 新進員工一律要經過訓練課程，除熟悉生產設備操作外並對設備操作安全注意事項嚴格說明。</li> <li>3. 每年度均進行兩次消防及緊急救難演習，以使員工熟悉工作環境發生安全事故時能在極短時間內控制災情，以避免災情漫延。</li> <li>4. 另公告張貼重要逃生圖、廠區平面圖、危險化學品放置圖等資訊於守衛室，除了幫助員工了解重要環境安全資訊，也利於幫助外部消防人在緊急狀況中盡快了解狀況。</li> <li>5. 每年度另聘請外部消防公司檢測公司內部消防設備，確保設備正常運作。</li> <li>5. 定期實施安全教育及每年健康檢查。</li> </ol>	<p>無</p>
<p>(十) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？</p>	<p>V</p>	<p>本公司訂有「員工教育訓練管理辦法」，對新進及在職員工都有一套完善的教育訓練，不定期提供內、外部專業訓練，以提升員工職涯能力</p>	<p>無</p>
<p>(十一) 對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保證消費者權益政策及申訴程序？</p>	<p>V</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 本公司產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示皆遵循國際準則與相關法令依據，在公司網站設有隱私權政策。並於106年12月21日董事會通過制訂「企業社會責任實務守則」、「道德行為準則」、「檢舉非法與不道德或不誠信行為案件之處理辦法」等辦法，消費者可透過相關辦法管道進行申訴，申訴管道暢通。</li> <li>2. 本公司產品皆符合 ISO9001 之規定，產品品質及客訴由業務及生產部共同負責處理。</li> <li>3. 並取得德國萊因 TÜV Rheinland 企業營運能力；2019/08/13 世莖塑膠 SKP 榮獲鄧白氏第三方企業認證。</li> </ol>	<p>無</p>

<p>(十二) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？</p>	<p>V</p>	<p>本公司已建立有效之會計制度、內部控制制度管理辦法及ISO管理辦法等辦法，並於92年取得ISO9001及108年取得ISO14001認證；其供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，且主要供應商皆取得ISO9001、ISO14001認證，實施情形良好。</p>	<p>無</p>
<p>十、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製企業社會責任報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？</p>	<p>V</p>	<p>本公司尚無規劃編製企業社會責任報告書。</p>	<p>視未來需要再行編製。</p>
<p>十一、公司如依據「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」定有本身之企業社會責任守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：本公司以「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」訂定本公司之「企業社會責任實務守則」，兩者之間並無差異，本著永續發展理念，落實社會關懷，友善對待地球。</p>			
<p>十二、其他有助於瞭解企業社會責任運作情形之重要資訊：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 本公司依環保法令規定，取得各項應有之操作許可證及定期完成各項污染源檢測合格證明，且已於108年度取得ISO14001認證，以確保生產製程對環境不造成負面影響。</li> <li>2. 公司本於社會責任、回饋鄉里，不定期社區各項捐款，於88年起陸續捐贈台南市政府消防局救護車等醫療設備予市政府，且於108年9月17日再次捐贈台南市政府消防局救護車【竹籃六號】幫助救護人員安全值勤，保護鄉親生命安全，並參與警察局及消防局等機構之活動。</li> <li>3. 本公司對於招募員工並無性別、國籍及種族不同有有差別待遇，每位員工均加以投保勞工保險、健康保險及團體醫療意外險，並依法提撥退休準備金以保障員工權益；本公司積極改善工作場所及設施為員工營造更安全及舒適的工作環境。</li> <li>4. 本公司建立有發言人制度，使投資人及利害關係人隨時能與公司保持雙向溝通，並定期於公司網站揭露、更新財務資訊，期能朝資訊透明化標準邁進。</li> </ol>			
<p>七、公司產品或企業社會責任報告書如有通過相關驗證機構之查證標準，應加以敘明：本公司尚無執行此項驗證情事。</p>			

註1：運作情形如勾選「是」，請說明所採行之重要政策、策略、措施及執行情形；運作情形如勾選「否」，請解釋原因並說明未來採行相關政策、策略、措施之計畫。

註2：公司已編製企業社會責任報告書者，運作情形得註明查閱企業社會責任報告書方式及索引頁次替代之。

註3：重大性原則係指有關環境、社會及公司治理議題對公司投資人及其他利害關係人產生重大影響者。

更新日期： 民國 110 年 07 月 02 日