

世堃塑膠股份有限公司

2025 年永續報告書



目錄

經營者的話.....	1
永續績效.....	2
關於本報告書	3
一、企業永續願景.....	5
1.1 關於世荳塑膠	5
1.2 利害關係人溝通	9
1.3 重大主題鑑別	14
二、誠信操守經營.....	21
重大主題管理方針	21
2.1 公司治理	23
2.2 營運績效	36
2.3 誠信經營	38
2.4 風險管理	43
三、產業價值鏈	44
重大主題管理方針	44
3.1 產品技術研發	46
3.2 品質管理責任	50
3.3 供應商管理	53
3.4 客戶隱私與資訊安全	55
四、永續環境	58
重大主題管理方針	58
4.1 氣候調適因應行動	60
4.2 能源使用管理	63
4.3 溫室氣體排放與空氣污染管理	64
4.4 化學物質及廢棄物管理	66
4.5 水資源管理	68
五、友善職場	71
重大主題管理方針	71
5.1 人員組織結構	74
5.2 薪酬與福祉	80
5.3 職場健康安全	85
5.4 人才培育發展	92
5.5 促進社會共榮	94
附錄	95
附錄一 GRI 永續性報導準則 (GRI 準則) 對照表	95
附錄二 SASB 永續會計準則對照表	100
附錄三 永續揭露指標-塑膠工業	106
附錄四 上櫃公司氣候相關資訊	107

經營者的話

2025年是世堃塑膠積極推動企業社會責任 (ESG) 的第三年。我們的永續發展策略聚焦於六大核心領域：股東與投資人、客戶、供應商、幸福職場、綠色永續以及社會責任。公司將持續推動各項永續行動，並通過報告書向各利害關係人清晰呈現我們在經濟、社會及環境領域的永續成就與挑戰。作為企業公民，世堃塑膠在追求業績成長的同時，始終致力於平衡各方利益，實現企業與環境的雙向永續發展。

持續落實公司治理

在公司治理方面，世堃塑膠始終秉持誠信經營、反貪腐及反賄賂的原則，並嚴格遵循職業道德。我們設有薪酬委員會，負責審核董事及高階經理人的薪酬政策，確保其符合公司長期發展目標。此外，公司訂定了「道德行為準則」，為經理人提供明確作業要求，確保在履行職責時能夠秉持公正、透明的價值觀，並保護公司與股東的長期利益。

落實環境永續

在環境管理方面，世堃塑膠近年來致力於綠色營運與碳管理，2025年加大再生能源投入，設置太陽能系統、簽署綠電合約，積極進行碳盤查、設定減碳目標，營造一個更為綠色、安全的工作及生活環境。這不僅符合企業發展的需求，更是我們履行社會責任的具體表現。

塑造幸福企業

我們深知人才是公司最重要的資產，因此，世堃塑膠致力於為員工提供安全、平等與共融的職場環境，注重員工培訓與成長。我們鼓勵互相尊重的企業文化保障職場平權，並通過定期專業教育訓練，幫助員工在職業生涯中持續成長，實現個人與企業共同發展的目標。

為了進一步提升公司的永續管理，世堃塑膠將依據既定的永續政策，持續推動各項工作並確保落實。我們與員工、投資人、客戶、供應商、主管機關及社區鄰里等各方利害關係人保持良好的互動與合作，回饋社會，推動在地共融、友善移工等行動。世堃塑膠期望成為地方社會與同行業中的永續發展典範，與各界共同努力、共生共榮，攜手引領產業邁向永續未來。



永續績效

E環境面
2025年汰舊換新設備，節省的電度數估算約有 365,798度 。
2025年老舊耗能設備更換，相較於2024年約降低 173.39公噸CO₂e 。
2022年起由負責環境推動部門統籌辦理 ISO 14064-1溫室氣體盤查作業 。
2025年 無 違反有關環境保護法規，亦 無 重大罰款。
2025年原物料 100% 採用國內供應商。
S社會面
2025年投入教育訓練金額共 40,900元 ，總受訓時數共 3,218 小時。
2025年投入職業安全衛生訓練的項目之費用共 8,600元 。
2025年 無 發生任何職業災害與職業病之情事。
2025年 無 違法勞動基準法之情事、 無 雇用童工及強迫勞動情事。
2025年度管理職員工教育訓練 平均時數達27.85小時 ；非管理職員工教育訓練 平均時數達31.73小時 。
2025年進用多元化員工共 38位 ，國際移工 37位 ，身心障礙 1位 。
2025年客戶滿意度調查平均分數為 90.00分 。
G公司治理面
本公司設有 1位 女性董事成員(佔14.29%)，落實董事成員性別多元化。
2025年營業收入為 新台幣1,080,249仟元 。
2025年董事成員總進修時數共計 39小時 。
2025年度 無 發現有違反誠信經營之情事，並定期報告董事會。
2025年 無 發生任何違反產品與服務資訊標示或安全資訊標示與行銷等相關法規被罰款之事件，亦 無 發生違反行銷推廣相關法規被裁罰之情事
2025年 無 發生任何客戶抱怨有關客戶隱私權遭侵犯及資料外洩的事件。

關於本報告書

邊界範疇

本報告書為世堃塑膠股份有限公司 (股票代碼 : 4305) (以下簡稱世堃塑膠、本公司或我們) 所發行之第三本永續報告書，內容涵蓋公司治理、經濟、環境及社會等面向之永續發展管理作為與推動成果。本公司依重大性原則辨識與評估營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險與影響，並據以訂定管理方針、策略目標及推動措施。本報告書與 2024 年相比，若有部分歷史數據重編之情事，將在內文中補充說明。

本報告書揭露範疇以世堃塑膠股份有限公司為主，相關數據範圍與年報一致 (2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日)。為提升資訊完整性，部分數據亦回溯至 2025 年以前或延伸至報導期間後之相關事例，於報導期間內本公司無重大之營運變更，無財報重編之情事。

報告書揭露據點	地址
世堃塑膠股份有限公司	臺南市麻豆區麻口里麻工三路 125 號、127 號

編輯原則

本報告書架構參考 GRI 協會於 2021 年公佈之通用準則 2021 (Universal Standards 2021)，作為報告書資訊揭露的參考基礎，並呼應「上市上櫃公司永續發展實務守則」、氣候相關財務揭露框架 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) 及 SASB 永續會計準則 (Sustainability Accounting Standards Board, SASB) 編輯撰寫。本報告書之資料及數據係由本公司各部門提供彙整編輯，經董事長及總經理核閱定稿後送董事會報告出版。

本公司永續報告書目前尚未進行外部保證，我們專注於建立內部流程和數據收集，藉由內部審核和管理流程確保本報告書的準確性，有關本報告書財務數據來源，皆係採用經由資誠聯合會計師事務所依照證券發行人財務報告編製準則暨經金融監督管理委員會認可並發布生效之國際財務報導準則 (International Financial Reporting Standards，以下簡稱 IFRS)、國際會計準則、解釋及解釋公告編製，查核簽證後公開發表的資訊；此外，環保安全衛生相關績效則採用國際通用指標呈現，部分數據則引用政府機關網站公開發佈的資料，並以一般慣用之數值描述方式呈現，若有推估之情形，會於各相關章節註明。

報告發行

此為世堃塑膠編製的第三本永續報告書，本報告書所揭露之資訊涵蓋本公司 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日永續經營之成果，其發行頻率與財務報告 (每年發行一次) 一致。

- 前一發行版本：於 2025 年 8 月發行
- 現行發行版本：於 2026 年 8 月發行
- 下一發行版本：預定於 2027 年 8 月發行

聯絡方式

若對本報告書之內容有任何疑問或建議，歡迎聯繫我們。

- 聯絡人：世堃塑膠股份有限公司/王毓慶
- 地址：72154 台南市麻豆區麻口里麻工三路 125 號、127 號
- 電話：06-5701211#530
- 電子郵件信箱：Chris_Wang@skp.com.tw
- 公司網站：<https://www.shihkuen.com>

一、企業永續願景

紮穩腳步，專注本業

1.1 關於世堃塑膠

世堃塑膠 1986 年於台南市麻豆工業區，主要產品為各類塑膠布之客製設計開發與製造加工。因應國際化競爭力和產品安全意識的抬頭，世堃塑膠嚴守原物料品質和訂定生產標準，致力於提供客製化和安全符合使用者安全材料。除了提供客戶穩定交期的優質聚氯乙烯（以下簡稱 PVC）材料，世堃塑膠持續優化生產設備，員工訓練素質以利確保產能和品質。



公司基本資料			
公司名稱	世堃塑膠股份有限公司	英文名稱	SHIH-KUEN PLASTICS CO.,LTD
股票代碼	4305	統一編號	22281617
成立日期	1986年10月07日	上櫃日期	2000年09月28日
產業別	塑膠製品業	主要產品	聚氯乙烯塑膠布 (PVC, Polyvinyl Chloride)
董事長	林璋賦	總經理	陳俊成
發言人	陳俊成	代理發言人	林湘芸
實收資本額	550,140 仟元	聯繫電話	(06) 570-1211 #721
重要營業據點	(台灣) 台南市麻豆區麻口里麻工三路125號、127號 NO. 125、NO. 127, Ma-Gong 3rd Road, Ma-Kou Li, MaTou District, Tainan, Taiwan 72154		
公司面積	土地 9,726坪，廠房 5,508坪	歷史沿革	
員工人數	103人 (統計截至2025年12月31日止)		

持股結構

持股結構		
截止日期：2026年04月14日		
股東	持股股數	持股比例
本國公司法人及其他法人	8,191,166	14.89%

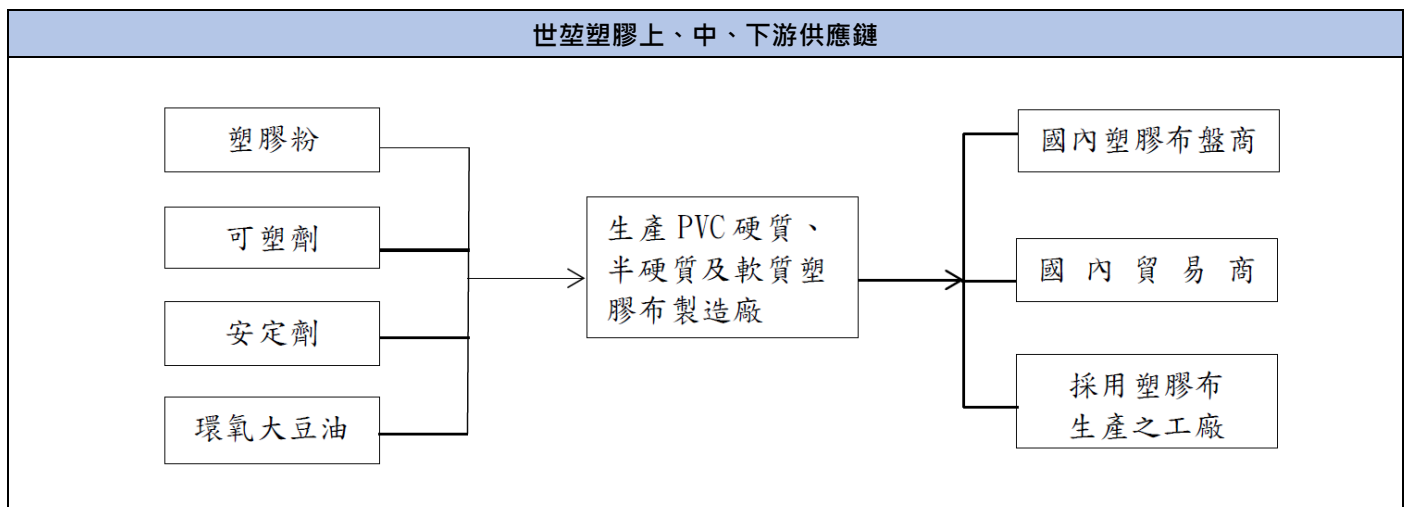
本國個人	46,793,469	85.06%
外國機構及外國人	29,365	0.05%
合計	55,014,000	100%

主要產品與服務

世堃為塑膠製品製造業公司，主要的營業項目為塑膠布和塑膠原料之製造加工買賣與進出口業務，產品以生產 PVC(聚氯乙烯)軟質膠布為主，包括一般透明、超級透明、壓紋膠布、貼合膠布和半硬質膠布及各類塑膠原料，各類塑膠製品主要應用在文具、桌墊、雨衣、吹氣玩具、棉被袋、電腦割字、廣告招牌、夾網帆布、電氣膠帶、木紋建材及塑膠地磚。

供應鏈結構簡介

本公司塑膠製品供應鏈可以分為上游、中游和下游三個環節。上游供應鏈包括供應塑膠布原料的供應商，主要使用的原料包括環氧大豆油、塑膠粉、可塑劑和安定劑，其中環氧大豆油用於增強 PVC 的柔韌性和穩定性，塑膠粉是 PVC 製品的基础原料，可塑劑則添加於塑膠中以增加其柔韌性，安定劑則用於提高塑膠的耐熱性和抗老化性能。中游則是生產環節，主要負責生產 PVC 硬質、半硬質及軟質塑膠布，產品涵蓋一般透明、超級透明、壓紋膠布、貼合膠布等多種類型。下游供應鏈則包括塑膠布的盤商和各類採用塑膠布生產最終產品的製造廠，如文具、桌墊、雨衣、玩具、建材等。通過整個供應鏈的協同運作，產品成功銷售至全球超過 40 個國家，滿足各類市場需求。本公司上中下游供應鏈圖表如下所示：



產品與服務銷售概況

本公司產品因為有基本訂購量 (1,000 公斤) 的限制，主要客戶是經銷商、貿易商、加工製造商、零售商，無直接零售給一般消費者。銷售地區除台灣外，另銷售到東亞、東南亞、中東、歐美澳等地區。本公司產品與服務項目表如下所示：

2025年產品與服務項目				
產品或服務項目	銷售區域	客戶類型	銷售量	銷售量單位
塑膠布之製造加工買	台灣、東亞、東南亞、	經銷商、貿易商、加	16,990.10	公噸/年

賣與進出口業務	中東、歐美澳等地區	工製造商、零售商		
---------	-----------	----------	--	--

單位：新台幣仟元

2025 年主要產品之銷售地區			
內外銷別		銷售金額	百分比%
內銷	北部	703,345	65.11
	中部	140,180	12.98
	南部	139,420	12.91
內銷小計		982,945	91.00
外銷(註)		97,304	9.00
合計		1,080,249	100.00
註：外銷地區主要為東亞、東南亞、中東、歐美澳等地區。			

年度營業計劃概要

(一)經營方針

本公司所訂立之營運基本方針如下，未來年度亦將持續的朝下列各項方針努力邁進：

1. 積極與國內大型客戶共同合作並爭取穩定的訂單；積極拓展海外地區外銷市場。
2. 與主要原物料供應廠商建立良好關係以維持採購數量及價格的穩定。
3. 持續進行對員工生產技術提升及管理能力的專業訓練。
4. 改善設備性能、提升設備效率，強化產品生產品質的穩定性及良率，以穩定單位生產成本。
5. 持續改善行政管理及獎勵措施制度，以留住並吸引人才加入，以期達到為股東創造最佳利益及公司永續經營的目標。

(二)預期銷售數量及其依據

本公司依據總體經濟環境變化、產業動向及公司未來之發展方向，預期未來一年度銷售數量將隨景氣緩步提升。

(三)重要之產銷政策

本公司之營運重點策略，除原有客戶之維繫外，將積極拓展新客戶，就塑膠製品產製，因受歐盟 RoHS 有關進口塑膠製品不得含有鉛、鎘等毒物及多環苯有機物質限量等規定，本公司於產品配方原料方面，多年來積極尋求符合條件的供應廠商，期使本公司所生產的塑膠產製品能符合標準；本公司 REACH 塑膠布產品符合歐洲化學總署 (ECHA) 最新 SVHC 限制要求，客戶群中有屬歐盟區訂單的產品已均能通過規定進口。

(四)未來公司發展策略

公司在未來年度將努力維持既定的營運策略，強調保守求穩，謹慎觀察產業變動情形，掌握原料市場狀況的變化，控制原料成本在目標價格之內，持續拓展加強全球外銷市場。對內部管理持續進行生產技術提升強化專業訓練、改善設備性能提升效率，全力維持 PVC 膠布品質和良率，將視市場變化調整產品項目及開發客戶所需之產品，穩固客戶訂單以提高營業收入及獲利。

(五)外部競爭環境、法規環境及總體經營環境之影響

就競爭環境而言，惟有貼近客戶，以客戶需求為依歸，才能保有市場之競爭優勢，展望未來。世堃公司將持續落實合理化政策、精實人力資源，人盡其才，透過專業團隊分工與合作，提升設備性能與效率，強化產品生產品質的穩定性及良率，朝向多元化與國際化發展，期望創造未來更佳。

公協學會參與

本公司參與台灣區黏性膠帶工業同業公會並擔任榮譽會員，透過公會平台掌握產業發展趨勢與最新法規資訊，促進與同業間之交流合作。藉由參與公會活動，本公司得以提升品牌能見度、拓展合作機會，並參與產業政策意見交流，同時促進技術精進與創新發展，進而強化整體競爭力，推動企業永續經營。

公協會組織一覽	
產業公協會組織	會員資格(擔任職位)
台灣區黏性膠帶工業同業公會	榮譽會員

1.2 利害關係人溝通

世堃之利害關係人鑑別係參考 AA1000 利害關係人議合標準 (AA1000 Stakeholder Engagement Standard, SES)，並依據依賴性 (Dependency)、責任性 (Responsibility)、關注張力 (Tension)、影響力 (Influence) 及多元觀點 (Diverse Perspectives) 五大原則進行分析。同時，參酌 GRI 準則所列之潛在利害關係人類型，包括：股東與其他投資人、政府、員工與其他工作者、客戶、消費者、商業夥伴、供應商、當地社區、非政府組織 / 公民社會組織、工會及弱勢群體等，並綜合參考同業作法及本公司 2024 年永續報告書之鑑別結果。

在鑑別過程中，本公司透過外部專家協助，依據各利害關係人對公司之實際與潛在正負面影響進行評估，並結合 AA1000 SES 分析結果，與高階主管及外部專家共同討論與確認。最終鑑別出 2025 年度六大類利害關係人，分別為客戶、供應商、員工、股東與其他投資人、政府及當地社區。經評估，本年度利害關係人類別與 2024 年度相同，未有重大變動。



利害關係人溝通狀況

本公司對於利害關係人的區別、溝通與關注議題，設置專人窗口為聯繫，是本公司善盡服務及責任的基礎。為期追求企業之永續經營，冀望與相關之利害關係人建立主動、透明、有效的溝通管道，以了解彼此的需求，並以為推動公司改進之動力。本公司對於利害關係人相關資訊，每年至少一次報告董事會議，2025 年利害關係人溝通情形於 2026 年 03 月 05 日提報董事會。

利害關係人溝通管道與成效						
利害關係人	對世莖塑膠的意義	關注議題	溝通管道	頻率	溝通成效	聯絡窗口
客戶	客戶為公司營收的主要來源，以產品品質與服務獲得客戶之信任，客戶之意見反饋亦是我們持續永續發展的重要基石。	■ 產品品質 ■ 產品價格 ■ 產品交期	■ 市場滿意度調查 ■ 客戶訪談獲取客戶回饋資訊	■ 不定期 ■ 不定期	1. 客戶反映之產品問題即時回應並追蹤改善。 2. 依需求提供到廠討論及技術協助，確保問題即時解決。 3. 每年針對前50大客戶實施滿意度調查，評估項目涵蓋產品品質、服務態度及交期等面向。2025年度調查於9月完成。 4. 產品品質、服務態度、交期及整體表現比去年進步0.6%。 5. 整體滿意度調查總平均為90分。	國外部：黃熙泉經理 分機：123 國內部：黃登源專員 分機：111 contact@skp.com.tw
供應商	供應商為產品生產的重要環結。其影響生產、服務和營運，透過互信的合作關係及溝通管道瞭解供應商關	■ 價格競爭力 ■ 符合各項法規要求 ■ 供應鏈管理 ■ 機台設備維修	■ 檢討報告及溝通會議 ■ 訪場活動、稽核管理 ■ 原料供應商 ■ 直接往來溝通	■ 不定期 ■ 不定期 ■ 一年一次 ■ (不)定期	1. 供應商不定期到本廠了解原料、機台設備情形。 2. 每年一次供應商考核，於2025年9月執行完成。	生產部 郭順發副總經理 分機：814 Plastic_Kuo@skp.com.tw

利害關係人溝通管道與成效						
利害關係人	對世堃塑膠的意義	關注議題	溝通管道	頻率	溝通成效	聯絡窗口
	切議題，以降低經營風險及成本。	■持續平穩供給			3.2025年供應商在品質、交期及配合度皆達標，較2024年表現略有提升，確保本公司交貨期與產品品質穩定。	
員工	員工是公司永續經營的基礎，世堃視員工為信賴伙伴，給予充分發揮的舞台，並提供健全的教育訓練與友善的工作環境。	■員工福利 ■員工考核 ■工作環境 ■勞資關係	■各項管理辦法 ■獎懲異動公告、內部訓練、員工輪調機制 ■公告各項員工福利事項(健檢、福委會資訊等)	■不定期 ■不定期 ■不定期	1.管理部隨時公告獎勵。 2.辦理勞資會議，共計4次。 3.職工福利委員會每月公告生日禮金，每季公告收支情形，每年辦理2次子女獎助學金 4.2025年本公司投入教育訓練金額共40,900元，總受訓時數共3,218小時，總平均受訓時數為32.24小時/人。 5.2025年投入職業安全衛生訓練的項目之費用共9,900元。 6.2025年本公司員工及非員工工作者均無發生職業病與職業傷害之情事。	生產部 郭順發副總經理 分機：814 Plastic_Kuo@skp.com.tw
股東與其他投資人	為保障股東與投資人權益，世堃應讓每位投資人公平取得公司重大資訊，呈現公司市場實質價值及永續發展的脈絡。	■營運績效 ■股東參與 ■公司治理	■定期公佈營運概況資訊 ■召開股東會議、定期公告財報及年報 ■依主管機關規定公告重大訊息及官網訊息揭露	■定期(每月) ■定期 ■不定期	1.2025年發布重大訊息共18則。 2.2025年召開股東會1次。 3.每月公佈營運概況資訊、每季公告財報，俾使投資人瞭解本公司之營運概況。	財務部 林湘芸經理 分機：721 Kelly_Lin@skp.com.tw

利害關係人溝通管道與成效						
利害關係人	對世堃塑膠的意義	關注議題	溝通管道	頻率	溝通成效	聯絡窗口
					4.公告本公司中文版之股東會議事手冊、議事錄及中文版股東會年報供投資人參考。	
政府	公司相關法規規定，皆受主管機關的檢核與監督。	■法規遵循 ■公司治理 ■主管機關溝通 ■水、空氣污染防治 ■廢棄物管理 ■毒化物管理 ■勞動檢查管理	■參與主管機關舉辦之法規座談會、研討會、主管機關政令宣達函 ■監理機關之溝通	■不定期 ■不定期	1.隨時關注各主管機關網站及公開資訊，參與相關視訊法令宣導及課程，並於宣導會、座談會進行溝通。 2.參與水、空氣污染防治、廢棄物管理、毒化物管理、勞動檢查管理等視訊訓練相關課程，2025年共參加10次訓練相關課程。 3.針對環保法規建立完整的鑑別與登錄機制及評估，若有不符規定，立即採取改善預防措施。2025年本公司無違反任何環境法規之事件。	財務部 林湘芸經理 分機：721 Kelly_Lin@skp.com.tw 生產部 王毓慶副廠長 分機：530 Chris_Wang@skp.com.tw
當地社區	公司營運應做好環境保護並與社區保持共榮共好的友善關係。	■社區鄰里關懷	■參與警消活動 ■社區關懷捐贈及維護、公益慈善	■不定期 ■不定期	1. 2025年6月捐贈台南市政府消防局救護車【竹籃七號】一輛。 2. 2025年9月18日，與臺南市消防第二大隊合作，五班別全員參與複合式火災實兵演練。	生產部 王毓慶副廠長 分機：530 Chris_Wang@skp.com.tw

利害關係人溝通管道與成效						
利害關係人	對世莛塑膠的意義	關注議題	溝通管道	頻率	溝通成效	聯絡窗口
					3. 2025年度以實兵演練深化由「物資回饋」到「能力共創」，將資源轉化為可實戰韌性。持續以「演練×檢討×改善」閉環推動在地安全，並回饋員工與社區安全教育。	

1.3 重大主題鑑別

為了確保永續發展報告書能夠滿足利害關係人的需求，透過「了解組織脈絡」、「鑑別永續議題之實際及潛在衝擊」、「評估衝擊顯著性」、「永續議題揭露報導」等 4 大步驟，最後，根據這些分析結果進行永續議題的揭露報導。

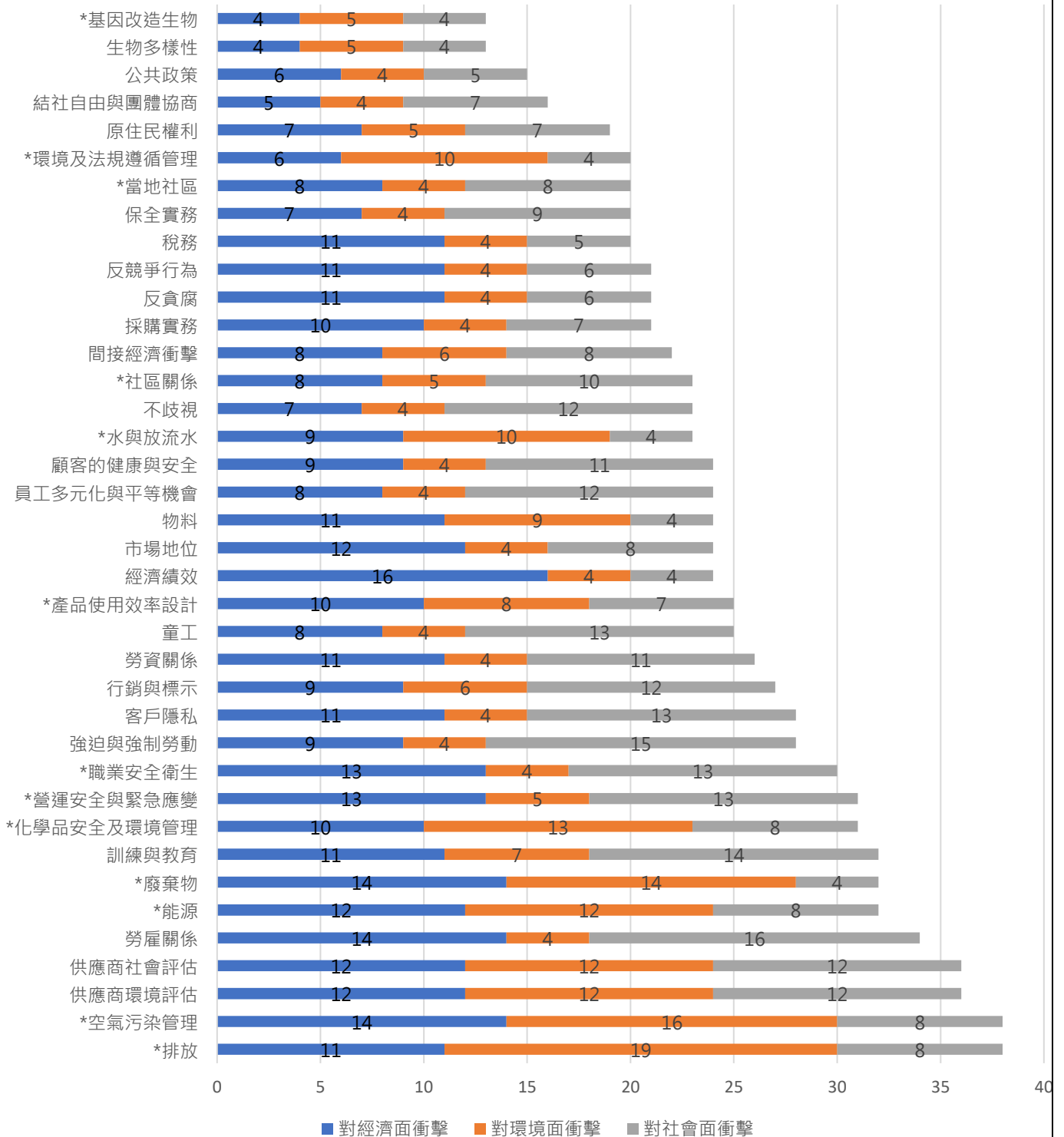
STEP 1 了解組織脈絡	世堃相關永續主題參考包含GRI主題準則、SASB準則，彙整出38個永續議題
STEP 2 鑑別永續議題之實際及潛在衝擊	本公司參酌2024年鑑別所得之結果，與高階主管討論後，確認沿用上年度由外部專家依公司於各永續議題對經濟、環境、社會（人與人權）之實際或潛在的負面衝擊與正面影響進行評分之結果，再將各主題之實際負面衝擊、潛在負面衝擊、實際正面影響、潛在正面影響於上述三大面向之得分相加後排序，總分大於30分者為本公司之重大主題。
STEP 3 評估衝擊顯著性	評分結果經外部專家與公司高階主管於啟始會議上討論後核定，藉由過去營運經驗，探討議題的影響顯著成程度與可能性，分析確定9項世堃的重大性永續議題。
STEP 4 永續議題揭露報導	重大性永續議題分析結果，外部專家依議題性質，並與公司各部門進行綜合性評估，最終把9項重大性永續議題歸納出5個重大主題管理內容，透過永續報告書向利害關係人進行溝通跟回應。

重大主題鑑別結果

世堃參考 GRI 主題準則、SASB 準則、同業報告書以及本公司 2024 年報告書，與高階主管討論後，確認沿用上年度由外部專家依公司於各永續議題對經濟、環境、社會（人與人權）之實際或潛在的負面衝擊與正面影響進行評分之結果。將各主題的得分加總後排序，總分大於 30 分的議題被視為重大主題，但 SASB 列出的主題會優先列入。這些重大性永續議題的分析結果，經本公司高階主管於永續發展會議上討論後確定。最終，本公司將這 9 項重大性議題：「誠信經營」、「產品研發與競爭力」、「能源」、「排放」、「空氣污染管理」、「勞雇關係」、「訓練與教育」、「營運安全與緊急應變」和「職業安全衛生」，最終歸納為 5 個重大主題管理方針，並透過永續報告書向利害關係人進行溝通和回應。

重大議題	合併重大主題管理方針
誠信經營	誠信經營
產品研發與競爭力	產品研發與競爭力
能源	永續環境
排放	
空氣污染管理	
勞雇關係	人才永續
訓練與教育	
營運安全與緊急應變	職業安全衛生
職業安全衛生	

世堃塑膠股份有限公司重大主題衝擊程度



重大議題鑑別結果(打*者表示 SASB 列出之行業主題)			
重大主題			
1*排放	2*空氣污染管理	3 勞雇關係	4*能源
5*廢棄物	6 訓練與教育	7*化學品安全及環境管理	8*營運安全與緊急應變
9*職業安全衛生			
其他主題			
10 供應商環境評估	11 供應商社會評估	12 強迫與強制勞動	13 客戶隱私
14 行銷與標示	15 勞資關係	16 童工	17*產品使用效率設計
18 經濟績效	19 市場地位	20 物料	21 員工多元化與平等機會
22 顧客的健康與安全	23*水與放流水	24 不歧視	25*社區關係
26 間接經濟衝擊	27 採購實務	28 反貪腐	29 反競爭行為
30 稅務	31 保全實務	32*當地社區	33*環境及法規遵循管理
34 原住民權利	35 結社自由與團體協商	36 公共政策	37 生物多樣性
38*基因改造生物			

重大主題列表

重大主題管理內容				
重大主題列表	描述組織與重大主題相關的政策或承諾 (說明其重要性)	描述影響衝擊 (經濟、環境、人(包含其人權))	實際/潛在 正面/負面 (上述情境有可能同時存在)	主要影響對象 (受到組織營運活動影響 之群體)
職業安全衛生	落實完善的職業安全衛生管理，可保障員工健康安全，減少事故發生，提高員工工作滿意度和生產力，避免生產中斷，提升公司聲譽，吸引留住人才，增強員工對公司的信任。	➢ 經濟面：職業安全衛生管理與營運安全措施，影響公司成本、法律責任及人力效率。 ➢ 環境面：營運與緊急應變管理影響原物料洩漏、火災等風險，進而影響環境保護及污染控制。 ➢ 人/人權面：員工安全與健康管理影響員工工作滿意度、生產力、士氣及人權保障。	實際/潛在正面： ➢ 經濟：落實職業安全衛生管理可避免職業傷害，減少法律訴訟與相關成本。 ➢ 環境：落實營運安全與緊急應變，可減少原物料洩漏風險，降低塑膠製品對環境的負面影響。 ➢ 人/人權：重視企業社會責任與員工安全，減少意外事故，保障健康，提升滿意度、生產力與士氣。 潛在負面： ➢ 經濟：職業傷害造成人力耗損，導致法律訴訟和成本增加。 ➢ 環境：若未能妥善管控，可能導致原物料洩漏、火災等事故，造成環境污染和破壞。 ➢ 人/人權：忽視職業安全，可能導致傷害事故，危害員工身心健康和生命安全。	➢ 世堃塑膠(造成) ➢ 股東/投資人(促成) ➢ 員工(直接相關) ➢ 供應商(直接相關) ➢ 客戶(促成) ➢ 政府與主管機關(直接相關) ➢ 社區鄰里(促成)
永續環境	如未重視溫室氣體與排放管理，可能面臨法規上的嚴重處罰，而盡責的排放管理可降低本公司的成本風險與提高產品在永續議題上的競爭力。我們搭配政府政策進行能源管理、溫室氣體盤查，廢棄	➢ 經濟面：企業環保節能措施與環境管理影響能源與資源成本、利潤、產品競爭力及法規遵循風險。 ➢ 環境面：製程與設備管理影響能源消耗、污染排放及生態環境品質。	實際/潛在正面： ➢ 經濟：實施環保節能措施可降低能源及資源成本，提高經濟效益；盡責環境管理降低成本風險，增強產品永續競爭力。 ➢ 環境：老舊耗能設備汰換可提升製程技術並	➢ 世堃塑膠(造成) ➢ 股東/投資人(促成) ➢ 員工(直接相關) ➢ 供應商(直接相關) ➢ 客戶(促成)

	物管理等，在能源、排放、空氣污染管理皆設置專員管理，除了有善環境外，更能直接減少經營成本，提升公司營運效率。	➤ 人/人權面：工作環境管理影響員工健康與安全、基本人權保障及生活環境安全。	降低能源消耗。 ➤ 人/人權：重視工作環境品質，提高員工健康與安全及人權保障 潛在負面： ➤ 經濟：汰舊換新設備增加營運成本，可能壓縮利潤；忽視環境管理可能面臨法規處罰。 ➤ 環境：若不汰換耗能設備，可能造成空氣、水、廢棄物與毒性排放污染，破壞環境。 ➤ 人/人權：若不改善設備及環境，可能危害附近居民健康與員工基本人權。	➤ 政府機關(直接相關) ➤ 社區鄰里(直接相關)
誠信經營	誠信經營是企業營運的根基，從日常營運行為中強化公司治理的道德準則，建立誠信經營之企業文化，制定《誠信經營守則》、《道德行為準則》及《誠信經營作業程序及行為指南之申訴及檢舉制度》等政策及防範方案及獎懲機制，防止潛在的誠信風險。	➤ 經濟面：公司誠信經營影響財務績效、投資吸引力、股東權益保障及法律風險。 ➤ 環境面：誠信經營與環境安全政策落實影響環境負荷與污染風險。 ➤ 人/人權面：誠信經營影響勞資關係、員工權益保障及組織穩定性。	實際/潛在正面： ➤ 經濟：誠信經營使企業永續成長，健全公司治理、保障股東權益，吸引投資，減少法律風險。 ➤ 環境：誠信經營並落實執行環境安全相關政策，減少對環境的負面衝擊。 ➤ 人/人權：誠信經營能建立和諧的勞資關係並確保員工權益，維持公司穩定發展。 潛在負面： ➤ 經濟：若公司不誠信經營，將損害公司聲譽，削弱客戶信任，導致銷售下降，對公司財務造成負面影響。	世堃塑膠(造成) 股東/投資人(直接相關) 員工(直接相關) 供應商(直接相關)
產品研發與競爭力	依客戶需求進行產品研發，以提升競爭力與擴大行銷。未來營運策略以保守求穩為主，密切觀察產業與原料市場變化，	➤ 經濟面：研發與行銷策略影響訂單、產品競爭力、營收及長期發展。 ➤ 環境面：原料選擇與製程管理影響塑	實際/潛在正面： ➤ 經濟：研發抗菌膠布並獲得專利增加訂單，提高產品競爭力，增加營業收入。	世堃塑膠(造成) 供應商(直接相關) 客戶(促成)

	控制成本並持續拓展全球外銷市場。	膠製品對環境的負面衝擊。 ➤ 人/人權面：研發與行銷成果影響員工薪資、福利與工作滿意度。	➤ 環境：使用低毒或無毒原料，降低塑膠製品對環境的負面衝擊。 ➤ 人/人權：產品研發與競爭力能創造更高的營收，提升員工的薪資及相關福利。 潛在負面： ➤ 經濟：過於保守的營運策略，可能錯過市場機會，影響長期發展。	
人才永續	員工是企業最重要的資產，世堃視員工為夥伴及家人，世堃期許成為每位員工的第二個家，與員工營造和諧的勞資氛圍，凝聚共識與向心力。此外，世堃重視員工的發展，關懷員工職場上的心聲，我們深信，人才是靠培養的，我們致力於內部人才的養成，目標讓每位員工，都能夠具備必要的專業知識，並得以發揮潛能。	➤ 經濟面：教育訓練與勞雇關係管理影響公司生產力、運營效率、成本及市場競爭力。 ➤ 環境面：員工熟悉作業程序與標準操作影響環境負面衝擊的發生率。 ➤ 人/人權面：教育訓練與員工關懷措施影響員工專業技能、認同感、滿意度與留任率。	實際/潛在正面： ➤ 經濟：重視勞雇關係與訓練教育，有助於提升員工專業能力與向心力，進而強化生產力，降低員工流動率，降低訓練成本。 ➤ 環境：良好的教育訓練使員工更加熟悉作業程序，減少因人為操作不當所產生之負面環境衝擊。 ➤ 人/人權：良好的教育訓練使員工提升專業技能並同時提升員工對公司的認同感。 潛在負面： ➤ 經濟：若缺乏訓練和教育，將影響公司及員工的創新能力和市場競爭力，對公司帶來負面的經濟影響。 ➤ 人/人權：若員工關懷措施未能持續跟上員工需求，可能影響員工的工作積極性和歸屬感，進而失去優秀的人才。	世堃塑膠(造成) 員工(直接相關) 政府與主管機關(促成) 股東/投資人(促成)
主要影響對象說明： 1. 造成：組織因其自身的活動導致衝擊。				

2.促成：組織的活動致使、促進或誘使另一個實體造成衝擊。

3.直接相關：組織沒有造成或促成負面衝擊，其營運、產品或服務因其商業關係而與負面衝擊相關。

二、誠信操守經營

重大主題管理方針

管理方針：誠信經營

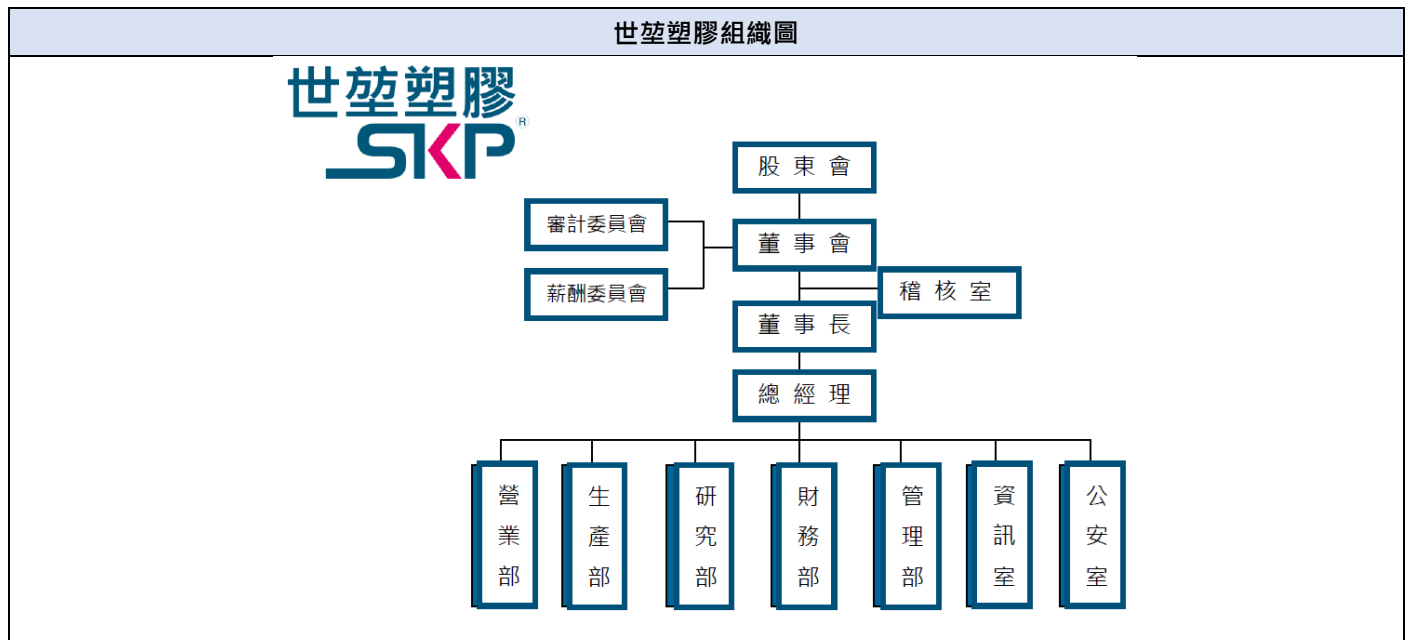
重大主題：誠信經營	
重大原因	誠信經營是企業營運的根基，從日常營運行為中強化公司治理的道德準則，建立誠信經營之企業文化，制定《誠信經營守則》、《道德行為準則》及《誠信經營作業程序及行為指南之申訴及檢舉制度》等政策及防範方案及獎懲機制，防止潛在的誠信風險。
影響與衝擊	透過誠信經營，公司得以提升績效、降低風險，並維持穩健的組織運作與員工福祉。 ●：增加投資吸引力。 ●：降低法律風險。 ▲：削弱客戶信任，銷售下降。 ●：正面影響 ▲：負面衝擊
政策	本公司秉持誠信經營理念，將誠信與道德規範落實於公司治理及日常營運管理中，並透過健全之制度與管理機制，強化反貪腐、防舞弊及法令遵循作為，以維護股東、客戶、員工及其他利害關係人之權益，作為企業永續發展的重要基礎。本政策適用於全體員工、管理階層及供應商等合作夥伴。
策略	➤ 機會積極管理：誠信經營能健全公司治理、保障股東權益、吸引投資並降低法律風險，並建立和諧的勞資關係，確保員工權益，透過落實環境安全相關政策，減少對環境的負面衝擊，穩定企業永續發展。 ➤ 風險預防管理：誠信經營是企業營運的根基，不斷強化公司治理，藉由各項制度與規範制定、透過教育訓練實施，落實反貪瀆、防弊端、嚴紀律提升意識，努力達到杜絕人員舞弊，降低危害風險發生。 ➤ 負面衝擊補救措施： ■ 申訴機制：訂有「誠信經營作業程序及行為指南之申訴及檢舉制度」、「檢舉非法與不道德或不誠信行為案件之處理辦法」提供內外部申訴管道，並明訂吹哨者保護條款。 ■ 宣導準則規範：時常宣導準則規範，反覆提醒員工遵守「會計制度」及「內部控制制度」、「誠信經營守則」、「企業社會責任實務守則」、「公司治理守則」、「人事管理辦法」等規章制度。 ■ 內部控制： 1. 定期法規與政策檢視作業。 2. 定期內稽作業，避免違法事件。 3. 法規遵循相關教育訓練。
目標與標的	➤ 短期目標（1-3年）： ■ 每年定期辦理「董事會績效評估」作業。 ■ 配合法令及實務需求持續修正各項內控制度。 ■ 每季發佈財務報告重大訊息。 ■ 每年定期辦理員工績效考核。 ■ 以無發生違反誠信經營之情事為目標。 ➤ 中長期目標（5年以上）： ■ 確保公司各項作業恪遵法規要求，並持續強化公司治理、各項作業及管理規章，以維護股

	東權益。
管理評量機制	➤ 各部門定期進行業務檢視，稽核室按年度稽核計劃，定期實施查核。 ➤ 訂定教育訓練受訓時數。
績效與調整	■ 2025年1月辦理「董事會績效評估」作業，評估結果均為優良。 ■ 每季發佈財務報告重大訊息，於2025年發佈財務報告共18則重大訊息。 ■ 2025年辦理員工績效考核，員工接受考核的比例達100%。 ■ 2025年度未發現有違反誠信經營之情事，並定期報告董事會。

2.1 公司治理

組織架構

世堃為建立健全的公司治理制度，參照《上市上櫃公司治理實務守則》相關規定，於 2017 年 11 月 10 日經董事會通過「公司治理實務守則」，作為公司治理的基礎。本公司的最高治理單位為董事會，主要負責任命和監督公司的各項營運。董事會下設審計委員會和薪酬委員會，負責監督和評估企業財務報告的準確性和透明度、審查內部控制和會計政策，以及制定公司的薪酬政策，確保公司績效目標和股東利益一致。透過完善的治理架構，我們會持續強化管理效能，保障股東、員工及其他利害關係人的權益，促進公司的穩健發展。



各部門主要職掌業務

部門	職掌業務內容
稽核室	負責公司內部稽核作業查核事項。
營業部	負責公司產品之企劃、銷售及推廣等事宜。
生產部	負責產品生產製造、品質檢驗、存貨倉儲管理、廢水處理等事宜。
研究部	負責新產品之研發、客戶訂單之配料分析等事宜。
財務部	負責收款、資金調度、帳務處理、成本結算、預算編製執行及股務作業等事宜。
管理部	負責採購、人事、總務等事宜。
資訊室	負責資訊系統之設計、維護等事宜。
工安室	負責安全衛生、環安相關事宜。

董事會成員多元化與獨立性資訊

董事會為世堃的最高治理單位，負責監督整體營運及管理層政策的執行成效，並由林璋賦董事長與陳俊成總經理共同領導營運與管理，依職能分工降低權力過度集中帶來的內部風險，促進管理效率，保障股東權益為首要目標。

本公司董事(含獨立董事)之選舉，均應依照公司法第一百九十二條之一所規定之候選人提名制度

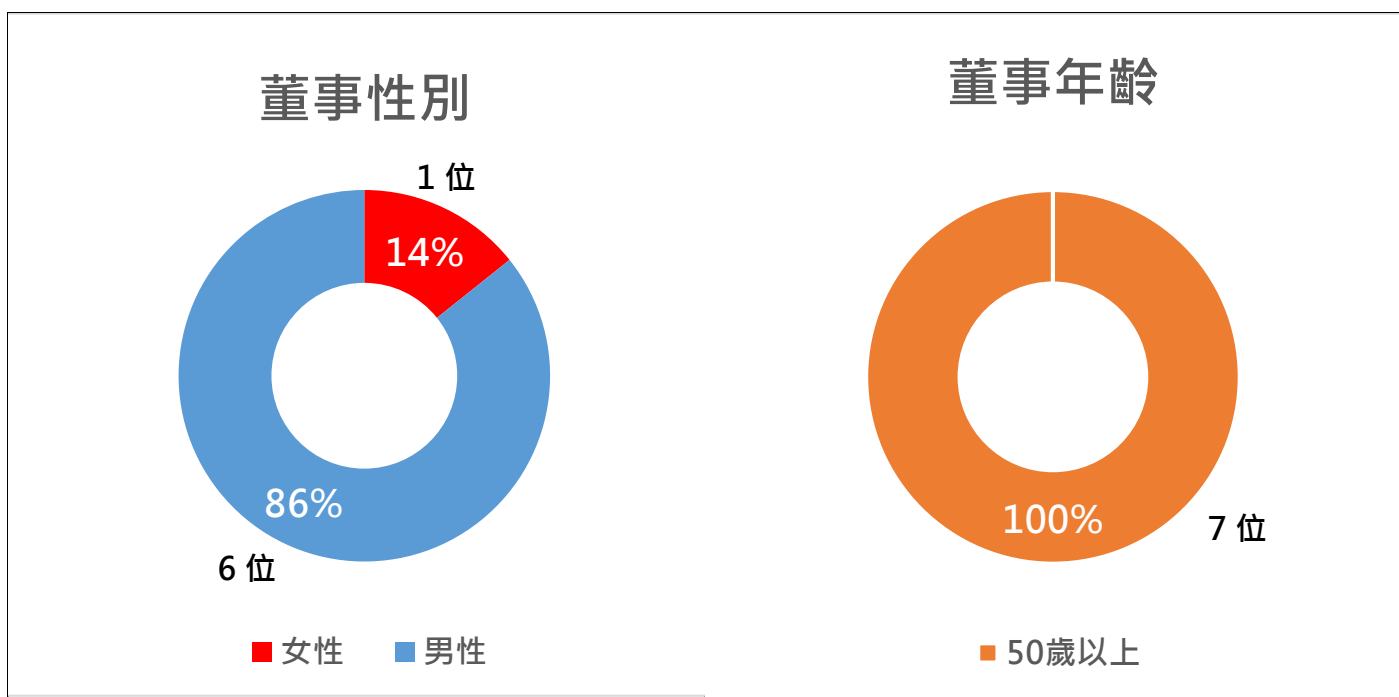
程序為之。持有 1%以上股東或董事會提名之，為審查董事候選人之資格條件、學經歷背景及有無公司法第三十條所列各款情事等事項。依公司章程所定之名額選舉，分別計算獨立董事、非獨立董事之選舉權，由所得選舉票代表選舉權數較多者依次當選，如有二人以上得權數相同而超過規定名額時，由得權數相同者抽籤決定，未出席者由主席代為抽籤。董事任期為 3 年，本屆任期 2025 年 6 月 19 日至 2028 年 6 月 18 日，自選任起即就任。

在多元及獨立性方面，世堃董事會由 7 位董事組成，包含 3 位獨立董事，本公司注重董事會成員之性別平等，女性董事比率目標為 25%以上，目前 7 位董事，包括 1 位女性董事，占比 14.29%；6 位男性董事，占比 85.71%。董事成員具備財金、商務、法律及管理等领域之豐富經驗與專業，資歷部分擁有董事長、總經理、律師、會計師及內部稽核師等不同職務經驗。透過豐富的經驗和專業背景，董事會能夠提供多元化的專業意見，進而提升公司的經營績效和管理效率。本公司董事會成員資料如下表所示：

董事會成員資訊						
職稱	姓名	性別	年齡	初次（選）就任日期	主要學經歷	目前兼任公司及其他公司職務
董事長	林璋賦	男	50歲以上	1998/04/22	■ 台北工專電機科	■ 世堃塑膠(股)公司董事長 ■ 偉固投資有限公司董事
董事	陳俊成	男	50歲以上	1998/04/22	■ 交通大學管理科學系	■ 世堃塑膠(股)公司總經理 ■ 鴻博投資(股)公司董事
董事	洪志明	男	50歲以上	2019/06/19	■ 倫敦藝術大學碩士	■ 寶島製鎖有限公司經理
董事	洪志成	男	50歲以上	1998/04/22	■ 賓州州立大學碩士 ■ 世堃塑膠(股)公司營業經理	-
獨立董事	周良貞	女	50歲以上	2016/06/24	■ 輔仁大學法學士 ■ 律師考試及格 ■ 植根法律事務所律師 ■ 力成法律事務所律師 ■ 信孚國際法律事務所律師 ■ 嘉華法律事務所主持律師	■ 嘉華法律事務所主持律師 ■ 湯石照明科技(股)公司獨立董事、審計及薪酬委員 ■ 晟銘電子科技(股)公司獨立董事、審計及薪酬委員 ■ 數字科技(股)公司董事 ■ 科際精密(股)公司獨立董事
獨立董事	蔡明正	男	50歲以上	2022/06/24	■ 交通大學經營管理研究所碩士 ■ 大眾銀行副總暨法金事業處副處長 ■ 亞果遊艇開發(股)公司總經理	■ 亞果遊艇開發(股)公司顧問 ■ 凱鈺科技(股)公司獨立董事、審計及薪酬委員 ■ 數位至匯(股)公司監察人
獨立董事	陳志民	男	50歲以上	2025/06/19	■ 東海企管碩士 ■ 高考會計師及格	■ 拉斐葉投資(股)公司監察人

					■ 內部稽核師、證券分析師考試及格 ■ 眾信聯合會計師事務所查帳員 ■ 元大京華證券股份有限公司高等專員 ■ 元大資產管理香港有限公司協理 ■ 世堃塑膠(股)公司監察人 ■ 拉斐葉投資(股)公司監察人	
--	--	--	--	--	---	--

董事性別及年齡分布



董事專業能力與經驗分布

董事會成員姓名	經營管理	領導決策	產業知識	財務會計	法律	國際市場觀
林璋賦	√	√	√	√		√
陳俊成	√	√	√	√		√
洪志明	√	√		√		√
洪志成		√	√	√		√
周良貞	√	√			√	√
蔡明正	√	√		√	√	√
陳志民	√	√		√		√

董事會運作情形

世瑩為強化董事會運作，公司營運符合法律與道德標準，秉持公平、透明的原則，維護股東權益，使公司持續穩健成長為目標。2025 年，第 13 屆董事會共召開 2 次會議，第 14 屆董事會共召開 4 次會議，合計 6 次。全體董事平均出席率達 100%，各董事出席情形如下：

第 13 屆董事會運作情形					
職稱	姓名	實際出席次數 (B)	委託出席次數	實際出(列)席率(%) (B/A)	備 註
董事長	林瑋賦	2	無	100%	2022/6/24 改選連任
董 事	陳俊成	2			
董 事	洪志成	2			
董 事	洪志明	2			
獨立董事	周良貞	2			
獨立董事	周賜程	2			
獨立董事	蔡明正	2			2022/6/24 改選新任

第 14 屆董事會運作情形					
職稱	姓名	實際出席次數 (B)	委託出席次數	實際出(列)席率(%) (B/A)	備 註
董事長	林瑋賦	4	無	100%	2025/6/19 改選連任
董 事	陳俊成	4			
董 事	洪志明	4			
董 事	洪志成	4			
獨立董事	周良貞	4			
獨立董事	蔡明正	4			
獨立董事	陳志民	4			2025/6/19 改選新任

利益迴避

本公司依「董事會議事規則」第十五條：董事對於會議事項，與其自身或其代表之法人有利害關係者，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。

董事之配偶、二親等內血親，或與董事具有控制從屬關係之公司，就前項會議之事項有利害關係者，視為董事就該事項有自身利害關係。

本公司董事會之決議，對依前二項規定不得行使表決權之董事，依公司法規定辦理。

2025 年董事會重要決議利益迴避情形			
召開日期	議案內容	董事對利害關係議案迴避之執行情形	參與表決情形
2025/08/08 第 14 屆第 3 次	本公司薪酬委員會通過 2024 年度董事酬勞及經理人員工酬勞發放明細，提請討論。	議事過程： 因本案與董事及經理人有利害關係，依「公司法」第 206 條適用第 178 條利益迴避規定，依法於討論及表決時迴避，並由主席指	經代理主席徵詢全體出席董事(含獨立董事)，全體出席董事一致無異議同意通過。

		定周賜程董事擔任代理主席。	
2025/11/10 第 14 屆第 4 次	本公司薪酬委員會通過 2025 年經理人年終獎金發放提議，提請討論。	議事過程： 因本案與董事及經理人有利害關係，依「公司法」第 206 條適用第 178 條利益迴避規定，依法於討論及表決時迴避，並由主席指定周賜程董事擔任代理主席。	經代理主席徵詢全體出席董事（含獨立董事），全體出席董事一致無異議同意通過。

董事會成員進修

為強化公司董事職能與董事會運作，並配合公司治理藍圖計畫項目，考量環境保護、社會責任、公司治理，以確保企業永續發展，依據上市上櫃公司董事、監察人進修推行要點第四條之規定，董事每年需完成至少六小時之專業進修，以提升治理能力及相關專業知識。本公司董事會每位成員皆積極參與進修課程，涵蓋公司治理、永續發展、風險管理、誠信經營及內部控制等議題，2025 年本公司所有董事成員進修總時數為 39 小時。

董事會進修一覽						
職稱	姓名	進修日期	主辦單位	課程名稱	進修時數	總時數
獨立董事	周良貞	2025/03/20	財團法人台灣金融研訓院	公司治理講堂	3	6
		2025/06/26	中華民國證券商業同業公會	防制洗錢及打擊資恐相關法規與案例分析	3	
獨立董事	蔡明正	2025/03/27	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	上市櫃公司永續揭露宣導會	3	9
		2025/11/05	社團法人中華公司治理協會	企業「ESG永續」及「風險管理」相關之績效 評估實務	3	
		2025/11/05	社團法人中華公司治理協會	內部控制與舞弊偵防	3	
獨立董事	陳志民	2025/08/07	櫃檯買賣中心	114年度上興櫃公司內部人股權宣導說明會	3	12
		2025/11/28	社團法人中華公司治理協會	強化組織韌性的雙軸轉型AI治理與永續治理	3	
		2025/12/15	財團法人台北金融研究發展基金會	變革起跑115年公司治理評鑑轉型ESG評鑑的關鍵亮點	3	
		2025/12/19	社團法人中華公司治理協會	公司誠信經營與高階當責制度國際趨勢與經驗分享	3	
董事	洪志成	2025/11/12	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	川普2.0顛覆全球經濟秩序-衝擊與因應之道	3	3
董事	洪志明	2025/12/23	社團法人中華公司治理協會	公司治理與證券法規-上市櫃公司董事及高管人員對於主管機關監理的認識	3	3
董事	林璋賦	2025/12/19	社團法人中華公司治理協會	公司誠信經營與高階當責制度國際趨勢與經驗分享	3	3
董事	陳俊成	2025/12/19	社團法人中華公司治理協會	公司誠信經營與高階當責制度國際趨勢與經驗分享	3	3

永續發展實務守則

本公司 2017 年 12 月 21 訂定「企業社會責任實務守則」，並於 2022 年 3 月 25 日修訂更名為「永續發展實務守則」，並提報股東會報告。管理部為負責單位，且由董事會授權高階管理階層處理，每年至少一次報告董事會議，落實責任商業行為內部風險管理。

永續發展實務守則實踐
一、落實推動公司治理。
二、發展永續環境。
三、維護社會公益。
四、加強企業永續發展資訊揭露。

環境面 Environmental

對環境之衝擊及管理：本公司經由執行「公司環境政策」、「生產製程污染防治作業程序」等相關作業，有效降低污染的排放與對環境造成的衝擊，本公司自 2019 年取得 ISO 14001:2015 環境管理系統驗證，並於 2025 年 04 月接受外部重新評鑑，順利通過驗證取得證書，其有效期限自 2025 年 04 月 21 日至 2028 年 04 月 21 日。



世堃塑膠環境政策

社會面 Social

對社會之職業安全、產品管理及人權之衝擊及管理：

一、職業安全	二、產品安全管理
■ 本公司每半年定期舉行自衛消防演練和每季定期舉行安全衛生教育訓練以培養員工緊急應變及自我安全管理能力	■ 本公司遵守政府各項法令規範，並採用符合歐盟 REACH 及 RoHS 標準可塑劑。設有客戶聯絡窗口，並每年定期進行客戶滿意度調查，加強與客戶之間的合作關係。
三、人權政策與實踐	
■ 為提升本公司及人員對人權的尊重與支持，我們遵循《勞動基準法》等相關法規制訂各項規章辦法以確保各國籍員工的權益，而所制定的相關「人權政策」適用於所屬各級單位，尊重對待每位員工、客戶，並持續提升與改善人權相關議題之管理。本公司特別重視以下人權議題：禁用童工、禁止強迫勞動、員工集會結社自由、反對歧視、霸凌及騷擾、提供安全、衛生之工作環境。	
■ 本公司支持並遵循國際公認之人權規範及原則，包含《世界人權宣言》(Universal Declaration of Human Rights)、《聯合國全球盟約》(United Nations Global Compact)、以及國際勞工組織(International Labour Organization)《工作基本原則與權利宣言》(Declaration of Fundamental Principles and Rights at Work)，並恪遵當地勞動法規，杜絕侵犯人權之行為，董事會於 2017 年 12 月 21 日訂定「道德行為準則」、「誠信經營守則」及「人權政策」等相關附屬辦法，並公告於公司網站。	



世堃塑膠人權政策

公司治理 Governance

對公司治理之法令遵循、強化董事職能及誠信經營等議題之衝擊及管理：

一、法令遵循	二、強化董事職能
本公司透過建立組織架構及落實內部控制制度，確保所有人員及作業程序確實遵守相關法令規範。	本公司訂有「處理董事要求之標準作業程序」由本公司財務部負責公司治理相關事務單位，保障股東權益並強化董事會職能，主要職責為提供董事執行業務所需之資料，與經營公司有關於最新法規發展，以協助董事遵循法令，並為董事投保董事責任險，保障其受到訴訟或求償之情形。
三、誠信經營政策	
- 本公司訂定「誠信經營守則」，由管理部門為專責單位，其主要職掌涵蓋：協助將誠信與道德價值融入公司經營策略，並配合法令制度訂定確保誠信經營之相關防弊措施、訂定防範不誠信行為方案，並於各方案內訂定工作業務相關標準作業程序及行為指南、規劃內部組織、編制與職掌，對營業範圍內較高不誠信行為風險之營業活動，安置相互監督制衡機制、誠信政策宣導訓練之推動及協調、規劃檢舉制度，確保執行之有效性、協助董事會及管理階層查核及評估落實誠信經營所建立之防範措施是否有效運作，並由稽核單位定期就相關業務流程進行評估遵循情形，作成報告。 - 本公司訂有「誠信經營守則」及「誠信經營作業程序及行為指南之申訴及檢舉制度」，並公告至公司網站，本公司董事、經理人、受雇人若發現有違反誠信經營之情事，應立即向管理單位進行檢舉；本公司對於檢舉人身份及檢舉內容應確實保密，所有舉報案件皆進行深入查證，凡查證屬實者，依相關懲戒辦法辦理，並應即時揭露違反人員之職稱、姓名、違反日期、違反內容及處理情形等資訊。	
備註： 有關本公司之「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南之申訴及檢舉制度」及「處理董事要求之標準作業程序」，請逕參閱本公司網站，網址：https://www.shihkuen.com/zh-TW/page/corporate-governance-area.html。	



公司治理專區

永續發展工作小組

世堃董事會在永續發展(ESG)管理策略上，扮演監督與指導的角色。我們由董事長、總經理及各部門主管共同組成 ESG 專責團隊，負責推動永續發展業務，統籌全公司企業社會責任和永續發展方向，擬定策略與目標。依據永續議題，區分永續環境、社會責任及公司治理之重大性原則，進行有效辨識、衡量評估、監督與管控之風險管理，並制定相應行動方案。此外，世堃定期檢視 ESG 績效和目標達成情況，並至少每年向董事會報告永續推動的計畫執行情形至少一次，以確保策略落實與持續改善。

永續發展相關溝通事件

本公司永續發展溝通相關事件方面，依職能劃分部門，各部門設有部級主管，依公司分層負責管理辦法相關簽核層級辦理，各部門依循規定呈核送簽文件，核准後執行應辦事項，如遇重大突發事件時，則由各部門召集相關單位開會研議後向上級呈報；若屬法令規定應需提報董事會或股東會通過之相關議案，則於擬訂後提送董事會，再經提報股東會討論通過後做成決議，以利後續執行事宜。

2025年永續發展溝通相關議題		
性質	重大事件數量	溝通議案概述
環境面	年度共計4次	向董事會報告，依金融監督管理委員會2024年3月發布之「上市櫃公司永續發展路徑圖」所訂定之溫室氣體盤查及查證時程計畫，規劃本公司溫室氣體盤查及查證時程報告進度。
經濟面	年度共計26次	向董事會報告，公司每季經會計師查核/核閱完竣所出具之財務報告、年度盈餘分配、內部控制制度有效性之考核、簽證會計師委任及獨立性及適任性評估、辦理銀行往來額度續約申請、及依主管機關要求修訂相關營運辦法等。
社會面	年度共計 1 次	向董事會報告，對利害關係人溝通之內容與結果、誠信經營情形、永續發展報告及受理股東提案權。

功能性委員會

審計委員會

本公司自 2022 年起設立審計委員會替代監察人，由三位獨立董事擔任委員，並委任蔡明正獨立董事擔任召集人，本屆審計委員會任期自 2025 年 06 月 19 日至 2028 年 06 月 18 日。期望藉由三位獨立董事之專業職能及獨立性，落實公司治理、健全監督功能及強化管理機制。主要職權事項如下：

一、	依證交法第十四條之一規定訂定或修正內部控制制度。
二、	內部控制制度有效性之考核。
三、	依證交法第三十六條之一規定訂定或修正取得或處分資產、從事衍生性商品交易、資金貸與他人、為他人背書或提供保證之重大財務業務行為之處理程序。
四、	涉及董事自身利害關係之事項。
五、	重大之資產或衍生性商品交易。
六、	重大之資金貸與、背書或提供保證。
七、	募集、發行或私募具有股權性質之有價證券。
八、	簽證會計師之委任、解任或報酬。
九、	財務、會計或內部稽核主管之任免。
十、	由董事長、經理人及會計主管簽名或蓋章之年度財務報告及須經會計師查核證之第二季財務報告。
十一、	其他公司或主管機關規定之重大事項。

依本公司「審計委員會組織規程」運作。2025 年召開 4 次審計委員會議，委員出席率達 100%。出席情形如下：

第一屆審計委員會運作情形資訊				
職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率(%) (B/A)
獨立董事	蔡明正	2	0	100%
獨立董事	周賜程	2	0	100%
獨立董事	周良貞	2	0	100%
備註：				
1.本屆審計委員會任期自 2022 年 06 月 24 日至 2025 年 06 月 23 日。				

2.詳細之審計委員會運作情形資訊，請參閱官網「[公開資訊](#)→[投資人專區](#)→[功能性委員會](#)→[審計委員會運作情形](#)」。

第二屆審計委員會運作情形資訊

職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率(%) (B/A)
獨立董事	蔡明正	2	0	100%
獨立董事	周良貞	2	0	100%
獨立董事	陳志民	2	0	100%

備註：

1.本屆審計委員會任期自 2025 年 06 月 19 日至 2028 年 06 月 18 日。

2.詳細之審計委員會運作情形資訊，請參閱官網「[公開資訊](#)→[投資人專區](#)→[功能性委員會](#)→[審計委員會運作情形](#)」。

薪酬委員會

依據「股票上市或於證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法」規定，本公司已於 2011 年 12 月 23 日董事會通過設置『薪資報酬委員會』並訂定其組織規程。並依薪資報酬委員會組織規程第四條規定，薪資報酬委員會成員人數至少三人，其中過半數成員應為獨立董事，由董事會決議委任之，周良貞獨立董事為第六屆委員會之召集人。

本委員會之職能，係以專業客觀之地位，就本公司董事及經理人之薪資報酬政策及制度予以評估，並向董事會提出建議，以供其決策之參考。本委員會應以專業客觀的立場，就本公司董事及經理人的薪酬報酬政策及制度進行評估，並向董事會提出建議，以協助其決策過程。在履行上述職責時，應遵循以下原則：

一、	定期檢討本規程並提出修正建議。
二、	訂定並定期檢討本公司董事及經理人年度及長期之績效目標與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。
三、	定期評估本公司董事及經理人之績效目標達成情形，並訂定其個別薪資報酬之內容及數額。

2025 年度薪資報酬委員會開會 3 次(A)，委員資格、出席情形及會議相關內容如下：

薪酬委員會運作情形資訊

職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率(%) (B/A)
獨立董事	周賜程	1	0	100%
獨立董事	周良貞	1	0	100%
獨立董事	蔡明正	1	0	100%

備註：

1.本屆薪酬委員會任期自 2022 年 07 月 08 日至 2025 年 06 月 23 日。

2.詳細之薪資報酬委員會運作情形資訊，請參閱官網「[公開資訊](#)→[投資人專區](#)→[功能性委員會](#)→[薪酬委員會運作情形](#)」。

薪酬委員會運作情形資訊

職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率(%) (B/A)
獨立董事	周良貞	2	0	100%

獨立董事	蔡明正	2	0	100%
獨立董事	陳志民	2	0	100%

備註：

1.本屆薪酬委員會任期自 2025 年 07 月 14 日至 2028 年 06 月 18 日。

2.詳細之薪資報酬委員會運作情形資訊，請參閱官網「[公開資訊](#)→[投資人專區](#)→[功能性委員會](#)→[薪酬委員會運作情形](#)」。

薪酬決定流程

一、薪酬政策與原則

本公司由薪資報酬委員會定期檢討董事及經理人之績效評估與薪資報酬制度，並綜合考量同業水準、個人投入時間與職責、績效表現、公司短期與長期經營目標達成情形及財務狀況等因素，訂定具競爭力且合理之薪酬制度，並提報董事會決議，以確保薪酬與公司經營績效及股東利益相符。

二、薪資結構

經理人，依人事薪資制度領取月俸及三節金；其中端午及中秋節為固定，農曆春節(年終)獎金及員工酬勞由董事長依經理人年度表現提議發放，經薪酬委員會通過提報董事會決議。

三、薪酬決定與審議流程

薪酬之決定係由薪資報酬委員會負責檢討董事及經理人之薪酬政策、制度與結構，並就其績效表現及薪酬合理性進行評估後提出建議，送交董事會審議。董事會依據薪酬委員會之建議，綜合考量公司經營績效及同業水準進行核定。

薪酬制度並與績效表現連動，董事酬勞依公司章程及董事會績效評估結果辦理；經理人酬金則依個人績效、公司整體營運成果及貢獻度決定。另員工酬勞及董事酬勞之發放結果，均依相關規定提報股東會，以確保決策之透明性與合規性。

四、薪酬與績效及風險之連結

薪酬制度與個人績效及公司整體經營成果密切連動，並每年定期辦理董事績效評估及員工績效考核。如發生重大影響公司財務或營運之情事，將反映於相關人員之薪酬調整，以強化風險控管與責任連結。

此外，本公司已逐步將永續發展概念納入績效評估方向，包含公司治理、法令遵循及風險管理等面向，並規劃未來持續強化與環境與社會相關績效指標之連結，以提升薪酬制度對永續經營之支持與引導作用。

董事會績效評估

為落實公司治理提升董事會及功能性委員會功能，建立績效目標加強董事會及功能性委員會運作效率，本公司於 2022 年 12 月經董事會修訂決議通過「董事會績效評估辦法」，每年至少執行一次內部董事會及功能性委員會績效評估，以提升董事會及功能委員會功能、加強董事會及功能性委員會運作效率。本公司於 2026 年 1 月完成 2025 年度整體董事會、個別董事成員及功能性委員會績效評估結果均為優良，且自評評核結果已於 2026 年 03 月 05 日提董事會報告。

董事會績效評估對象包含整體董事會、個別董事會成員及功能性委員會，應於次一年度第一季結

束前完成，由各執行單位收集董事會活動相關資訊，分發「董事會(功能性委員會)績效評估自評問卷」及「董事成員績效評估自評問卷」等相關自評問卷予各董事及各委員填寫，最後由董事會議事單位將資料統一回收，並依評估指標之評分標準來記錄評估結果報告，送交董事會報告檢討與改進。

董事會績效評估之指標，應依據本公司之運作及需求訂定符合且適於公司執行績效評估之內容，並由薪酬委員會定期檢討及提出建議。

世堃董事會績效評估情形				
	整體董事會	個別董事成員(自我)	審計委員會	薪資報酬委員會
評估週期	每年執行一次			
評估期間	2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日			
評估方式	董事會內部自評	董事會成員自評	審計委員會內部自評、 成員自評	薪資報酬委員內部自 評、成員自評
衡量項目	一、對公司營運之參與程度 二、提升董事會決策品質 三、董事會組成與結構 四、董事的選任及持續進修 五、內部控制	一、公司目標與任務之掌握 二、董事職責認知 三、對公司營運之參與程度 四、內部關係經營與溝通 五、董事之專業及持續進修 六、內部控制	一、對公司營運之參與程度 二、升董事會決策品質 三、提升審計委員會決策品質 四、審計委員會組成與結構 五、委員之選任	一、對公司營運之參與程度 二、提升薪資報酬委員會決策品質 三、薪資報酬委員會組成與結構 四、委員之選任
總體平均分數 / 評估結果	優良	優良	優良	優良

公司治理主管

本公司於 2023 年 5 月 11 日董事會通過設置公司治理主管，由財務部主管兼任乙職。為保障股東權益並強化董事會職能，主要職責為提供董事執行業務所需之資料，與經營公司有關之最新法規發展，以協助董事遵循法令。相關業務執行情形：

- (1) 研擬規劃及訂定適當之公司制度與辦法，以促進董事會的獨立性及落實法令遵循。
- (2) 擬定董事會議程於七日前通知董事，召集會議提供會議資料，並於會後二十日內完成董事會議事錄。
- (3) 依法辦理股東會日期事前登記、法定期限內製作開會通知、議事手冊及議事錄，並於修訂章程或董事改選後辦理變更登記，股東會後二十日內完成股東會議事錄。
- (4) 每年就個別董事進行董事會整體及自我評量評鑑績效考評，並將評估結果揭露於公司官網。
- (5) 定期更新公司網站。

● 2025 年公司治理主管進修情形

NO	日期	主辦單位	課程名稱	進修時數
1	2025.11.13	中華民國內部稽核協會	從公司治理看薪工循環與勞動事件	6
2	2025.08.28	中華民國內部稽核協會	漂綠與不實永續報告書的法律責任分析	6

2.2 營運績效

營業概況

本公司 2025 年營業收入 1,080,249 仟元，較 2024 年 1,043,282 仟元，增加 36,967 仟元，約 3.54%；主要原料 PVC 粉、可塑劑價格較 2024 年度減少 12.55%、18.27%，整體原料價格減少 7.55%，營業利益 256,428 仟元較 2024 年度增加 28.09%，營業外收支則受新台幣兌換美元產生兌換損失，致本年度 淨利為 210,969 仟元，每股盈餘為 3.83 元。在全體同仁的努力下公司整體營運表現平穩，維持一定水準範圍。下表為本公司近三年營運績效一覽表：

單位：新臺幣

世堃近三年營業概況			
項目/年度	2023年	2024年	2025年
營業收入(仟元)	941,030	1,043,282	1,080,249
營業(運)成本(仟元)	698,176	761,713	740,852
營業毛利(仟元)	242,854	281,569	339,397
營業損益(仟元)	168,277	200,200	256,428
營業外收入及支出(仟元)	33,814	72,289	8,426
稅前淨益(仟元)	202,091	272,489	264,854
本期稅後淨利(仟元)	160,340	218,218	210,969
本期綜合損益總額(仟元)	159,750	220,606	211,960
每股盈餘(元)	2.91	3.97	3.83
員工福利金額(仟元)	953	1,074	1,252
股利(仟元)	110,028	176,045	170,543
員工薪資(含員工福利)(仟元)	92,006	99,945	98,094
留存經濟價值(仟元)	49,722	44,561	41,417
支付出資人款項(仟元)	110,028	137,535	176,045
支付政府的款項(仟元)	51,430	55,641	55,267
社區投資(仟元)	100	210	4,408

政府補助

本公司配合政府政策，善用各項資源投入職場安全、員工健康管理及產業升級轉型等面向。於報導期間內，透過申請職安署及相關主管機關補助計畫，共取得補助金額新臺幣 4,896,120 元，涵蓋職業安全衛生服務、低碳與智慧化轉型及設備優化等項目。相關補助不僅有助於提升工作環境安全與員工健康保障，亦強化公司營運效率與永續發展能力，具體補助項目如下表所示：

政府補助一覽		
項目	補助單位	補助金額(元)
職醫職護臨場服務補助	職安署	24,120
CITD 中小型低碳及智慧化升級轉型補助計畫	產發署	2,800,000
動力與公共設備補助案	工研院	222,000

產業升級創新平台輔導計畫補助	產發署	1,850,000
總計		4,896,120

技術及研發概況

單位：新臺幣仟元

近三年投入研發之費用			
項目 \ 年度	2023 年	2024 年	2025 年
研發費用	8,989	9,372	9,818
營業收入淨額	941,030	1,043,282	1,080,249
比率	0.96%	0.90%	0.91%

稅務政策

世堃在稅務治理、管控與風險管理層面，皆由財務部與查核會計師事務所密切聯繫進行稅務規劃以降低公司可能面臨之稅務風險。在風險管理機制有效運作下，將稅務爭議事件發生頻率及金額控制在低度風險。本公司積極透過多方管道與利害關係人進行交流，並實際參與稅務倡議等行動來支持各項稅務新政推行，共同建立良善的稅務環境。

世堃塑膠稅務方針嚴格遵循現行主管機關頒布之營利事業所得稅及營業稅等相關稅務法規。本公司訂定稅務政策如下：

世堃塑膠稅務政策	
(一)法令遵循原則-遵循稅務法規及立法精神，正確申報繳納稅負及備妥證明文據。	
(二)決策全面原則-關注當地及國際稅法之變革，全方位評估其影響並擬定因應策略。	
(三)資訊透明原則-定期於財報及年報等公開管道揭露稅務資訊，確保資訊透明化。	
(四)溝通積極原則-與稅捐稽徵機關保持開放誠實之溝通，協助改善稅務環境與制度。	
(五)合理節稅原則-使用合法且透明之租稅獎勵，不使用違反法律精神之方式逃稅漏稅。	
(六)合理架構原則-企業架構及交易安排合乎經濟實質，不利用特殊安排進行避稅。	
(七)風險控管原則-制定及執行稅務決策時，評估相關風險並採取妥適之策略。	
(八)商業實質原則-關係人交易符合經濟實質，決策者承擔風險並獲得合理之報酬。	
(九)常規交易原則-關係人交易之價格及條件應與相似交易之非關係人相仿。	
(十)稅捐稽徵機關-如有法令適用之疑慮，皆會主動與稅捐稽徵機關洽詢討論；接獲稅務主管機關來函要求提示資訊時，全力配合按期提交相關文件及說明。	
 年報網址	 財報網址

2.3 誠信經營

誠信經營制度與風險評估

世莖致力於建立誠信經營的企業文化，並追求永續發展，為防範不誠信行為發生，並以公平與透明方式進行營業活動，為此，本公司已訂定「誠信經營作業程序及行為指南」、「誠信經營作業程序及行為指南之申訴及檢舉制度」，相關辦法禁止行賄、收賄、舞弊圖利、內線交易等不誠信行為，另訂有明確之懲戒及申訴制度，於內部人事規章規定相關事項落實執行，以防止違反誠信之情事發生，並對高階管理人員嚴格道德規範做為經營管理核心價值，落實誠信經營政策，廉潔、透明、負責之承諾經營理念自身負責，為公司創造永續發展之經營環境。

世莖於 2025 年度無接受不當慈善捐贈或贊助、無接受不合理禮物及款待或其他不正當利益，亦無發生貪腐案件之情事。

類別	貪腐或賄賂	誠信經營	歧視或騷擾	利益衝突	洗錢或內線交易
2025 年違反件數	0	0	0	0	0

誠信經營政策和訓練

世莖嚴禁任何貪腐行為，並在內部控制、會計制度等各個層面加強防範措施，並制定完善的誠信經營制度，包括明確的員工行為準則和獎懲規範，設有檢舉管道和處理程序，確保公平公正。公司上下共同致力於建立廉潔、透明的經營環境，高階主管定期對員工進行誠信經營教育，董事和經理人亦簽署誠信聲明，為公司的永續發展奠定基礎。

誠信經營守則由管理部門為專責單位，主要職掌下列事項：

1.協助誠信與道德價值融入公司經營策略，並配合法令制度訂定確保誠信經營相關防弊措施。
2.訂定防範不誠信行為方案，並於各方案內訂定工作業務相關標準作業程序及行為指南。
3.規劃內部組織、編制與職掌，對營業範圍內較高不誠信行為風險之營業活動，安置相互監督制衡機制。
4.誠信政策宣導訓練之推動及協調。
5.規劃檢舉制度，確保執行之有效性。
6.協助董事會及管理階層查核及評估落實誠信經營所建立之防範措施是否有效運作，並由稽核單位定期就相關業務流程進行評估遵循情形，作成報告。

2025 年本公司安排內、外部教育課程涵蓋 ISO 稽核訓練，安全衛生、領班會議誠信經營理念、會計制度、內部控制制度、公司治理、誠信道德與法律責任議題等內外教育訓練相關課程，包含董事與同仁在內，參加人數計 1,142 次，總時數 3,257 小時。

違反誠信經營事件應對措施

本公司若發現或接獲檢舉本公司人員涉有不誠信之行為時，應即刻查明相關事實，如經證實確有違反相關法令或誠信經營政策與規定者，應立即要求行為人停止相關行為，並為適當之處置，且於必要時透過法律程序請求損害賠償，以維護公司之名譽及權益，內部人員如有虛報或惡意指控之情事，應依規定予以處分，情節重大者應予以革職，並對相關檢舉人之安全應予以保護，檢舉人若為本公司人員，世堃承諾保護，承辦之相關人員應嚴格保密檢舉人之身分與事項內容，避免檢舉人因檢舉而遭受不當之處置。

建立內控制度

董事會及經理人依據「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」，建立內部控制制度，其目的在於促進公司之健全經營，以合理確保下列目標之達成：

1.營運之效果及效率：包括獲利、績效及保障資產安全等目標。
2.報導具可靠性、及時性、透明性及符合相關規範：報導具可靠性、及時性、透明性及符合相關規範：包括公司內部與外部財務報導及非財務報導。其中外部財務報導之目標，包括確保對外之財務報表係依照證券發行人財務報告編製準則及一般公認會計原則編製，交易經適當核准等目標。
3.相關法令規章之遵循。

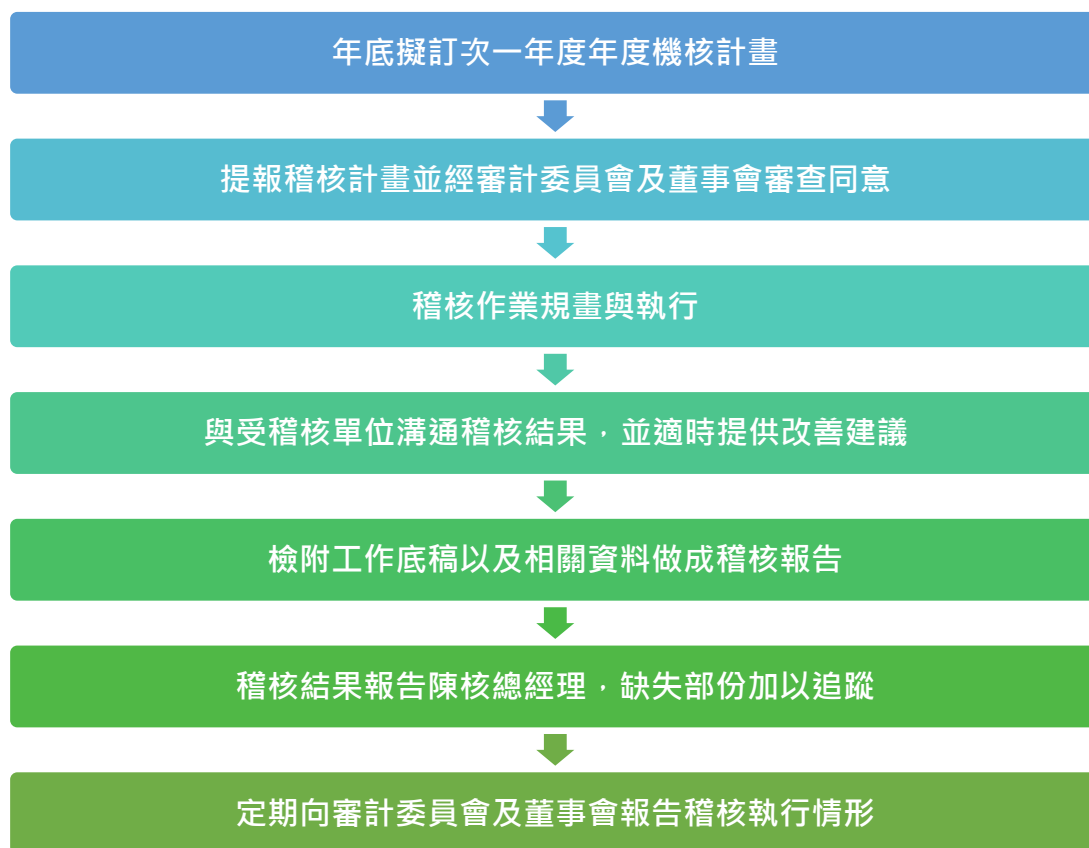
內部稽核機制

本公司於董事會下設有「稽核室」，聘任稽核人員，負責執行整體營運之內部稽核，達到對公司全體執行各項從業行為之勾稽目的。透過各項經營與管理作業的稽核監督，適時發現與公司政策、作業程序背離之情事，回報當責管理階層，針對問題採取必要修正行動，以防止弊端發生，並定期與獨立董事、會計師單獨溝通。

為強化本公司稽核人員職能，依規定每年參加專業訓練機構所舉辦的稽核業務相關課程，精進專業能力，透過專業獨立之內部稽核運作架構，以落實內控制度。

1. 稽核室於每年年底前依據法令規範及風險評估結果擬定次年度稽核計畫，並提報審計委員會及董事會討論通過後，作為稽核作業計劃執行之依據。
2. 依據年度稽核計畫，查核及評估各部門內部控制制度有效性及營運活動效率；稽核對象為各單位所負責之業務。
3. 稽核人員除針對查核所發現之內控制度缺失及異常事項作成稽核報告外，並列案追蹤跟催，確保相關單位及時採取適當改善措施，另於稽核報告完成之次月底前交付各獨立董事查閱。

內部稽核流程



檢舉制度

本公司如發現或接獲檢舉人員涉及不誠信行為時，將立即進行相關事實之調查與釐清；如經查證屬實且違反相關法令或誠信經營政策與規範者，將要求立即停止相關行為，並依情節採取適當之懲處措施，必要時將透過法律程序追究相關責任並請求損害賠償，以維護公司聲譽及權益。

另針對內部人員如有虛報或惡意指控之情事，將依公司規定予以適當懲處，情節重大者得予以革職處分。為保障檢舉人權益，世堃塑膠承諾對檢舉人身分及檢舉內容予以嚴格保密，並確保檢舉人不因提出檢舉而遭受任何不當處置或報復。相關承辦人員亦應恪守保密原則，妥善保護檢舉人資訊。

我們已訂定「誠信經營作業程序及行為指南之申訴及檢舉制度」及「檢舉非法與不道德或不誠信行為案件之處理辦法」，提供內外部多元申訴與檢舉管道，相關申訴方式如下表所示。

檢舉管道	
檢舉單位	管理部
檢舉地址	台南市麻豆區麻口里麻工三路 127 號
檢舉電話	06-5701212#806
檢舉信箱	emma_huang@skp.com.tw

法規遵循

世堃遵守當地法規，並建立公司各項規章辦法，以確保公司營運與商業活動合乎公司治理、勞工權益、環境保護及相關法規的要求，實踐永續經營之理念。2025 年本公司未曾發生任何違反社會經濟法規的重大事件，也未發生任何環境保護方面的重大洩漏事件。

公司治理相關法規	勞工權益相關法規	環境保護相關法規	產品相關法規
● 無違反公司法 ● 無違反商業法 ● 無違反證券金融法規 ● 無政治獻金 ● 無貪腐事件 ● 無涉及反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為而衍生之法律訴訟	● 無違反性平法 ● 無強迫勞動 ● 無使用童工 ● 無侵害原住民人權 ● 無侵害結社自由及團體協商	● 無環保法規事件 ● 無嚴重洩露事件	● 未有禁止或具爭議性之產品 ● 無違反行銷相關法規及自願守則的事件 ● 無發生因產品與服務的提供與使用而違反法律和規定被處巨額罰款的情事 ● 無違反客戶隱私事件 ● 無違反行銷傳播法規
備註： 重大違規事件之定義： (一)違反環保局訂定的法規，情節重大導致勒令停工。 (二)單一罰款達到100萬以上。 (三)從業人員遭遇職業災害而至死亡或殘廢。			

違規事件與改善措施

本公司於 2025 年營運期間發生 2 起職業安全衛生違規事件，皆屬非處罰性事件，原因為固定式起重機未落實每日作業前檢點，且危害圖示未具紅色警示框。雖屬輕微違規，我們仍高度重視安全衛生管理，已立即採取改善措施：新增每日作業前檢點表並要求填寫，廠區所有危害圖示亦完成紅色邊框標示。未來，公司將持續強化安全管理，確保營運符合相關法規，保障員工權益並維護公司形象。

違規事項統計				
處分類型	類型	處分內容	違反法規說明	改善措施
非處罰款事件	職業安全衛生管理計畫	2025年9月19號 固定式起重機未落實每日作業前實施檢點。	職業安全衛生管理辦法第052條第1項暨職業安全衛生法第023條第1項	新增每日作業前檢點表，並於每日使用前填寫。
	職業安全衛生管理計畫	2025年9月19號 危害圖示未有紅框警示作用。	危害性化學品標示及通識規則第007條暨職業安全衛生法第010條第1項	廠區所有危害圖示皆已完成紅色邊框顯示。
總計	事件總計：2件。			

2.4 風險管理

風險類型	權責單位	目標與目的	管控風險方式
利率變動風險	財務部	降低利率變動平衡 利率風險	本公司將基於穩健保守之財務管理原則，與往來銀行隨時掌握利率變動之相關訊息，降低利率波動對公司之影響。
匯率變動風險	財務部	降低匯率變動 平衡匯率	本公司外銷產品係以美元報價，而向國外採購之原料主要亦以美元支付，故將隨時追蹤美元匯率變化，以採取進出口自然避險模式，規避匯率風險。
投資風險	財務部	投資失利	最近年度及截至年報刊印日止，並無從事高風險、高槓桿之投資且未有將資金貸與他人為他人背書保證之情形。
未來研發計畫	生產部	研究發展	本公司研發部積極投入與客戶配合研究從事改善塑膠布符合不同國家、地區的產品需求提升訂單量，在未來年度尚無投入新產品的研究發展計劃。
法律風險	各部門	風險識別、風險控制， 增加預防風險處理能力	最近年度及截至年報刊印日止，尚無國內外重要政策及法律之變動促使本公司財務及業務產生重大之影響情事。
科技改變 (包括資通安全風險)	資訊室	避免與防止資料遺失	有關本行業之技術及產業並無重大改變，故對本公司之財務業務並無重大影響。

三、產業價值鏈

從內到外 打造最適合您的 PVC 膠布外包裝

重大主題管理方針

管理方針：產品研發與競爭力

重大主題：產品研發與競爭力	
重大原因	依客戶需求進行產品研發對增加公司競爭力及擴大產品行銷至關重要。世堃在未來的營運策略上，強調保守求穩，謹慎觀察產業變動情形，掌握原料市場狀況的變化，控制原料成本在目標價格之內，持續拓展加強全球外銷市場。
影響與衝擊	透過研發與行銷策略提升經濟效益，優化原料與製程降低環境影響，並增進員工薪資、福利與工作滿意度。 ●：提高產品競爭力，增加營收 ●：降低環境危害 ▲：過於保守，錯失市場機會 ●：正面影響 ▲：負面衝擊
政策	持續進行生產技術提升強化專業訓練、改善設備性能提升效率，全力維持PVC膠布品質和良率，視市場變化研發產品項目及開發客戶所需之產品，穩固客戶訂單以提高營業收入及競爭力。
策略	➢ 機會積極管理：本公司之營運重點策略，除原有客戶之維繫外，將積極拓展新客戶，就塑膠製品產製，因受歐盟RoHS有關進口塑膠製品不得含有鉛、鎘等毒物及多環苯有機物質限量等規定，本公司於產品配方原料方面，多年來積極尋求符合條件的供應廠商，使本公司所生產的塑膠產製品能符合標準。 ➢ 風險預防管理：若未針對原料把關，可能會使塑膠製品對環境造成傷害，並影響交貨品質，進而影響到公司整體營收，使公司形象及員工權益受損。 ➢ 負面衝擊補救措施：加強原料控管，並改善製程與調整檢驗次數，適時增加客戶溝通頻率，滿足客戶需求與符合法規要求。
目標與標的	➢ 短期目標（1-3年）： ■ 客戶滿意度總平均分數達90分以上 ■ 歐盟區訂單產品全數符合相關規定 ■ 研發部配置具實務經驗的專職研發人員 ■ 與客戶合作改善產品以滿足不同國家、地區需求，提升訂單量 ➢ 中期目標（5年以上）： ■ 與主要原物料供應商建立穩定合作關係，爭取高附加價值訂單，提升業績與獲利。 ■ 持續提升員工生產技術與管理能力，改善設備效率與產品品質，穩定單位生產成本。 ■ 優化行政管理與獎勵制度，留住並吸引人才。 ■ 穩健推動公司永續經營，為股東創造最佳利益。
管理評量機制	■ 本公司每個禮拜會召開品質會議，參加人員為副總經理、廠/副廠長、領班、品管、業務經理、技術課課長，針對客訴、剔除和環境等議題進行檢討。 ■ 實施客戶滿意度調查。
績效與調整	1. 每年一次就前50大客戶對產品品質、專業能力、服務態度及交期等方面進行滿意度調查，2025年9月完成執行，整體滿意度調查總平均為90分，其各項調查項目皆無不滿意出現，符合現行訂定

	之品質目標「客戶滿意度不可有不滿意」之目標達成。 2.本公司REACH塑膠布產品符合歐洲化學總署 (ECHA) 最新SVHC限制要求，客戶群中屬歐盟區訂單的產品均已通過規定進口。 3.本公司研發部，配有專職研發專員，均具有十年以上塑膠布研製實務經驗，並將該部門支出列為研發費用。 4.2025年本公司所外銷訂單量皆持續穩定成長，歐洲：貼合膠布、文具膠布、美洲：耐燃膠布、文具膠布、中東：高周波製袋膠布。
--	---

3.1 產品技術研發

品質政策

對內不斷追求品質提昇、對外永遠滿足客戶需求。

為強化生產管理與品質控管，世堃塑膠於 2004 年通過 SGS 稽核，取得 ISO 9001 品質管理系統認證，並於 2017 年完成 ISO 9001:2015 版改版，同年亦通過 TÜV Rheinland 企業營運能力認證。隨著企業社會責任意識提升，本公司於 2019 年導入並通過 ISO 14001:2015 環境管理系統，強化空氣污染、廢棄物及能源使用之管理，以落實環境保護與永續經營。

承蒙市場長期肯定，在全體同仁共同努力下，本公司已於台灣塑膠產業建立良好口碑。未來將持續秉持「生產制度化、管理合理化、情感家庭化及利潤大眾化」之經營理念，精進產品品質與服務水準，提供國內外客戶安全且符合需求之 PVC 膠布，穩健推動企業永續發展。

PCV 產品類型

客製塑膠布材料 - 量身訂做 配合研究開發



回首三十年業界經驗觀察，PVC 膠布已從外觀顏色導向轉為安全規範為主要考量。全球對環境和健康意識抬頭，驅使各國政府強化塑膠製品規定並定期更新毒害物管制規則，例如歐盟 REACH、RoHS 到美國 CPSIA 等。

PVC 膠布因物性佳，可調整柔軟性和絕緣抗污防水等特性，為目前五大泛用塑料之一。聚氯乙烯膠布應用廣告包含文具、民生用品、建築材料到戶外遮棚。

我們是一批自主性高且團結向心的經營團隊，研發人員和生產團隊。希望藉由我們在塑膠產業經驗，幫助客戶們找尋最佳加工材料以利提升加工效率。世堃塑膠提供客製化 PVC 膠布分如下：

透明光亮 多樣客製化選擇



透明 PVC 塑膠布

客製化透明有色 PVC 軟質膠布

雙面亮面，高清晰透明，透視度絕佳，防水防汙又防塵，耐用抗髒適合重複使用廣泛運用於生活用品，印刷膠布等。

世堃塑膠提供透明 PVC 膠布捲裝，PVC 材料應用廣泛，適合於不同加工方式。除了可調整軟硬度、外觀及安全規範，透明 PVC 膠布幫助不同使用者找到最符合經濟效益和加工效率的塑膠布原料。

透明塑膠布種類分為超級透明和一般（加壓）透明等級。超級透明膠布提供最佳透明度適合用於精美產品包裝和展現高品質要求之商品。如需協助尋求超級透明和一般透明膠布差異，歡迎和我們業務團隊連繫，進行材料諮詢。

透明膠布適用於多元加工適性，包含高週波、針車、超音波、燙金、印刷、貼合等。

相關產品



超級透明 PVC 膠布



一般透明(加壓)PVC 膠布



透明有色 PVC 膠布

客製化顏色和壓紋



壓紋 PVC 膠布

軟質塑膠布 - 客製化顏色和壓紋

壓紋 PVC 膠布採取客製化生產，從顏色、壓紋、厚度、寬度到軟硬度皆符合您的加工條件和需求，防水防汙又防塵，耐用抗髒適合重複使用廣泛運用於生活用品、印刷膠布等，歡迎提供樣品行材料評估！

世堃塑膠提供壓紋 PVC 膠布捲裝，PVC 材料應用廣泛，適合於不同加工方式，除了可調整軟硬度、外觀及安全規範，壓紋 PVC 膠布幫助不同使用者找到最符合經濟效益和加工效率的塑膠布原料。

同透明膠布，壓紋 PVC 塑膠布亦適用多元加工方式，高週波、針車、超音波、燙金、印刷、上膠、貼合等。

壓紋塑膠布種類分為半透明壓紋和不透明壓紋選擇，我們提供專業調色打樣服務和多種壓紋選擇，歡迎和我們業務團隊連繫進行材料分析！

相關產品



超級透明 PVC 膠布



一般透明(加壓)PVC 膠布



半硬質壓紋 PVC 膠布



貼合 PVC 厚膠布

耐用貼合 PVC 膠布 - 厚度和客製顏色選項

厚度 0.6MM - 3MM，適合用於保護墊、切割版及戶外遮罩

貼合 PVC 膠布厚度介於 0.6mm 至 6mm 膠布，因 PVC 膠布可調整軟硬度，貼合 PVC 膠布兼具耐用和柔軟度彈性特色，常見貼合 PVC 膠布應用包含桌墊、切割版、門簾隔間等。世堃塑膠採用特殊貼合技術，最多一次可貼合六層膠布確保層層緊密貼合。顏色、壓紋、厚度、寬度到軟硬度皆符合您的加工條件和需求。防水防塵又抗污，耐用好清洗。

貼合塑膠布種類分為超級透明和有色不透明壓紋選擇，我們提供專業調色打樣服務和多種壓紋選擇，歡迎和我們業務團隊連繫進行材料分析。

相關產品



超透貼合 PVC 膠布



有色(壓紋)貼合厚 PVC 膠布

量身訂做 符合特殊材料使用環境

軟質 PVC 膠布其最大優點於優越的客製範圍。透過厚度、壓紋、軟硬度至特殊規格以利符合客戶使用情形和市場規範。

客製化塑膠布外觀之外，也需要依照膠布加工方式，使用情況和安全規範調整配方。



特殊規範 PVC 膠布

加強軟質 PVC 膠布材料耐用度

同樣是 0.5mm 厚度超級透明塑膠布都可以運用在辦公桌墊或是戶外遮罩，不過生產配方會有所調整。戶外用 PVC 膠布在確認陽光曝曬溫度和時間，可以添加不同比例 Anti-UV；如材料長時間在低溫零下環境，普通規範 PVC 膠布會脆化造成原料分解，PVC 膠布則建議添加 Cold Crack 配方加強材料耐候程度。

目前常見客製化要求為規範需求，包含 REACH, RoHS, CPSIA, Non-Phthalate, CHCC, EN-71, ASTM, F963, CNS 15527 等。

軟質 PVC 膠布是用多元加工方式，高週波、超音波、針車、燙金、印刷、上膠塗佈、噴墨、夾網、貼合等。客製 PVC 膠布也須一併考量加工方式，我們會評估最佳材料參數幫助您加工更有效率。

PVC 膠布運用極為廣泛，歡迎來信聯繫討論您材料運用，我們將會提供最佳 PVC 最佳配方。

相關產品



戶外抗 UV 軟質 PVC 膠布



耐低溫軟質 PVC 膠布



耐燃軟質 PVC 膠布



抗菌 PVC 膠布

為了符合各產業不同需求，我們提供客製化PVC膠布從安全法規，耐候性和耐燃等。如對我們產品服務或加工物性有任何問題，歡迎和我們聯絡。

從內到外 打造最適合您的PVC膠布外包裝



膠布應用



客製包裝方式

3.2 品質管理責任

產品認證

世堃為保障消費者及客戶權益，已建立完善之產品安全與品質管理政策，並於產品設計、生產及出貨各階段落實相關管理機制。報導期間內，本公司產品均符合相關安全與品質規範，並通過 ISO 9001、ISO 14001、Non-Phthalates、REACH、RoHS 及 EN71 Part 3 等認證，確保產品符合法規要求與安全標準。此外，報導期間內未發生任何違反產品與服務資訊標示、產品安全或行銷推廣相關法規而遭裁罰之情事，顯示本公司在產品管理與法規遵循方面具備良好成效。

產品取得國際認證系統與安規項目統計							
產品項目名稱	國際認證系統與安全規範認證						提供客戶已評估之產品或服務比例
	ISO 9001 品質管理系統	IATF 14001 環境管理系統	Non-Phthalates 鄰苯二甲酸含量規範	REACH 檢測報告	RoHS 檢測報告	EN-71 part 3 重金屬含量規範	
聚氯乙烯 (PolyvinylChloride · 簡稱 PVC) 膠布	✓	✓	✓	✓	✓	✓	100%
備註：百分比=(提供客戶已評估之產品或服務總量/提供客戶產品或服務總量)*100。							

如產品於使用過程中有任何安全或品質疑慮，消費者或客戶可透過本公司既有之申訴管道向業務單位提出反映，並依內部訂定之申訴受理與處理程序辦理，以確保問題獲得妥善處理與改善。下表為本公司產品或服務取得安規認證項目統計表及相關證書照片：

世莖塑膠相關認證證書

Certificate TW04/02321

The management system of

SHIH-KUEN PLASTICS CO., LTD.

No.125, 127, Miaopng 3rd Road, Maikou Li, Maodou District, Tainan City 721013, Taiwan (R.O.C.)

has been assessed and certified as meeting the requirements of

ISO 9001:2015

For the following activities

Design & manufacture of plastic sheeting.

This certificate is valid from 08 November 2025 until 08 November 2028 and remains valid subject to satisfactory surveillance audits.

Issue is Certified since 08 November 2004

L. Moran

Authorised by

Liu Moran

Business Manager

3020 United Kingdom LM

Reemore Business Park, Bloomers Port, Chesham, CH65 3EN, UK

+44 (0)191 300-0960 - www.aps.com



This document is an authentic electronic certificate for Client Business customers use only. Further copies of the document are permitted and will be considered as copies. This document is issued by the Company subject to ISO Control Conditions of certification remains available on Terms and Conditions (ISO). Attention is made in the transfer of liability, interpretation and evidential claims contained herein. This document is copyright protected and any unauthorised disclosure, forgery or falsification of the number or signature of this document is prohibited.

Page 1/1



Certificate TW19/10212

This management system of

SHIH-KUEN PLASTICS CO., LTD.

No.125, 127 Maging 3rd Road, Maexu LI, Maexu Dist., Taiwan City 721013, Taiwan (R.O.C.)

has been assessed and certified as meeting the requirements of

ISO 14001:2015

For the following activities

Design & manufacture of plastic sheeting.

This certificate is valid from 21 April 2025 until 21 April 2028 and remains valid subject to satisfactory surveillance audits.
Issue 3. Certified since 21 April 2019

L. Moran

Authorized by

Li-Ming

Business Manager

SGS Union Singapore Ltd

Rosemead Business Park, Elmstead Park, Cheshire, CH65 3DN, UK

+1 44 (0)191 300 6000 - www.sgs.com

This document is a confidential certificate of ISO 14001 certification. It is the property of the client and is not to be used for any other purpose. The certificate is valid only if it is accompanied by a copy of the certificate of assessment and the certificate of assessment. The certificate is valid only if it is accompanied by a copy of the certificate of assessment and the certificate of assessment. The certificate is valid only if it is accompanied by a copy of the certificate of assessment and the certificate of assessment.

Page 1 of 1

[illegible]

ISO9001品質管理系統

ISO 14001環境管理系統

Non-Phthalates

[illegible][illegible][illegible]

REACH 檢測報告

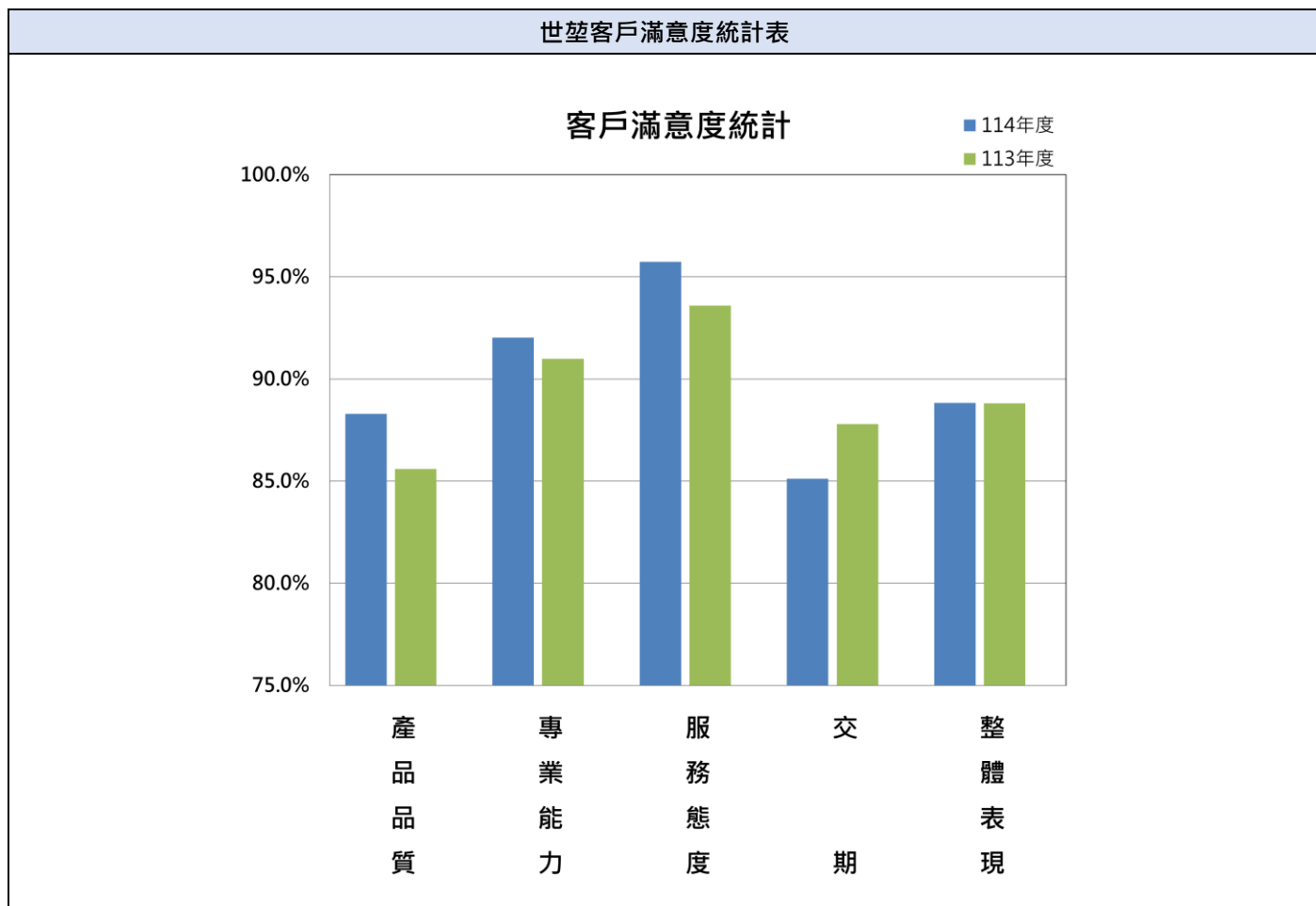
RoHS 檢測報告

EN-71 part 3 重金屬含量規範

客戶滿意度

世堃塑膠秉持「對內不斷追求品質提昇、對外永遠滿足客戶需求」的品質政策理念，以滿足顧客要求之產品品質一直是我們不斷追求的目標，本公司整體經營將品質視為永續經營之前提，並其藉由品質管理系統的落實與不斷改善，提供全面服務品質，充份滿足客戶之所需。本年度滿意度達滿分之客戶共 21 家，較去年略有提升；整體而言，各項滿意度指標皆較去年進步，惟交期表現略為下降。本年度問卷回收率達 94%，2025 年本公司之客戶滿意度調查總平均為 90.00 分。顯示公司與客戶間維持良好之溝通與互動。

世堃塑膠客戶滿意度項目別	
產品品質	今年為 88.3%，比去年進步。品質較去年略有提升。
專業能力	今年為 92%，比去年進步，顯示內部人員的專業能力持續提升進步中。
服務態度	今年為 95.7%，去年得分進步。服務態度一直為各項目評分最高的項次，顯示客戶相當肯定業務人員平日的服務態度。
交期表現	今年為 85.1%，比去年退步。由於丹娜絲颱風，導致廠區停工、停電多日以至於嚴重影響交期，隨時調整產能的優先順序以期配合客戶的需求。
整體表現	今年為 88.8%，與去年相同。整體表現持平。



3.3 供應商管理

供應商管控情形

為確保供應鏈及承攬作業之職業安全衛生，本公司透過「制定安全衛生規範」、「風險評估」、「協力廠商評鑑與考核」及「持續改善」等機制，強化對供應商與承攬商之安全管理，確保上下游供應鏈健全，公司永續經營得以運作，降低作業風險並預防職業災害發生。世堃塑膠秉持以人為本之安全文化，落實危害辨識與風險控管，致力建構本質安全之工作環境，確保內外部人員作業安全，並實踐對員工與社會負責之經營理念。

供應商管理流程	
訂定規範	本公司重視與公司營運、產品或提供服務相關工作者的安全健康，要求供應商必須遵守「世堃塑膠供應商行為準則」，確保供應商工作環境的安全，同時也鼓勵供應商要求其下游供應商、承包商和服務提供商認同並採用該準則。此外，所有供應商、協力商、承攬商亦須遵守本公司環保安全衛生要求，所有相關規範皆以書面供閱讀，並訂定於採購管理程序以要求供應商。
評估風險	為能夠進一步了解供應鏈的永續發展狀況，針對供應鏈永續性風險進行管理，每年透過二階段進行供應商永續性風險調查與評估。 ■ 風險評估階段一：主動調查。 ■ 風險評估階段二：「供應商風險評估問卷」鑑別第一階供應商遵循表現評估永續風險。 依據供應商評比表及永續自評問卷進行永續風險評估考量，新供應商皆需回覆自評表單以供審查。
協力廠商評鑑與考核	本公司首重工作安全管理，在制度面與執行面並進，以達成零災害、零事故之目標。 依據日常績效考評之資料及協力廠商之履約情形，作成「協力廠商年度績效考核表」，經考評單位主管核定後，作為契約續約申請之相關文件。世堃依「協力廠商管理要點」考核協力廠商執行合約之優劣，除每月進行「日常績效考核」，並將結果彙總至「年度績效考核表」，若年度績效考核分數未達 80 分時，該廠商則不得參與下一期契約之承攬。

供應商採購概況

世堃塑膠 2025 年原物料採購以國內市場為主，佔總採購金額 100%。此策略不僅縮短供應鏈，降低運輸成本與時間，提升供應效率，同時減少碳排放，降低對環境的負面影響。此外，國內採購亦有助於支持地方經濟發展，增進社區關係及企業形象，並強化原物料品質控管與管理，降低品管風險。下表為世堃塑膠近三年採購統計資料：

近三年採購統計表							
契約種類	採購地區	2023年		2024年		2025年	
		家數	該項採購金額佔總採購金額比例 (%)	家數	該項採購金額佔總採購金額比例 (%)	家數	該項採購金額佔總採購金額比例 (%)
勞務(承攬與服務)	國內	2	100	2	100	2	100
	國外	0	-	0	-	0	-
財物(原物料)	國內	23	94.68	27	100	27	100

	國外	2	5.23	0	-	0	-
工程(建築與設備)	國內	9	100	10	100	5	100
	國外	0	-	0	-	0	-
總計		36	100	39	100	34	100
註：							
1.國內指台灣當地；國外指台灣以外之地區。							

供應商評鑑

本公司建立完整的供應商評鑑制度，以確保供應商在品質、交期、配合度和環境管理等方面的能力符合我們的要求，年底需彙總供應商依其品質、交期及配合度做評分。具體評鑑方式包括：對驗收品質進行不良率計算，依預期交期給予扣分，並依供應商的配合度和環境管理情況進行打分，每年一次參照供應商考核表中之規定評估其適用性，其詳細評核方式如下表所示。

評鑑結果總分 90 分及以上為 A 級供應商，70-90 分為 B 級，60-70 分為 C 級，60 分以下為 D 級並被視為不合格供應商。若被判定不合格廠商，則由採購人員將供應商考核表傳真至供應商，並將不予採用。本公司將定期評鑑供應商表現，確保各項指標均能符合標準。2025 年本公司共評鑑 34 家供應商，32 家 A 級供應商及 2 家 B 級供應商，合格率達 100%。

為強化永續供應鏈與回應當前企業永續發展關注之議題，本公司除針對供應商定期評核其品質、交期及配合度等條件外，現階段本公司將所篩選及評鑑之供應商以獲得 ISO 14001 和無重大環保違規為優先，以作為確認與審核供應商執行狀況。

世堃塑膠之供應商評核方式			
項目	項目總分	評核單位	計算方式
品質	50 分	驗收經辦	得分=50x(1-不良率) ^{註 1}
交期	30 分	採購經辦	得分=30-預期扣分 ^{註 2}
配合度	50 分		依情況給予 0~10 分
環管	10 分	環管	依情況給予 0~10 分 ^{註 3}
註 1：不良率=不良批數/年總進貨批數。 註 2：預期扣分=1~2 天不扣，3~5 天扣 10 分，6~7 天扣 25 分，8 天以上全扣。 註 3：環境管理之評分 ● 是否維持 ISO 14001 證書：☐有證書 5 分 ☐無證書 0 分 ☐不需要 3 分。 ● 近一年內有無重大環保異常事件： ☐無(環保違規處分事件)5 分 ☐有(環保違規/抗爭事件)0 分 ☐無(環保抗爭異常事件)5 分(以環保署裁處資訊網站查詢結果給分)			

3.4 客戶隱私與資訊安全

為保障公司及客戶之機密資訊安全，本公司由資訊室負責資訊安全管理與監督，並制定「電子計算機處理作業系統管理辦法」，明定公司機密資訊保護的管理程序及規範，建構全方位的資安防衛能力，並提升員工對資訊安全保護的正確觀念及警覺性，以降低機密資訊外洩的風險。

本公司已訂定隱私權政策，作為個人資料保護管理依據，規範個人資料之蒐集、處理、利用、保存及安全維護原則。該政策除適用於網站訪客外，也延伸適用於公司營運過程中涉及之員工、客戶及業務往來之個人資料。相關個資保護事務由資訊室統籌管理與監督，並透過資訊安全管理制度及內部規範落實日常作業。

報導期間內，本公司辦理資訊安全及個人資料保護教育宣導共 3 小時，20 人參與，且未發生任何涉及個人資料外洩的客戶申訴或重大資通安全事件。未來，本公司將持續完善個人資料保護管理程序，強化整體資安與個資防護能力，並持续提升員工資訊安全及個資保護意識。

資訊安全政策

(1) 加強資訊系統安全維護：

對外設有防火牆防止有危害資安的病毒入侵；對內購買防毒軟體，加強防範及阻止電腦病毒之襲擊。

(2) 資料的保護備援：

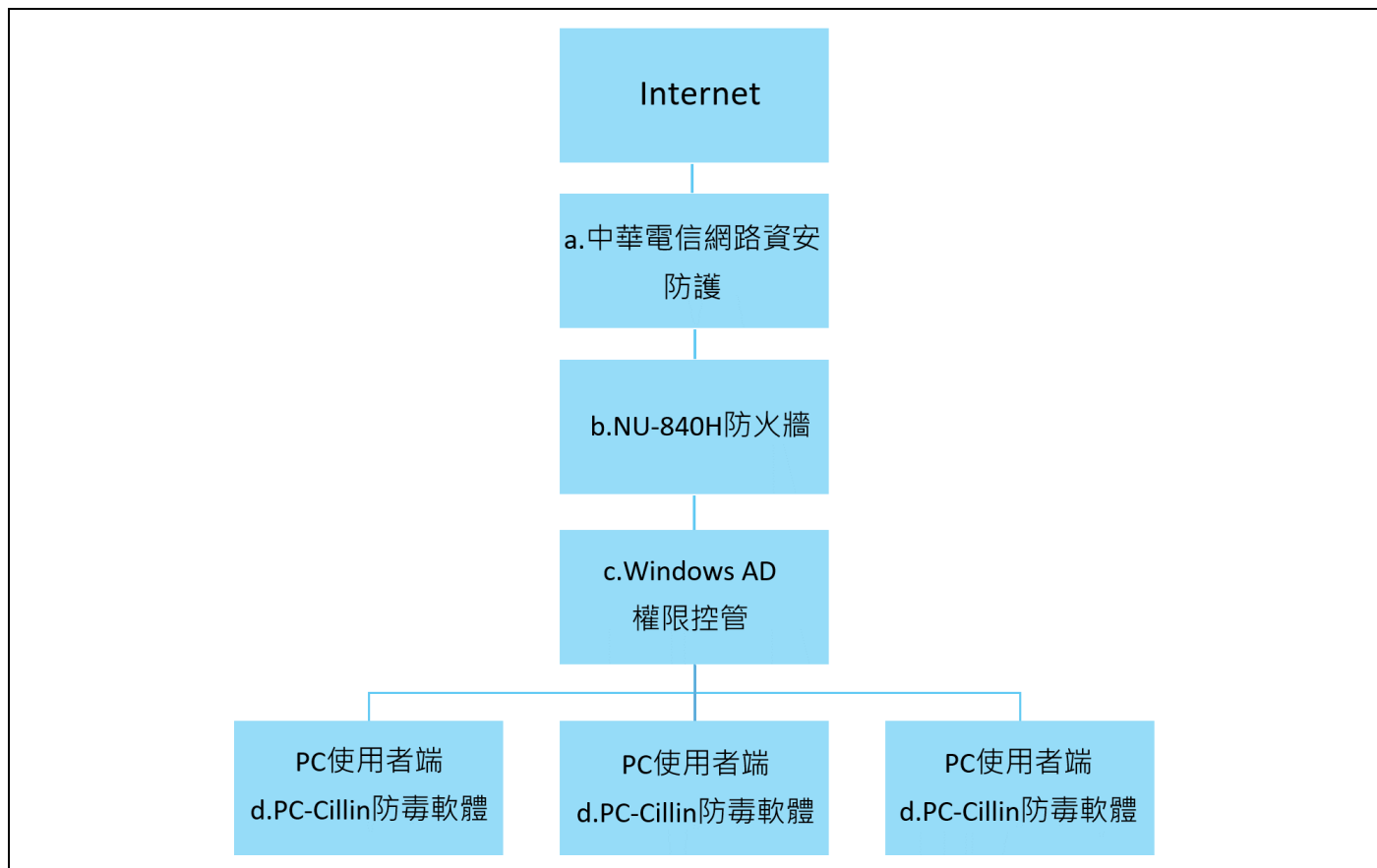
建置備援備份系統，以確保資料遺失後的復原，使電腦作業能迅速恢復，讓資料可安全回復原始內容。

(3) 掌握資安新趨勢：

參加資安研討會與廠商交流，並參加資安相關課程之學習，定期關注資安議題並即時規劃因應。

(4) 資訊安全教育訓練：

每年公司內部定期宣導，並對使用者建立正確且實用的資安觀念，也讓使用者對駭客攻擊手法與工具有更進一步了解。



- (1) 建置四階層的資料安全防護：防火牆及防毒軟體均自動更新，可以防犯罪新病毒的攻擊。
- a. 中華電信網路資安防護：中華電信最新的資安防護，能立即先阻擋病毒進入，以及駭客網站排除。
 - b. NU-840H防火牆：廠商有建置防駭中心，隨時遠端更新最新的病毒碼至NU-840H防火牆，這樣能夠24小時不間斷保護網路出入的安全。
 - c. Windows AD權限控管：使用者要登入系統時，均透過AD權限控管，必須輸入帳號及密碼才能進入。
 - d. PC-Cillin防毒軟體：公司內部有建立防毒中心，控管所有電腦的防毒軟體，並隨時更新使用者端的電腦病毒碼為最新版，以防止病毒及駭客入侵。
- (2) 公司人員登入電腦作業均有權限密碼控管，各檔案資料均有嚴格控制帳號的存取權限，只能存取使用該帳號可用資料。
- (3) 主機伺服器資料：建置全方位備份資料
- a. 每天系統自動將資料備份至檔案伺服器及磁帶，並於磁帶備份完畢後，由相關人員去取放置於防火保險櫃內。
 - b. 建置異地備援系統，每 4 小時更新備援系統資料，如原系統有異常狀況產生時(例如：硬體損壞)，可隨時啟動備援系統，大大提高做到資料的可回復性。
 - c. 每年於年底均會做災難復原測試的演練，以測試系統是否能如期恢復運作。
- (4) 機房的安全管控：

- a. 獨立的機房，出入均需資訊相關人員才能進出，並搭配監視系統及保全系統監測有誰進出。
- b. 配置滅火器，遇災害發生時能隨時使用，每月均需檢驗滅火器是否堪用，並填寫滅火器檢查表。
- c. 設立機房停電通知：如遇裝置停電時會立刻發出簡訊通知相關電腦人員，以便能立刻處置。
- d. 機房溫溼度：安裝溫溼度控制儀器，隨時偵測機房溫濕度，並由資訊人員每天兩次檢視後填寫於機房溫溼度檢測表。
- e. 獨立電源配置：由電氣室直接拉一條獨立的電力線到機房，並加裝穩壓器及 UPS，以確保電力的正常供應。

(5) 資訊相關人員的安全意識：

- a. 不定時參加網路資訊安全研討會，以了解目前的最新資訊安全相關知識，來檢討改進公司的資訊安全是否能與時俱進。
- b. 資訊人員：為加強人員的資訊安全常識，須於每年參加資訊安全課程。
使用者端：由資訊人員來教育訓練相關電腦使用者端的安全意識。

(6) 資安人員設置：

- a. 設置資安主管及人員各一位，並定期接受教育訓練。
- b. 2025 年 4 月參加台北資安大會一天。
- c. 2025 年 11 月參加線上資安講堂-資安實戰系列：從內網分區到帳號治理，LOtL 與橫向移動的實務防禦。

(7) 防火牆合約三年 (2023年11月到2026年11月)

- a. 2023 年 11 月汰換購置眾至 NU840H 防火牆一式，耗費 89,570 元。

世堃隱私權政策

世堃為尊重並保護客戶用戶及相關利害關係人的隱私權，於本公司「隱私權政策」文件中，將讓相關利害關係人了解本公司網站將如何蒐集哪些相關的資料、資料的使用方式以及分享對象。本公司「隱私權政策」適用於網站中所有服務的訪客。同時，本公司為因應歐盟於 2018 年 5 月 25 日生效的一般資料保護規定 (General Data Protection Regulation, GDPR)，並有特別針對 GDPR 要求進行了使用者的權益說明。



世堃塑膠
隱私權政策

若客戶用戶及相關利害關係人對於本公司「隱私權政策」有疑問或需要提出相關申訴，請先透過以下聯絡方式與我們聯繫：

- 公司：世堃塑膠股份有限公司
- 聯絡人：林小姐
- 電話：06-570-3938
- 電子郵件信箱：contact@skp.com.tw

四、永續環境

環境政策	
	一、善用有限資源，力行資源回收。 二、符合環保法規，承諾持續改善。 三、重視污染預防，降低環境汙染。 四、鼓勵全員參與，實踐節能減廢。 五、推動綠色環保，關懷愛護地球。

重大主題管理方針

管理方針：永續環境

重大主題：永續環境	
重大原因	如未重視溫室氣體與排放管理，可能面臨法規上的嚴重處罰，而盡責的排放管理可降低本公司的成本風險與提高產品在永續議題上的競爭力。我們搭配政府政策進行能源管理、溫室氣體盤查，廢棄物管理等，在能源、排放、空氣污染管理皆設置專員管理，除了有善環境外，更能直接減少經營成本，提升公司營運效率。
影響與衝擊	環境管理與製程優化，影響能源與資源成本、污染排放及生態環境，並進一步關聯員工健康安全與基本人權保障。 ●：降低能源及資源成本 ●：保護環境及自然生態 ▲：環境破壞，造成法律風險 ●：正面影響 ▲：負面衝擊
政策	一、善用有限資源，力行資源回收。 二、符合環保法規，承諾持續改善。 三、重視污染預防，降低環境汙染。 四、鼓勵全員參與，實踐節能減廢。 五、推動綠色環保，關懷愛護地球。
策略	➤ 機會積極管理：透過設備汰舊換新、環保節能措施，降低企業的能源和資源消耗成本，提高製程效率與經濟效益。盡責的環境管理可降低本公司的成本風險與提高產品在永續議題上的競爭力。 ➤ 風險預防管理：若無汰換耗能、老舊設備新將使營運成本提高，影響公司利潤。此外，若未重視環境管理，對環境造成污染，危害附近居民的身體健康，皆可能面臨法規上的嚴重處罰。 ➤ 負面衝擊補救措施：本公司藉由每年檢視整體減碳成效，並擬定排放減量策略，若減量成效不如預期，本公司亦積極採購再生能源，並尋求相關單位共同溝通與合作。
目標與標的	➤ 短期目標（1-3年）： ■ 建立溫室氣體排放統計與追蹤機制，推動節電、減紙及日常減碳措施，年度排放量較前一年度降低0.5%。 ■ 完成全廠及辦公室LED節能燈具汰換、冰水機/空壓機汰換等改善措施，年度用電量較前一年度降低1%。

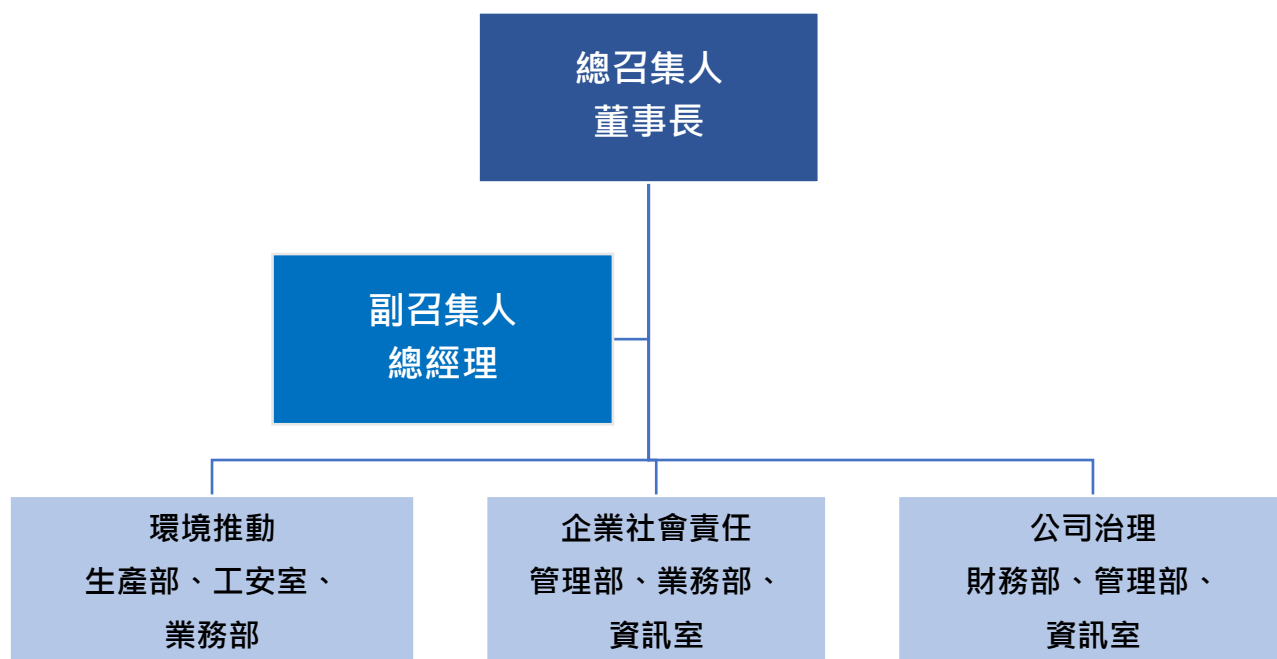
	➤ 中長期目標（5年以上）： ■ 擴大節能設備汰換與用電管理，持續降低間接溫室氣體排放，年度排放量較前一年度降低1%。 ■ 針對主要耗能設備進行效率改善、汰換或操作優化，年度用電量或單位產品用電密集度較前一年度降低1%。
管理評量機制	本公司依ISO 14001內、外部管理審查程序，每年定期針對排放管理之執行成效進行有效性評量與檢討，確保環境管理措施持續改善與符合相關法規要求。除環境管理系統外，亦結合週會及月會等例行管理機制，由相關部門共同檢視排放管理及環境績效執行情形，並針對異常事項進行追蹤與改善，以強化整體環境管理成效。
績效與調整	1.2025年度，本公司持續以降低能源消耗與排放風險為管理重點，透過推動老舊耗能設備汰舊換新、導入高效率與變頻設備，以及設置太陽光電發電系統（自發自用），持續降低能源使用量。 2.依年度節能成果統計，2025年共節省約365,798度電，換算約可降低約173.39公噸CO₂e的溫室氣體排放，整體成效符合公司於報告書中所訂定之短期能源管理與減碳目標。

4.1 氣候調適因應行動

面對全球氣候變遷的挑戰，世堃為確保永續經營的重要性，加強了對氣候變遷風險的調適措施，希望能降低可能帶來的營運衝擊，減緩氣候變化對人類健康和生活環境的影響。本公司密切關注國內外氣候相關法規與趨勢，並參考國際氣候相關財務揭露框架(TCFD)的四大核心架構，系統化識別營運過程中可能面臨之氣候風險與機會，據以擬定相應之因應策略與管理措施，以維護公司的營運永續和社會責任。

治理單位

董事會負責審議及核定公司永續發展相關政策與重大事項，督導永續發展策略之推動方向與執行成效。為協助推動企業環境、社會及公司治理等各面向風險評估與因應對策，以實踐永續經營之目的，本公司由各部門共同組成工作小組，董事長為總召集人、總經理為副召集人，並由生產部、工安室及營業部負責環境推動、管理部、業務部及資訊室負責企業社會責任；財務部、管理部及資訊室負責公司治理，共同負責永續發展政策、制度或相關管理方針及具體推動計畫之提出及執行，並應定期向董事會報告(一年一次)，監督風險管理及永續目標之落實情形，確保公司永續發展策略與整體營運方向一致。



風險與機會管理

世堃已針對氣候變遷可能帶來之實際與潛在衝擊進行系統性評估，並分析其對公司營運及財務規劃之影響。依據評估結果，本公司制定相應之因應策略，並將氣候變遷風險之辨識、評估與管理流程納入企業風險管理機制，以強化整體風險控管能力。

同時，透過盤點既有資源及外部環境變化，持續優化管理措施，並建立定期監督與檢討機制，以確保因應策略之有效性與執行成效。

風險與機會類別

類型	氣候相關風險/機會	影響期間	潛在財務影響	因應措施
轉型風險	再生能源配比與用電規範	短期、中期及長期	1.設置自發自用太陽能系統，致營運成本增加。 2.太陽能系統需持續維護與檢修，增加維護成本。	依政府用電及再生能源相關法規評估用電結構，增加太陽能設備投資，以降低長期電價波動風險。
實體風險	颱風、洪水等極端天氣事件嚴重程度提高	短期、中期及長期	1.強風導致設備損壞，增加設備修復與維護費用。 2.營運費用(保險費用)增加。	1.定期檢視極端天氣可能導致之設備與廠房損害情境，強化防災設施與應變。 2.依風險評估結果調整相關天然災害保險，降低潛在財務衝擊。
機會	開發氣候調適和保險風險解決方案	短期、中期及長期	透過開發耐寒、抗 UV 等氣候調適產品，以滿足客戶在極端氣候下之使用需求，帶動相關產品銷貨收入增加。	持續投入研發資源，開發與氣候調適相關之耐寒、抗 UV 產品與解決方案，以拓展新市場及增加營收。
備註：影響時間範圍定義：短期 3 年內、中期 3~5 年、長期 5 年以上。				

指標與目標

世堃塑膠目標設定		
計畫內容	短期目標	中、長期目標
防範水災	加強防水設施並完成廠區防水改善工程	降低因極端氣候造成之營運中斷風險，並減少財產損失與財務衝擊
地震 / 爆炸風險	完成產物保險投保及資產風險覆蓋	降低重大災害造成之營運中斷與財務損失風險
綠色能源	配合政府再生能源政策建置太陽能發電系統	提升再生能源使用比例，使外購電力依賴逐步降低，電力使用減量達 1%
減碳管理	依循 ISO 14064:2018 建立溫室氣體盤查與管理制度	範疇一及範疇二碳排放密集度較基準年逐年減少 0.5%~1%
水資源管理	推動 RO 廢水回收再利用及製程用水循環機制	用水強度較基準年逐年減少 1%，並提升水資源循環使用率
循環經濟	強化太空包、棧板、紙管及 PVC 管等資源再利用機制	提升資源循環利用率，降低原物料耗用與整體營運成本

溫室氣體盤查計畫與碳定價基礎

世堃目前尚未制定內部碳定價機制，但會密切關注未來國內外相關法規和趨勢的變化，適時調整公司的經營策略，以因應可能的變化。

透過節能減碳措施推動排放減量，包括設備汰舊換新、生產設備效率提升及能源使用效率管理，以降低整體能源使用量與溫室氣體排放強度。本公司並導入再生能源，以強化減碳效益。本公司目前

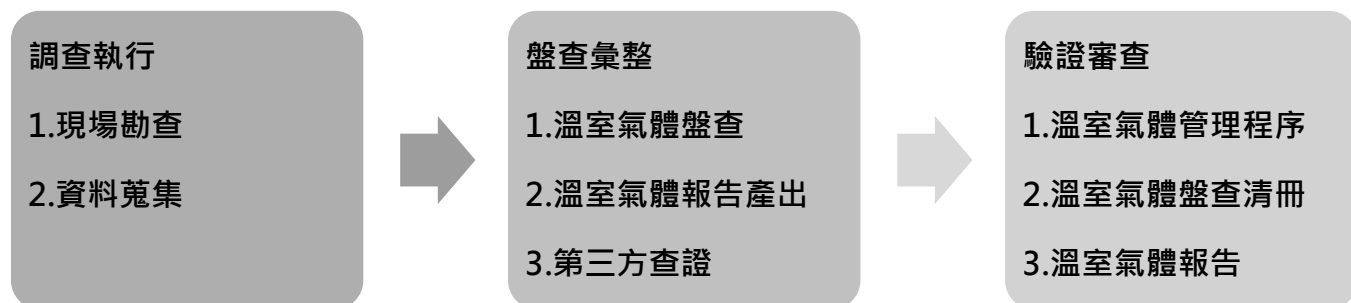
未使用碳抵換機制，亦未採用再生能源憑證 (RECs)。未來將依法規及營運策略需求評估導入相關機制，並依規範適時揭露。

再生能源補充表	
項目	說明
設備類型	太陽能光電發電系統
裝置容量	582.06 kW
運作模式	自發自用 (僅併聯不躉售)
使用目的	廠內生產及營運用電
環境效益	降低外購電力需求，減少 Scope 2 排放

本公司實收資本額 50 億元以下之個體公司，根據金管會制定的「上市上櫃公司永續發展路徑圖」，應於 2026 年完成盤查，本公司於 2023 年 10 月正式啟動溫室氣體盤查及查證作業，導入 ISO 14064-1:2018，並以 2022 年為盤查基準年，預計 2028 年完成第三方驗證，於 2023 年完成溫室氣體盤查資料如下表。

本公司溫室氣體減量目標，每年碳排放量較前年度減少 1%(範疇 1 加範疇 2)，溫室氣體盤查及查證工作時程規劃如下：

工作項目	預定 / 完成時間
訂定設置專 (兼) 職單位、專 (兼) 職人員人數及其職掌範圍	2025 年 12 月 31 日/2023 年 10 月
訂定盤查規劃	2026 年 12 月 31 日/2023 年 11 月
訂定查證規劃	2028 年 12 月 31 日/ N/A



4.2 能源使用管理

能源使用

世莒在營運所使用之能源以電力及天然氣為主，其中電力使用量占 2025 年總能源使用量之 53.20%，天然氣占 45.94%。透過多元化能源結構配置，有助於降低對單一能源來源之依賴，強化能源供應之穩定性與韌性，並降低能源價格波動對營運及財務之衝擊。

近三年能源使用狀況				
定量指標	單位	2023年	2024年	2025年
電力使用量	度 / 年	13,399,000	13,982,800	13,782,600
	GJ	48,236.40	50,338.08	49,617.36
汽油使用量	L	7,694.11	7,922.811	8,579.488
	GJ	251.27	258.74	272.49
柴油使用量	L	10,400	11,600	14,300
	GJ	365.76	407.96	517.05
天然氣(LNG)使用量	m ³	1,266,951	1,182,128	1,154,458
	GJ	42,435.760	39,594.670	42,844.01
總能源使用量	GJ	91,289.19	90,599.45	93,250.91
組織特定度量值	營業收入(百萬元)	941	1,043	1,080.25
能源密度	GJ/營業收入(百萬元)	97.0130	86.86	86.32

註：

1. 能源耗用之數據揭露範圍涵蓋世莒塑膠營運據點。
2. 電力熱值換算為1kWh=0.0036GJ。
3. 轉換係數來源以經濟部能源署之「能源產品單位熱值表」計算燃料熱值：
 - 2023年為汽油7,800 kcal/L；柴油8,400 kcal/L；天然氣8,000 kcal/m³；1 kcal=4.1868 KJ。
 - 2024年為汽油7,609 kcal/L；柴油8,642 kcal/L；天然氣8,000 kcal/m³；1 kcal=4.1868 KJ。
 - 2025年為汽油7,609 kcal/L；柴油8,642 kcal/L；天然氣8,864 kcal/m³；1 kcal=4.1868 KJ。

節能成果

本公司持續以「設備效率提升」與「再生能源導入」為核心節能策略，於 2025 年規劃並執行多項節能改善措施，透過汰舊換新高耗能設備、導入高效率馬達與永磁變頻技術，以及建置太陽光電發電系統，以系統性方式降低整體能源消耗與碳排放風險。

2025 年度共推動四項主要節能方案，包括空壓系統設備升級、空污防制設備馬達效率提升，以及再生能源設置等。空壓機汰換後可依實際用氣需求調整運轉負載，有效降低能源浪費；高效率馬達則透過提升運轉效率，降低單位產出所需電力；太陽光電系統則以自發自用方式，直接取代部分外購電力，進一步降低整體用電需求。

減量策略與管理作為

本公司透過製程優化與設備管理，持續降低直接排放風險。短期以強化製程控管及設備定期維護為主，針對固定式燃燒設備（如鍋爐及備用發電設備），透過操作條件監控、燃燒效率檢討及管理改

善措施，降低天然氣與柴油使用量並提升能源效率。

中長期則依據溫室氣體盤查結果，辨識主要排放熱點，逐步評估導入高效率設備與製程優化方案，作為降低直接排放之改善方向。同時，公司已導入 ISO 14001 環境管理系統，建立涵蓋空氣污染、廢棄物及能源使用之管理機制，並透過教育訓練與內部宣導，強化員工節能減碳意識，確保相關措施落實於日常作業。

減量目標與推動方向

本公司以 2050 年碳中和為長期目標，現階段減量重點在於制度建立與排放結構掌握。以 2022 年為基準年，透過持續盤查與數據累積，逐步掌握排放趨勢，作為後續擬定具體減碳行動與管理策略之依據，並確保符合相關法規要求及公司環境政策方向。

此外，本公司亦規劃持續提升再生能源使用比例，逐步降低對電力及天然氣等傳統能源之依賴，期許未來進一步提升整體節能績效，強化能源使用效率與減碳成效。2025 年共節省約 365,798 度電，約 1,316.87GJ，換算約可降低 173.39 公噸 CO₂e 的溫室氣體排放。

2025年節能減碳方案			
節能行動方案	改善內容	年節電量 (度/年)	2025年節電量 (度)
空壓機 (4#) 汰舊換新	定頻→永磁變頻	127,935	31,983
空壓機 (2#) 汰舊換新	定頻→永磁變頻	86,573	36,072
空污防制設備主馬達升級	一般效率→IE4 高效率	14,349	1,196
太陽光電發電系統 (582.06 kWp)	自發自用	711,714	296,547
年省總電度數			365,798

4.3 溫室氣體排放與空氣污染管理

為持續接軌國際減碳趨勢，世瑋塑膠依循 ISO 14064-1:2018 溫室氣體盤查與報告標準，以 2022 年為基準年，建立完整之溫室氣體盤查管理機制。盤查過程依據「排放量大小」、「對企業影響程度」、「產業或同業規範」及「風險或機會」等四項顯著性評估準則，系統性辨識並管理溫室氣體排放來源，涵蓋總公司及工廠之直接排放（範疇一）、能源間接排放（範疇二）及其他間接排放（範疇三）。

2025 年本公司溫室氣體排放總量為 10,999.122 公噸 CO₂e，其中範疇一排放量为 2,265.3617 公噸 CO₂e、範疇二為 6,532.9524 公噸 CO₂e、範疇三為 2,200.8079 公噸 CO₂e。整體排放來源以範疇二之外購電力為主，占總排放量 59.40%；其次為範疇一固定式燃燒排放，占比 20.59%，顯示本公司能源使用型態仍以外購電力為主要來源。

相較基準年，本公司排放量雖因產量及營收成長而略有增加，惟 2025 年較 2024 年減少 279.8647 公噸 CO₂e，降幅約 2.48%，顯示本公司持續推動節能減碳及排放管理措施已逐步展現成效。

近三年溫室氣體排放狀況			
項目	2023年	2024年	2025年
範疇一：直接溫室氣體排放(公噸 CO ₂ e)	2,489.1175	2,337.6108	2,265.3617
範疇二：間接溫室氣體排放(公噸 CO ₂ e)	6,619.1060	6,907.5032	6,532.9524
範疇三：其他間接溫室氣體排放(公噸 CO ₂ e)	2,020.5534	2,033.8727	2,200.8079
總排放量=範疇一+範疇二+範疇三(公噸 CO ₂ e)	11,128.7769	11,278.9867	10,999.122

溫室氣體排放強度(公噸 CO ₂ e/營業收入(百萬元))	11.8261	10.8140	10.1820
備註： 1. 溫室氣體排放數據揭露範疇涵蓋世堃塑膠營運據點。 2. 範疇一是針對直接來自於本公司所擁有或控制的排放源，其包含固定燃燒源、製程排放、交通運輸之移動燃燒源及逸散性的排放源，排放係數依環境部 113 年 2 月 5 日公告溫室氣體排放係數(IPCC 第六次評估報告)計算。 3. 範疇二是指能源間接排放，如外購電力。外購電力引用經濟部能源署公告之電力排碳係數，2023 年為 0.495 公斤 CO ₂ e/度計算，2024 年為 0.474 公斤 CO ₂ e/度計算，2025 年為 0.474 公斤 CO ₂ e/度計算。 4. 範疇三是指其他間接能源排放，包含員工通勤、處置固態和液態廢棄物、燃料和能源相關活動(不包括類別 1 及 2)。 5. 溫室氣體排放種類：二氧化碳(CO ₂)、甲烷(CH ₄)、氧化亞氮(N ₂ O)、氫氟碳化物(HFCs)之氣體種類。 6. 2023 年、2024 年、2025 年的排放量結果為依循 ISO 14064-1:2018 溫室氣體盤查標準進行自主性溫室氣體盤查，未經第三方查證。			

臭氧消耗物質(ODS)排放

世堃塑膠於溫室氣體盤查過程中，發現目前仍使用含冷媒的設備，包含冰水主機、製冰機及車用冷媒等，部分設備項目使用到 R22 冷媒(屬蒙特婁議定書管制)。為嚴格控管與監督空氣排放狀況，本公司將定期監測與確認是否有發生冷媒逸散而導致破壞臭氧層之情事，2025 年本公司無發生任何因冷媒逸散而導致破壞臭氧層之情事，未來本公司將逐步汰除與更新相關使用此冷媒的設備，以更進一步實現能源效率與環保目標。

世堃塑膠冷媒使用情形			
單位：公噸			
冷媒物質名稱	2023 年	2024 年	2025 年
R-134a 冷媒	0.02041	0.0211	0.2447
R-22 冷媒	0.0051	0.0072	0.0850
R408冷媒	0.00004	0	0.0005

空氣污染防治

世堃在營運中雖有產生部分重大氣體，如：揮發性有機化合物(VOC)、粒狀污染物(TSP)和氮氧化物(NOx)，但我們確保這些氣體的排放量遵守相關法規和標準。通過採取各種控制措施和技術，我們除了確保排放量不超過法規排放標準外，更將重大氣體排放量減少到最低，盡可能降低對環境的負面衝擊。

經比對排放量計算依據及最新排放係數後，確認本年度揮發性有機物 (VOCs) 排放量較前一年度顯著增加，主要係因排放係數調整所致，並非實際產量或排放行為發生重大變動。本公司原採用之排放係數為 2025 年第一季(含以前)之 0.22 公噸，自 2025 年第二季起依主管機關規定改採更新之 0.539 公噸進行計算；由於新係數較原係數顯著提高，致使排放量計算結果相應增加。本年度 VOCs 排放量之變動主要反映計算基準之調整，並不代表實際排放強度上升。

本公司持續改善製程技術，減少空氣污染物質已設置靜電集塵設備合計支出 31,075 仟元，另每 5 年檢測一次靜電集塵設備。

近兩年有害氣體排放檢測項目			
年度	2023	2024	2025

項目	排放量(kg)	排放量(kg)	排放量(kg)
揮發性有機物 VOCs	2,331.02	2,489.23	7868.98
粒狀污染物 TSP	104.99	107.90	109.21
氮氧化物 NOx	2,020.32	1,428.97	1854.79

4.4 化學物質及廢棄物管理

原物料管理

世莖為塑膠製品製造業，PVC 粉及塑化劑為產品製程中不可或缺之主要原料，其屬不可再生資源，對環境資源使用具一定影響。

未來本公司將持續投入可再生材料相關技術之研究與應用，並推動綠色生產與原料減量策略，以降低資源消耗，逐步邁向企業永續發展目標。近三年物料使用統計如下所示：

近三年物料使用統計表					
原物料名稱	單位	是否可再生	2023年	2024年	2025年
PVC粉	ton	不可再生	9,144.27	9,733.74	11308.07
塑化劑	ton	不可再生	2,718.34	4,738.91	5421.46

註：不可再生指無法在短期內補充的資源，如：金屬、礦物、石油；可再生指採擷完後會再長出來的。

毒化物運作管理措施

世莖依循《毒性及關注化學物質管理法》等相關法規，落實第一至第三類毒性及關注化學物質之申報登記與管理，並訂定《毒性及關注化學物質危害預防及應變計畫》，作為化學品安全與環境管理之依據。公司於化學品採購、貯存、使用及運送過程中，實施分類標示、使用管制與運作紀錄，確保符合法規要求。

為降低化學品事故風險，公司每年定期辦理教育訓練及災害防救演練，強化員工風險辨識與應變能力；如發生洩漏、爆炸、燃燒或運送異常等突發事件，將依規定於時限內通報主管機關並啟動應變機制，以降低對人員及環境之影響，2025 無發生突發事故。2025 本公司辦理毒化物防救訓練、演練及教育宣導共 4 次，參與人數 50 人，總時數 10 小時。2025 年 9 月 18 日與臺南市政府消防局第二救災救護大隊於麻豆廠區辦理「工廠複合式火災實兵演練」，由消防人員、世莖自衛消防編組、臺南市環保局與環境事故小組台南隊共同參演，透過實地操演建立跨單位協調機制，強化化學災害應變效能。

此外，在確保產品品質與製程安全之前提下，本公司持續檢討高風險化學品之使用必要性，優先採取減量管理、製程優化，並評估導入低風險替代原料或技術，以逐步降低對人類健康與環境之潛在衝擊。



毒化物的防災訓練



工廠複合式火災實兵演練

廢棄物管理

世莖塑膠為有效管理營運過程中所產生之廢棄物，持續推動廢棄物減量及資源循環再利用政策，以達成資源化、安定無毒、減量化及經濟化之目標，並落實永續經營理念。

廢棄物管理政策

本公司已訂定廢棄物管理政策，針對營運過程中產生之一般廢棄物及事業廢棄物，建立系統化管理機制，透過源頭減量、製程優化及資源回收再利用等方式，降低廢棄物產生量並提升資源使用效率。同時，訂定年度量化管理目標，定期揭露執行成果及達成情形，以提升資訊透明度。

廢棄物管理涵蓋所有廠區，透過長期執行廢棄物分類制度，於源頭落實分類、回收及再利用，並持續推動減量管理措施，以降低對環境之影響。在廢棄物清除與處理方面，均依據核准之清理計畫書及相關法令規定辦理網路申報，確保清除、再利用及最終處理流程符合法規要求。相關作業委由具合格許可證之清運及處理機構執行，並依《廢棄物清理法》規定辦理。合作之第三方清運業者皆設有 GPS 定位系統，即時監控廢棄物流向，以確保運輸及處理過程合法合規，避免非法傾倒或不當處置風險，降低對環境之負面影響。

此外，本公司亦定期對清運及處理業者進行稽核與評估，檢視其許可證有效性、處理流程合規性及實際作業情形，並透過文件查核（如清運聯單）確保其作業符合相關法規與契約要求，持續強化廢棄物管理。

廢棄物產生與再利用情形

本公司廢棄物以員工產生之生活性廢棄物為主，占比 87.06%，所有廢棄物均為非有害廢棄物。在實際執行情形方面，2024 年廢棄物總清運量為 513.497 公噸，其中 R-0201（廢塑膠）489.487 公噸主要作為廠內再利用；2025 年廢棄物總清運量為 609.550 公噸，其中 R-0201（廢塑膠）581.110 公噸亦以再利用為主，顯示本公司持續透過製程改善與回收機制，提升資源循環利用效率。

回收成效方面，2024 年回收率為 96.8%，2025 年為 96.3%，雖略有下降，惟仍維持 96% 以上之高水準。差異主要係年度生產排程結構調整所致，對整體廢棄物管理成效影響有限。本公司將持續優化製程管理與分類機制，並透過教育訓練強化執行，以穩定提升資源回收效率。

未來，本公司將持續精進廢棄物減量及資源再利用措施，透過製程優化與管理強化，降低環境影

響，並朝永續發展目標邁進。

2025年世堃塑膠非有害廢棄物統計表				
廢棄物組成成分	現場		離場	
項目	廢棄物的產生(噸)	處理方式	廢棄物的產生(噸)	處理方式
D-0299廢塑膠混合物	-	-	0.46	焚化(不含能源回收)
D-0701廢木材棧板	-	-	0.66	
D-0801廢纖維	-	-	0.18	
D-1503非有害廢酸	-	-	-	
D-1703廢潤滑油	-	-	0.94	
D-1799廢油混合物	-	-	0.99	
D-1801生活垃圾	-	-	24.51	
R-0201廢塑膠	581.11	再使用準備	-	-
D-0901有機性污泥	-	-	0.71	其他處置作業
註： 1. 「現場」指在報導組織的物理邊界或行政控制範圍之內；「離場」指在報導組織的物理邊界或行政控制範圍之外。本公司產生之廢棄物皆以「離場」處理，除R-0201廢塑膠以「現場」處理。 2. 一般事業廢棄物包含D-0299廢塑膠混合物、D-0701廢木材棧板、D-0801廢纖維、D-0901有機性污泥、D-1801生活垃圾、D-1503非有害廢酸、D-1703廢潤滑油、D-1799廢油混合物。				

4.5 水資源管理

世堃營運據點位於臺灣臺南麻豆區，依世界資源研究所的「水資源風險評估工具」(Water Risk Atlas)評估，屬中低水資源風險區域，目前以自來水為主要供水來源，水源取自烏山頭水庫。惟受氣候變遷影響，極端氣候及降雨分布不均可能對水資源穩定供應造成潛在影響，公司已將水管理納入環境管理重點。

本公司透過 ISO 14001 環境管理系統，建立用水與排放之制度化管理機制，定期盤點用水情形並持續提升用水效率，以降低營運對水資源之依賴。於實務面，落實日常節約用水措施，加強製程用水控管，推動廢水減量，以提升水資源使用效益並降低新水取用量。同時，依相關法規妥善執行水污染防治及廢水管理，確保排放水質符合標準。透過上述策略與作為，降低水資源供應、法規及營運成本等相關風險，強化公司營運韌性與永續經營能力。

用水管理

世堃塑膠將水資源管理視為營運韌性與永續發展之重要議題，落實日常節約用水及水污染防治措施，並持續盤點用水風險與營運需求，透過製程優化及廢水回收再利用機制，降低對水資源之依賴，提升整體水資源使用效益。

本公司定期統計年度總用水量及產量，並以單位產品用水量作為衡量用水效率之關鍵指標。2025年總用水量為 27,595 度，產量為 17,012,58 公斤，單位產品用水量為 0.00162 度/公斤。因產量成長帶動製程用水需求增加，致使當年度用水量較前一年度上升。

本公司已針對用水結構及製程條件進行檢視，辨識主要用水環節，並持續推動製程用水分類收集與回收再利用機制，將回收水優先應用於非直接接觸產品之用途，以降低營運活動對水資源之影響。在持續推動水資源管理措施下，本公司於 2024 年度廠內循環用水量為 0.33 百萬公升，水回收再利用率為 1.81%（總取水量為 27.59 百萬公升）。

我們依法設置並維護廢水處理及水污染防治設施，確保排放水質符合相關法規要求；同時透過日常用水監控、設備巡檢及員工節水宣導，強化用水管理與異常風險控管。2025 年度各項水污染物排放均符合排放標準，廢水排放總量為 7.29 百萬公升。世堃塑膠將以 2024 年為基準年，持續於穩定產能成長下提升單位產品用水效率，並透過年度數據追蹤及管理措施優化，降低潛在水資源供應風險，強化營運長期永續性。

近三年度水資源用量統計表			
年度	2023年	2024年	2025年
取水量(百萬公升)	13.85	20.13	27.59
排水量(百萬公升)	7.26	7.73	7.29
耗水量(百萬公升)	6.59	12.40	20.30
廠內循環用水量(百萬公升)	0.32	0.33	0.33
水回收再利用率(%)	2.26	1.61	1.81
組織特定度量(單位)	營業收入(百萬元)	營業收入(百萬元)	營業收入(百萬元)
組織特定度量值	941	1043.28	1080.25
用水密度((百萬公升)/營收(百萬元))	0.0147	0.0193	0.0255
註： 1. 耗水量=取水量-排水量。 2. 水回收再利用率=廠內循環用水量/(取水量+廠內循環用水量)*100%。 3. 用水密集度計算方式為：取水量(百萬公升)/營收(百萬元)。			

水污染防治措施

本公司依據政府法令規定，以減少環境污染為目的，積極推動廢水減量，對製程廢水、生活污水收集處理，藉由廠內溝渠，排放至污水處理措施，經檢驗合格後，排放至廠外排水溝渠，每半年委外檢測一次，並每日自我檢驗一次 PH 值及目視判定水質顏色，加以記錄水質自我查核管理記錄，如有不合法令相關規定之標準，即主動了解提出改善對策，但有嚴重危害人體健康、農漁業生產或飲用水源之虞時，立即停止廢排放，並於三小時內通知當地主管機關。2025 年水污染項目排放量及排放標準表，如下所示：

近三年水污染項目排放量及排放標準									
檢測項目	2023 年			2024 年			2025 年		
	年平均監測值	排放標準	是否符合排放標準	年平均監測值	排放標準	是否符合排放標準	年平均監測值	排放標準	是否符合排放標準
油脂 (mg/L)	ND	9	符合	ND	9	符合	ND	9	符合
真色色度	<25	400	符合	<25	400	符合	<30	35	符合
懸浮固體 (mg/L)	3.7	28	符合	6	28	符合	7.6	28	符合
化學需氧量 (mg/L)	24.9	98	符合	18.9	98	符合	34.5	98	符合
生化需氧量 (mg/L)	3.9	29	符合	0	29	符合	5.6	29	符合
PH 值	7.9	6~9	符合	8	6~9	符合	7.7	9	符合
水溫 (攝氏)	28.3	20~35	符合	31.1	20~35	符合	29.0	20~35	符合
自由有效餘氯 (mg/L)	ND	2	符合	ND	2	符合	ND	2	符合

五、友善職場

加入世堃，共享健全福利，保障職工環境安全。

重大主題管理方針

管理方針：人才永續

重大主題：人才永續	
重大原因	員工是企业最重要的資產，世堃視員工為夥伴及家人，世堃期許成為每位員工的第二個家，與員工營造和諧的勞資氛圍，凝聚共識與向心力。此外，世堃重視員工的發展，關懷員工職場上的心聲，我們深信，人才是靠培養的，我們致力於內部人才的養成，目標讓每位員工，都能夠具備必要的專業知識，並得以發揮潛能。
影響與衝擊	過提升員工專業能力與組織運作效率，不僅影響企業營運績效與成本競爭力，也降低環境風險並強化員工認同感、滿意度與留任率。 ●：生產力提高 ●：員工專業性提高 ▲：員工流動率提高、影響競爭力 ●：正面影響 ▲：負面衝擊
政策	遵循「世堃人權政策」，並參照聯合國世界人權宣言及國際勞工組織（ILO）相關公約之精神，保障並尊重員工基本人權，確保營運符合人權保護原則。並定期檢視法規及內部政策，透過教育訓練強化員工法規遵循及人權意識。 在人力資源管理方面，本公司重視勞雇關係與人才發展，透過教育訓練及作業指導提升技能與熟練度，以降低作業風險並提升營運效率，並致力建構安全友善之工作環境及合理薪酬與組織文化，以提升員工向心力與留任率，作為永續經營基礎。
策略	➢ 機會積極管理：重視勞雇關係、訓練與教育，確保員工熟悉作業程序及提升專業技能，以防因人為操作不當造成公司損失，進而降低公司生產力下降機率、員工高流動率的情況，提升運營效率和降低成本。 ➢ 風險預防管理：透過具有市場競爭力的薪酬制度，持續建構友善工作環境，營造互動良好組織文化，期許同仁在優質工作舞台發揮所長，與企業共同成長，而這也是世堃永續經營的最厚實基礎。 ➢ 負面衝擊補救措施：遵循「世堃人權政策」並落實管理聯合國及國際勞工組織等人權公約，維護每位員工的人權，且定期執行法規與公司政策檢視作業，並落實法規遵循相關教育訓練。
目標與標的	➢ 短期（1-3年）： ■ 持續遵循勞動法規，確保無違反《勞動基準法》情事。 ■ 維持零童工、零強迫勞動及零歧視之人權管理目標。 ■ 持續推動教育訓練制度，提升訓練參與與品質，維持員工受訓水準。 ➢ 中、長期（5年以上）： ■ 提升優秀人才結構。 ■ 穩健人力結構，經驗傳承、鼓勵創新。
管理評量機制	1.定期召開勞資會議，檢討事件發生成因與追蹤改善成果，並建立會議紀錄與改善事項追蹤機制，

	確保決議事項落實執行與持續改善。 2.建立完整教育訓練管理制度，將訓練時數納入管理指標，依職能需求規劃訓練內容，確保訓練成果落實於工作表現。
績效與調整	1.無違法勞動基準法之情事。 2.2025年無聘用童工、強迫勞動及歧視事件之情事。 3.2025年投入教育訓練金額共40,900元，總受訓時數共3,218小時，總平均受訓時數為31.24小時/人。

管理方針：職業安全衛生

重大主題：職業安全衛生	
重大原因	落實完善的職業安全衛生管理，可保障員工健康安全，減少事故發生，提高員工工作滿意度和生產力，避免生產中斷，提升公司聲譽，吸引留住人才，增強員工對公司的信任。
影響與衝擊	透過降低事故與環境風險，能降低事故風險與營運中斷，控制成本與法規風險，同時提升員工安全、效率與整體組織績效。 ●：員工滿意度、安全提升 ▲：法律訴訟 ●：正面影響 ▲：負面衝擊
政策	本公司重視職業安全衛生管理，秉持「以人為本」理念，致力提供安全健康之工作環境，並透過完善之職業安全衛生管理制度、營運安全及緊急應變管理，降低職業災害與環境風險，保障員工健康與安全，持續提升安全文化、員工福祉及整體營運績效。
策略	➤ 機會積極管理： 1. 落實完善職業安全衛生管理，避免職業傷害的發生，導致的法律訴訟。 2. 落實營運安全與緊急應變，減少原物料洩漏風險，降低塑膠製品對環境的負面衝擊。 3. 重視企業社會責任及員工安全，減少意外事故，保障員工健康安全，增強工作滿意度，提升員工生產力和團隊士氣，提高人權保障。 ➤ 風險預防管理：本公司藉由每年檢視職業傷害比率成效，並擬定計畫減少受傷機率；若成效不如預期，本公司亦積極給予員工更多教育訓練及宣導。 ➤ 負面衝擊補救措施： 1. 每三年規劃完善且優於法規的健康檢查，定期追蹤員工健康狀況，此外除針對法定特殊作業也合併環境監測數據，辨識可能發生健康危害之風險，安排特殊作業健康檢查包含噪音、粉塵，掌握員工健康狀況並提供自我健康管理依據，達到預防勝於治療，創造安全無虞的工作環境。 2. 每周出席品質會議，並經由同仁可提出對於公司衛生安全的建議，並在會中提出討論。本公司秉持「以人為本」的理念，將意見納入相關安全衛生政策，並透過管理系統運作定期稽核，持續改善職業安全衛生績效。以有效控制作業活動所產生的危害因素，建構並提昇安全文化、落實自主管理，並以降低職業安全衛生衝擊為目標。 3. 依法規每日執行「世堃安全衛生巡檢表」，以持續辨識、評估與管控風險，並將風險降至最低。如有發現異常，將立即處理並填寫在巡檢表上。
目標與標的	➤ 短期（1-3年）： ■ 新進和在職員工職業安全衛生訓練，其受訓比率達75%以上。 ■ 每三年規劃完善且優於法規的健康檢查。

	■ 持續降低工安事件發生率，逐步朝向零事故目標。 ■ 確保無重大工傷及死亡事故發生。 ➤ 中長期目標（5年以上）： ■ 建立並維持零重大工安事件與零死亡事故之安全文化。 ■ 持續優化職業安全衛生管理系統，將事故風險降至最低並達成零災害目標。
管理評量機制	每年定期追蹤職業傷害比率，並進行分析與原因檢討，以制定改善措施及預防策略，持續追蹤執行成效，以降低職災發生風險。
績效與調整	1.2025年度新進和在職員工職業安全衛生訓練，其受訓比率達100%。 2.2025年度職業傷害比率為0，工安事件共0件。 3.2025年未安排員工健康檢查，預計於2026年4月安排員工健檢。(每三年一次) 4.2025年每月安排護理師到廠提供職業健康諮詢服務，每次約3小時，並每半年安排職業醫師到廠提供職安衛諮詢服務。 5.2025年投入職業安全衛生訓練的項目之費用共8,600元。

5.1 人員組織結構

員工結構

2025 年世莖總員工數共有 103 人，男性 84 人(佔 81.55%)，女性 19 人(佔 18.45%)，100% 均為正職員工，由於本公司主要從事生產製造業，屬勞力密集產業特性，致使性別結構呈現一定差異。非員工工作者包含保全人員(承攬契約關係) 3 人及專業顧問(委任) 1 人，員工人數無顯著差異。本年度員工與非員工工作者的情形如下所示。

項目\性別		女性			男性			總數
地區	年齡	未滿30歲	30-50歲	超過50歲	未滿30歲	30-50歲	超過50歲	
台灣	員工數	0	7	12	18	41	25	103
	正職員工數	0	7	12	18	41	25	103
	臨時員工數	0	0	0	0	0	0	0

註：

- 1.員工：根據國家法律或循其相關適用要求，致與組織發生勞僱關係之個人(台灣為有投勞保之員工)。
- 2.正職：簽訂不定期契約之個人。
- 3.臨時：簽訂定期契約之個人。
- 4.本表計算方式截至2025年12月31日當日人數。

公司非員工工作者資訊		
工作者類型	與公司的契約關係	工作者總數
保全人員	承攬	3
專業顧問	委任	1
備註：與前一年度相比非員工人數無顯著差異。		

聘僱當地居民人數與比例

世莛雇用當地居民為高階管理階層的比例為 100%，通過聘用台灣當地居民擔任高階管理職位，建立與當地社區的緊密連結，不僅增強公司與台灣社會的聯繫和認同感，更能深入地了解和滿足當地市場的需求，為當地創造更多就業機會，帶動當地經濟的繁榮。2025 年以擔任經理級以上為高階管理階層，共計 5 位，女性主管比例為 20%。本公司員工主管與非主管人員組成表如下：

近三年員工組成					
項目	性別	年齡	2023	2024	2025
高階主管人員	男性	未滿30歲	0	0	0
		30-50歲	0	0	0
		超過50歲	3	4	4
	女性	未滿30歲	0	0	0
		30-50歲	0	0	0
		超過50歲	1	1	1
高階主管人員總計			4	5	5
其他主管人員	男性	未滿30歲	0	0	0
		30-50歲	0	0	2
		超過50歲	0	0	5
	女性	未滿30歲	0	0	0
		30-50歲	0	0	1
		超過50歲	0	0	0
其他主管人員總計			0	0	8
非高階主管人員	男性	未滿30歲	14	15	18
		30-50歲	40	42	39
		超過50歲	21	22	16
	女性	未滿30歲	0	0	0
		30-50歲	8	7	7
		超過50歲	11	11	10
主管人員總計(含高階與其他)			4	5	13
非高階主管人員總計			94	97	90
員工總人數			98	102	103
註：					
1.經理級以上定義為高階主管。					
2.本表計算方式截至2025年12月31日當日人數。					

女性多元化指標

指標	項目	占總員工比例(%)
女性員工	19	18.45
女性主管	2	1.94

人才招募與員工留任策略

根據公司的業務需求、各單位開出的人才技能條件、公司本身的發展計畫進行決策，討論員工在該職位應該要具備的工作技能、個性等，將所有徵才相關資訊公開於求職網站，此外，也會透過校園徵才、社區徵才等在不同管道釋出職缺可以讓更多潛在候選人看到招募訊息。

員工新進率

世莒於 2025 年總新進人數為 16 人，新進率 15.53%，較 2024 年增加 1 人；總離職人數為 23 人，離職率 22.33%，較 2024 年增加 11 人，離職率上升主要受產業人力流動性及外部勞動市場變動等因素影響。本公司已持續強化人才留任與發展機制，包括完善教育訓練制度、強化職涯發展支持及優化員工福利，以降低人員流動並提升組織穩定性。詳細新進率及離職率統計表如下所示：

近三年員工新進率統計表												
年度	2023年				2024年				2025年			
性別	男性		女性		男性		女性		男性		女性	
年齡\項目	人數	新進率(%)	人數	新進率(%)	人數	新進率(%)	人數	新進率(%)	人數	新進率(%)	人數	新進率(%)
未滿30歲	0	-	0	-	6	5.88	0	-	8	7.77	0	-
30-50歲	3	3.06	8	8.16	4	3.92	2	1.96	5	4.85	1	0.97
超過50歲	1	1.02	12	12.24	3	2.94	0	-	1	0.97	1	0.97
合計新進人數	24				15				16			
員工總人數	98				102				103			
總新進率(%)	22.45				14.71				15.53			
註：												
1.新進員工人數不扣除中途離職人員。												
2.該年齡組男(女)性員工新進率=當年該年齡組新進男(女)性人數/當年末營運據點總人數。												
3.總新進員工僱用率=當年新進人數/當年末營運據點總人數。												

近三年員工離職率統計表												
年度	2023年				2024年				2025年			
性別	男性		女性		男性		女性		男性		女性	
年齡\項目	人數	離職率(%)	人數	離職率(%)	人數	離職率(%)	人數	離職率(%)	人數	離職率(%)	人數	離職率(%)
未滿30歲	2	2.04	1	1.02	2	1.96	0	-	2	1.94	0	-
30-50歲	11	11.22	2	2.04	3	2.94	3	2.940	15	14.56	1	0.97
超過50歲	7	7.14	1	1.02	4	3.92	0	-	4	3.88	1	0.97
合計離職人數	24				12				23			
員工總人數	98				102				103			
總離職率(%)	24.49				11.76				22.33			
註：												
1. 界定公司離職的員工的類別：離職、免職、退職和退休。												
2. 該年齡組男(女)性員工離職率=當年該年齡組離職男(女)性人數/當年末營運據點總人數。												
3. 總離職員工僱用率=當年離職人數/當年末營運據點總人數。												

進用多元族群員工

2025 年世堃塑膠共聘用國際移工 37 名、身心障礙員工 1 名，身心障礙者占總員工人數 1%，符合並優於《身心障礙者權益保障法》第 38 條所規定之定額進用比例要求。本公司持續致力於保障弱勢族群就業權益，提供平等就業機會，以落實多元共融之人力政策。

近三年多元化員工統計表					
年度			2023年	2024年	2025年
項目/性別		年齡	人數	人數	人數
國際移工	男性	30歲以下	14	15	21
		30-50歲	16	20	16
		51歲以上	0	0	0
	女性	30歲以下	0	0	0
		30-50歲	0	0	0
		51歲以上	0	0	0
身心障礙	男性	30歲以下	0	0	0
		30-50歲	2	1	1
		51歲以上	1	0	0
	女性	30歲以下	0	0	0
		30-50歲	0	0	0
		51歲以上	0	0	0
註：少數或弱勢群體：具有某些特定條件或特徵（如經濟、生理、政治、社會）的群體，其因組織活動而遭受的負面衝擊嚴重性可能較一般族群更大。					

人權政策

世堃塑膠依據中華民國政府制訂之勞動法令並遵循國際公認之人權規範與原則，實現性別平等，增強所有婦女和女童的權能、聯合國《世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》以及國際勞工組織《工作中基本原則和權利宣言》的基本原則，訂定人權政策致力營造平等和公平、免於歧視與騷擾之工作環境，不因種族、國籍、年齡、性別、婚姻狀態、政治立場、宗教信仰等因素而給予人才聘用的差別待遇，並期所任用員工皆能適才適用有所發揮。

本公司制定「人權政策」，明訂禁用童工、禁止強迫勞動、杜絕不法歧視且確保工作機會均等。為保障性別工作平等、消除歧視並防治歧視件發生，於公司內部網站發布「宣導事項」及辦理性別平等與人權相關教育訓練。報導期間內本公司與供應商無聘用童工、強迫勞動及歧視事件之情事。

世堃塑膠人權政策與執行狀況	
項目	執行狀況
員工勞動權益	本公司公平對待與尊重所有員工，並依照政府勞動法令及我們所訂定的政策執行人權管理。2025 年本公司無發生違反任何勞工權益之情事。
打造性別平等環境與杜絕不法歧視	本公司遵循《性別工作平等法》的規定，杜絕對員工發生任何性別歧視行為，以保障全體員工在執行工作職務過程中，免於遭受身體或精神不法侵害而致身心理疾病，絕不容忍本公司員工、客戶、供應商及陌生人對本公司員工有職場歧視與暴力之行為。2025 年本公司與供應商無發生任何歧視事件。
結社自由及團體協商	為建立良好的勞資關係與員工的穩定生活，本公司支持並遵循國際勞工組織公約及國內工會法等相關法令規定，以保障員工結社自由之權利。2025 年本公司無違反結社自由和集體協商之情事。
禁用童工	本公司嚴格篩選應徵者，並要求提供身分證以確認資格，以確保未聘用童工；同時要求供應商也禁止童工，並遵守相同的人權標準。2025 年本公司與供應商無聘用童工之情事。
禁止強迫勞動	本公司對於員工的每日、每週正常工作時間、延長工作時間、休假、特別休假以及其他各種假期的規定均符合法令規範。我們絕不會強迫或脅迫任何不願意參與勞務行為的人員工作，加班需提出申請，每日不超過 4 小時，月累計不超過 46 小時。遵循七休一原則，每週工作天數不超過 6 天。員工可選擇換休或加班費。2025 年本公司與供應商無發生任何強迫及強制勞動之情事。
溝通管道	我們致力於建立多元且暢通的溝通管道，積極傾聽員工及各利害關係人之需求與期許，以營造良好的職場互動環境。針對檢舉案件，受理單位應先確認檢舉人身分之真實性，並進一步釐清檢舉內容之意旨及具體事證。原則上不受理匿名檢舉，但如檢舉內容具調查必要性，仍得依程序進行分案處理，並納入內部改善與管理參考。同時，為保障被檢舉人之權益並避免遭受不當報復，公司應提供其陳述意見及申訴之機會；必要時，得由相關管理階層共同召開評議會議進行審議與聽證，以確保處理過程公平、公正與客觀。 ➤ 保護機制：本公司應以保密方式處理檢舉案件，並由獨立管道查證，全力保護檢舉人，檢舉人之身分將絕對保密。

5.2 薪酬與福祉

薪酬結構

優秀的人才是公司發展根基，留住優秀的人才不僅可以提升市場競爭力，更可為員工創造多元發展機遇，實現雙贏局面，也能為公司長遠的發展奠定基礎。為此，全面審視員工的職業能力和薪資待遇，確保薪酬分配的合理性，並持續進行適當調整。建立暢通的溝通渠道和晉升機制，為員工提供更好的發展空間。本公司 2025 年薪酬最高個人之年度總薪酬與員工（不包括該薪酬最高個人）年度總薪酬之中位數的比率如下表所示：

薪酬比		
國家/地區	公司薪酬最高個人之年度總薪酬與員工（不包括該薪酬最高個人）年度總薪酬之中位數的比率	公司薪酬最高個人之年度總薪酬與員工（不包括該薪酬最高個人）年度總薪酬之中位數增加比率
台灣/台南	7.02	0.35

本公司根據臺灣市場的薪資行情評估員工的合理薪資，以吸引和留住優秀人才，提升企業競爭力和營運效率。為確保市場競爭力，世莖依各職務市場水位與個人績效表現進行調薪，男性基層人員標準薪資優於當地最低薪資 1.4 倍，女性基層人員標準薪資優於當地最低薪資 1.3 倍。

男性與女性基層人員薪資差異主要來自職務內容與輪班制度之不同：女性基層員工多從事庶務性工作，未納入輪班安排，因此未領取輪班津貼；男性基層員工則多為輪班制職務，因輪班需求而領有相應津貼，致使整體薪資結構產生差異。

員工之基本薪資不因性別、種族、宗教、政治立場、婚姻狀況、工會社團等而有異，惟薪資給與尚有年資、工作表現等考量。本公司基層人員無其他性別、不揭露性別員工。本公司各職務員工薪酬統計表、非擔任主管職務之全時員工薪資結構，如下所示：

員工薪酬統計表				
各職別薪酬比例	人數		薪酬比	
	女	男	女	男
管理職	2	11	1	1.33
非管理職	17	73	1	1.14
直接人員	3	67	1	1.49
間接人員	16	17	1	1.93
註：本公司生產部(直接人員)超過95%皆為男性，本公司提供輪班津貼和額外獎金鼓勵提升產能與產品合格率，另因生產人員需要輪班和加班，爰本公司女性與男性基本薪酬比會有所不同。				

員工薪酬統計表		
各職別薪酬比例	薪酬比	
	女	男
管理職	1	1.08
非管理職	1	1.06
直接人員	1	1.18
間接人員	1	1.55

註：

- 1.女性對男性的基本薪資比率(底薪比率)：為“該類別男性底薪/該類別女性底薪”。
- 2.若女性與男性基本薪資比例差異較大，請說明原因。
- 3.“管理職”人數應包含“高階主管”人數。

世堃塑膠非擔任主管職務之全時員工薪資結構		
單位：新台幣仟元		
項目	2024年	2025年
非擔任主管職務之全時員工薪資平均數	736	800
非擔任主管之全時員工薪資平均變動情形(%)	-0.14	8.70
非擔任主管職務之全時員工薪資中位數	603	621
非擔任主管之全時員工薪資中位數變動情形(%)	-2.43	2.99

備註：

- 1.「與前一年度之差異【百分比】」公式：2025年-2024年【(2025年-2024年)/2024年】。
- 2.亦可參考公開資訊觀測站之揭露資訊。

員工完善福利

世堃除了提供健全之人事制度外，亦致力打造多元且完善之員工福利制度，並透過各項活動促進員工間之互動與情誼，營造快樂和諧之工作職場，以提升組織向心力與凝聚力。本公司透過既有薪酬與獎酬制度提供員工長期激勵，並依勞動法令及公司內部規範保障員工各項權益。同時提供友善請假與休假制度，以支持員工兼顧工作與生活平衡。本公司全職員工之福利措施如下：

員工福利	
貼心的福利	年終獎金、績效獎金、三節獎金、生日禮卷金、結婚禮金、生育禮金、住院慰問金、喪葬補助、子女教育獎助學金、全勤獎金、伙食津貼、交通津貼。
制度及設施	員工制服、安全護具、員工在職教育訓練、介紹新進員工獎金。
教育訓練制度	在職教育訓練、單位主管培訓、專業訓練、數位平台學習...等。
完善的保險制度及退休金制度	勞保、健保、員工/眷屬團保、勞退提撥金、舊制退休金。
請假/休假制度	特休假、產假、陪產假、家庭照顧假、生理假、育嬰假、以及其他遵行最新法令之假別。
旅遊及休閒活動	國內旅遊、不定期聚餐、春酒或尾牙活動、家庭日、資深員工表揚...等。
友善關懷	1. 定期排定健康檢查。

員工健康照顧	2. 委任臨廠護理師每月一次，提供員工健檢異常諮詢、母性勞工關懷、傳染病防治等其它衛教服務。 3. 聘請廠醫提供預防、診療職業傷病與健康顧問服務。 4. 聘請廠護制定職業傷病預防方針，改善勞工的職場環境。
其他	哺乳室、員工宿舍、免費汽機車停車、與托兒文教機構合作，提供托兒安親服務。

員工福利照片	
2025 年員工旅遊	2025 年員工旅遊
	
2025 年員工旅遊	世莒塑膠家庭日
	
世莒塑膠家庭日	世莒塑膠家庭日
	

育嬰留停執行情形

世莖致力於營造友善婚育及家庭照顧之職場環境，協助員工兼顧工作與家庭生活，並依相關法令提供育嬰留職停薪制度，保障員工育兒權益。本公司提供多元福利與支持措施，包括結婚、生育、住院、喪葬及子女教育等補助制度，並透過完善之薪酬與福利制度支持員工不同人生階段需求。

本公司設置哺乳室、提供員工宿舍及免費停車空間，並與托兒及文教機構合作提供托育及安親服務，以減輕員工育兒負擔。2025 年度本公司無育嬰留職停薪及復職案例。透過上述制度與措施之推動，有助於提升員工工作與生活平衡、強化組織向心力與留任穩定性，展現公司對員工福祉與永續職場之承諾。

近三年員工育嬰留停一覽									
年度	2023 年			2024 年			2025 年		
性別/合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
符合育嬰留停申請資格人數 A	2	0	2	1	0	1	0	0	0
當年度實際申請育嬰留停人數 B	1	0	1	0	0	0	0	0	0
當年度育嬰留停應復職人數 C	1	0	1	0	0	0	0	0	0
當年度育嬰留停實際復職人數 D	1	0	1	0	0	0	0	0	0
前一年度育嬰留停實際復職人數 E	0	0	0	1	0	1	0	0	0
前一年度育嬰留停復職後持續工作一年人數 F	0	0	0	1	0	1	0	0	0
當年度育嬰留停復職率% (D/C)	100	0	100	0	0	0	0	0	0
當年度育嬰留停留任率% (F/E)	0	-	0	100	-	100	-	-	-
註：									
1.應復職人數=育嬰留職停薪預計於該年度復職人數。									
2.2025年留任人數=2024年實際復職人員且2025年/12/31仍在職人數。									
3.當年度育嬰留停復職率%=當年度育嬰留停實際復職人數/當年度育嬰留停應復職人數(D/C)。									
4.當年度育嬰留停留任率%=前一年度育嬰留停復職後持續工作一年人數/前一年度育嬰留停實際復職人數(F/E)。									

員工退休制度及實施情形

世莖重視每位員工的退休規劃，總期盼每一位在此揮灑青春至樂齡退休的員工，得以華麗轉身，卸下公司職務後，繼續下一階段的生活規劃。本公司依據《勞動基準法》及《勞工退休金條例》訂定「員工退休制度」，公司亦有健全財務制度確保同仁退休金提撥及給付，進一步鼓勵同仁於公司服務能有長遠規劃及投入。

依本公司員工退休辦法規定，員工服務滿 15 年以上，且年滿 55 歲或服務滿 25 年以上者，得自請退休；員工若年滿 65 歲者或不堪勝任工作者，得命令退休。每位退休之員工服務年資每滿一年給與二個基數，但超過十五年之服務年資滿一年給與一個基數，不足一年的年資，若未滿半年者以半年計，滿半年者則以一年計算。最高以四十五個基數為限。員工退休金基數之標準，為核准退休之前六個月平均薪資計算。

退休制度及實施情形	
舊制員工	新制員工
本公司每月按給付薪資總額 4.5%提撥退休準備金，並專戶儲存於台灣銀行，退休金之給付方式按員工退休辦法規定計算支付。	新制及適用新制員工，依勞工退休金條例規定，每月退休金之給付方式按個人薪資之 6%提撥至個人退休金帳戶中。
辦理退休情形	
1.2025 年度計有 2 人辦理退休，皆為舊制。 2.本公司舊制退休準備金已依規定按月提撥並專戶管理，定期檢視提撥狀況，均符合相關法令要求，未有不足額提撥情形。 3.截至 2025 年 12 月止，台灣銀行退休金準備專戶餘額為 25,085 千元。	

保障員工權益

本公司持續落實執行勞動基準法及國際人權公約等相關法規，保障員工權益，訂有相關作業規定及設置溝通信箱，員工若有任何意見均可利用相關管道溝通，並定期召開勞資會議及福利委員會會議等，確保溝通順暢。

企業目標的達成，有賴員工投入與竭盡心力；而有資方、勞方才得以發揮專才因此勞資關係一直是本公司努力的重點，並每年召開勞資會議 4 次進行會談，故本公司自成立以來，勞資雙方關係和諧。

營運變更之最少公告期限

本公司為留住優秀人才，努力建立友善工作環境、重視工作與生活平衡、提供員工訓練與發展機會等，鼓勵員工不斷自我提升，為確實保障員工工作權益，遵守勞動基準法相關法令規定，未來若發生重大營運變化、或要終止與員工之勞雇關係，均依據勞動基準法第16條規定，終止勞動契約者，其預告期間依下列各款之規定：

- 1.繼續工作三個月以上一年未滿者，於十日前預告之。
- 2.繼續工作一年以上三年未滿者，於二十日前預告之。
- 3.繼續工作三年以上者，於三十日前預告之。

5.3 職場健康安全

員工工作環境與人身安全的保護措施

本公司製訂「5S 管理辦法」以使各員工遵守並落實執行，保持工作環境的整齊，並製訂員工機台操作安全及注意事項手冊，以使員工於工作操作機台設備能有效注意自身工作安全；另，各生產線機台設備均設有緊急停機設備以防安全事故發生。

為落實職業安全衛生管理之事務，本公司設有專責人員推動職業安全衛生相關管理事項，落實環安衛政策，持續改善工作環境，定期或不定期巡檢訪查，以確實執行工作場所之各項安全衛生要求，預防意外事故、維護公司資產並提升員工的安全衛生意識。此外，本公司將公告並張貼重要逃生圖、廠區平面圖、危險化學品放置圖等資訊於守衛室，除了幫助員工了解重要環境安全資訊，也利於幫助外部消防人在緊急狀況中盡快了解狀況。每年度另聘請外部消防公司檢測公司內部消防設備，確保設備正常運作。另員工上下班於公司守衛室刷卡確認出缺勤，另外派駐保全人員二十四小時進行車道和訪客管制等安全維護工作。

本公司每年度均進行兩次消防及緊急救難演習，以使員工熟悉工作環境發生安全事故時能在極短時間內控制災情，以避免災情漫延。新進員工一律要經過訓練課程，除熟悉生產設備操作外並對設備操作安全注意事項嚴格說明。倘若員工於生產作業過程中，因操作設備不熟練而不慎發生安全事故以致受傷，均由廠務專員緊急送往與公司合作之醫療院所進行治療。2025 年度安全衛生教育訓練會議共計召開 12 次計 36 小時參加人次 927 人；並未違反安全衛生相關情形。

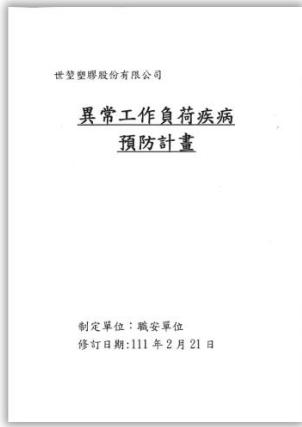
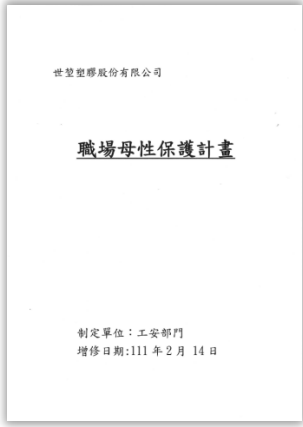
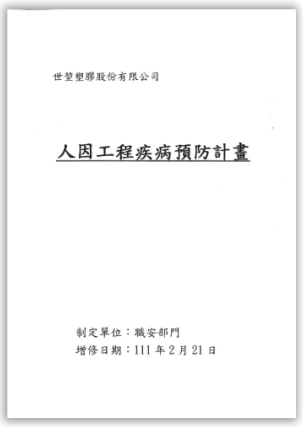
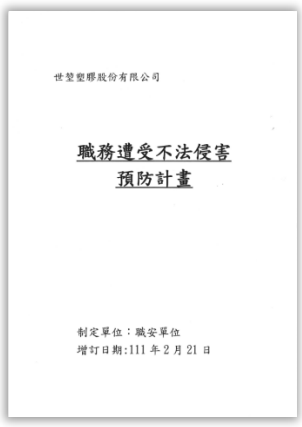
職業安全衛生管理

本公司嚴格遵守當地職業安全衛生相關法規，並訂定《世堃塑膠股份有限公司安全衛生工作守則》，明確規範各項工作安全標準，並設置專責人員推動相關管理事項，依循環安衛政策持續改善工作環境。透過建立定期與不定期之巡檢機制，由廠務主管每週執行環境稽核，確保各項作業符合安全衛生規範。

其管理範圍涵蓋本公司所管轄之作業活動區內所有生產與非生產場所、區域及設備，並包含例行性與非例行性作業活動；同時亦納入廠外單位進入廠區之活動、外部單位提供設備於廠內操作之情形，以及進入本公司管轄區域從事作業之承攬商（如膳食供應商、保全及設備維修商等），並無排除任何特定工作者。截至 2025 年底，本公司管理範圍內員工總數為 103 人，納入管理之涵蓋率達 100%。

同時，我們亦制定包括「異常工作負荷疾病預防計畫」、「職場母性保護計畫」、「人因工程疾病預防計畫」、「職務遭受不法侵害預防計畫」在內的《勞工健康保護四大計畫》，切實關注員工的職業安全與身心健康。亦導入門禁與保全管理制度，員工進出均透過守衛室刷卡控管，並配置 24 小時保全人員進行車道與訪客出入管理，以維護廠區整體安全；每年度另委由外部專業機構辦理消防設備檢測，確保各項設備維持正常運作。透過完善之安全衛生管理機制，不僅降低違規風險與潛在損失，亦強化員工工作安全感與歸屬感，進而提升整體營運穩定性與競爭力。

世莖塑膠勞工健康保護四大計畫

 世莖塑膠股份有限公司 異常工作負荷疾病預防計畫 制定單位：職安單位 修訂日期：111 年 2 月 21 日 異常工作負荷疾病預防計畫	 世莖塑膠股份有限公司 職場母性保護計畫 制定單位：工安部門 增修日期：111 年 2 月 14 日 職場母性保護計畫	 世莖塑膠股份有限公司 人因工程疾病預防計畫 制定單位：職安部門 增修日期：111 年 2 月 21 日 人因工程疾病預防計畫	 世莖塑膠股份有限公司 職務遭受不法侵害預防計畫 制定單位：職安單位 增訂日期：111 年 2 月 21 日 職務遭受不法侵害預防計畫
--	--	---	--

危害辨識及風險評估

世莖為持續鑑別及評估本公司各項作業或服務所涉及之原物料、機具設備、作業環境及人員作業活動所可能導致之物理性、化學性、生物性及人因工程等各類型之危害，採取合理、有效及可行之控制措施，以降低對本公司人員、承攬商之勞工及相關第三者安全衛生之影響，依法規每日執行「世莖安全衛生巡檢表」，以持續辨識、評估與管控風險，並將風險降至最低。如有發現異常，將立即處理並填寫在巡檢表上。2025 年共有異常為 4 件，已全數改善完成。

本公司工安室依據公司經營理念及安全衛生政策，訂定相關管理目標並擬定執行計畫，透過持續追蹤與查核以強化管理績效，並以「安全零災害」為核心目標，重視每位員工安全及健康。另藉由推行風險評估、危害辨識、安全衛生教育宣導及工作前會議，提升員工的風險意識與安全知識，持續落實職業安全衛生管理。

日期	事件說明	風險評估/處理情況	改善優化
3/12	一廠巡檢時發現南邊電器箱箱內檔板受損嚴重	員工有感電風險	連絡保養課負責處理安裝新檔板
4/7	保養課內的電器箱內檔板受損嚴重	線路維修有感電的風險	連絡保養課負責處理安裝檔板事宜，並放置警告牌注意感電危險
10/16	一廠北邊吊 PVC 粉區(四號機)吊勾防滑舌片鬆脫	工作環境有倒塌的風險	通知保養課更換防滑舌片
11/5	一廠東面常溫水池平台樓梯護欄毀損嚴重	員工有墜落風險	通知保養課製做新護欄

事故通報與盡職調查流程

世莖塑膠為降低作業風險並預防職業災害發生，持續針對各項作業活動進行危害辨識與風險評估，並依評估結果落實相關風險控管措施。廠內訂有機台操作安全及注意事項手冊，以規範作業標準並強化員工操作安全意識；當作業過程時如遇立即性危害風險情況，員工得依規定立即自行停止作業或撤離現場，以確保人員安全。

各生產線設備均設置緊急停機裝置，可於異常狀況發生時即時中止設備運轉，以降低事故擴大之風險。同時，廠區設置逃生路線圖、廠區平面圖及危險化學品配置圖等資訊，協助員工迅速掌握應變

本公司也將火災風險納入危害辨識與風險評估範疇，涵蓋日常作業及非例行作業（如維修、外包施工），並由具備安全衛生訓練之人員執行評估作業。在火災及消防應變管理方面，主要潛在危害包含拉傷或扭傷、吸入煙霧、熱灼傷及割傷或撕裂等。評估結果將用於持續優化消防設備配置、管理措施及教育訓練內容，以強化火災預防與管理機制。

危害風險策略與執行	
通報管道	工安室
通報流程	1. 立即向主管反映。 2. 透過每週品質會議向公司反映。
保護措施 (執行以上行為的員工)	為鼓勵舉報人勇於揭發不法案件，本公司對檢舉人應為下列之保護：舉報人之身分資料應予保密，不得洩足以識別其身分之資訊內部舉報：不得因所舉報案件而對舉報人予以解僱、解任、降調、減薪、損害其法令、契約或習慣上所應享有之權益，或其他不利處分。守衛室設有匿名箱供全廠人員使用。



職安衛溝通機制

本公司僱用勞工人數未滿一百人，依法設置甲種職業安全衛生業務主管，負責職業安全衛生相關事項之推動與管理。為確保員工能參與職業安全衛生相關議題之討論，本公司透過每週品質會議作為主要溝通平台，並經由同仁提出職業安全衛生相關建議之管道，並於會議中進行討論。本公司秉持「以人為本」的理念，相關意見由管理單位彙整後納入職業安全衛生政策，並透過管理系統運作定期稽核，持續改善職業安全衛生績效。透過既有管理制度及定期稽核機制，持續檢視職業安全衛生執行情形，確保員工意見得以有效反映並落實改善，進而強化整體安全管理與預防機制。

員工健康管理

世堃塑膠重視身心健康與健康安全文化之建立，建構本質安全的工作環境，並促進員工及承攬商身心健康與工作生活平衡，與利害關係人攜手共同降低職場安全衛生風險。依《勞工健康保護規則》規定，雇主需定期為在職勞工辦理一般健康檢查並負擔相關費用及提供公假受檢，檢查頻率依年齡及作業類別分級辦理（65 歲以上每年一次、40-65 歲每三年一次、未滿 40 歲每五年一次），相關檢查項目及醫療機構皆有法規規範，以保障勞工健康。

本公司內部健康管理機制規劃定期（每三年）辦理健康檢查，定期追蹤員工健康狀況。同時針對特殊作業也合併環境監測數據，辨識可能發生健康危害之風險，安排特殊作業健康檢查包含噪音、粉塵，掌握員工健康狀況並提供自我健康管理依據，達到預防勝於治療，創造安全無虞的工作環境。2025 年未安排員工健康檢查，預計於 2026 年 4 月安排員工健檢。

員工健康管理

世堃為全廠人員建立職業健康服務機制，定期安排護理師每月到廠提供職業健康諮詢服務（每次三小時，服務人數約六人），協助員工進行健康諮詢與基本健康管理；每半年安排職業醫師到廠提供職安諮詢服務，內容包括工作環境評估、員工健康問診諮詢及職業健康風險評估與建議，以強化員工健康保護與預防職業疾病發生。

此外，本公司根據員工實際需求，與醫院合作提供多元健康支持服務，如心理調適輔導、工作姿勢與肌肉骨骼保健指導，以及急救相關知識與技能協助，以提升員工身心健康與自我保護能力，並降低工作相關健康風險。

護理師職安諮詢



職安教育訓練

世莛塑膠重視職業安全衛生教育訓練之落實，針對新進及在職員工規劃多元訓練課程，以強化員工安全衛生觀念及作業風險辨識能力，並提升實務操作之安全性。同時，亦依業務需求辦理專業證照及職能相關訓練，確保員工具備必要之專業知識與應變能力，以降低職業災害發生風險並持續精進整體安全管理績效。2025 年本公司持續推動職業安全衛生訓練，投入相關訓練費用共 8,600 元。以下為 2025 年度職業安全衛生訓練辦理情形與統計如下：

職業安全衛生訓練的項目統計表

訓練項目名稱	受訓人數	受訓費用(新台幣元)
新進人員安全衛生教育訓練	15	0 ^{註3}
在職人員安全衛生教育訓練	71	0 ^{註3}
消防演練	90	0 ^{註3}
勞安人員複訓	2	3,200
急救人員複訓	6	3,200
固定式起重機操作人員安全衛生在職教育訓練	6	2,400

註：

1. 包含員工與非員工但其工作及/或工作場所受組織所管控之工作者。
2. 非員工但其工作及/或工作場所受組織所管控之工作者，例如：保全、清潔人員、施工人員...等承攬商、外包商。
3. 新進人員安全衛生教育訓練、在職人員安全衛生教育訓練及消防演練，由公司內部開課，故受訓費用為0元。

安全衛生教育訓練



職業傷害統計

世瑋為實現零職業傷害，採取嚴格職業安全衛生管理措施，並透過提供安全全防護機制及相關教育訓練，確保所有員工及非員工工作者皆能於安全環境中作業，以預防職業災害及工作相關事故發生。2025 年本公司員工及非員工工作者均未發生職業病或職業傷害事件；火災及消防相關訓練所造成之死亡與受傷人數及比率亦為 0；承攬商工安意外發生率為 0。

本公司將持續精進職業安全衛生管理機制，透過風險辨識、預防措施及教育訓練之落實，強化整體安全文化與員工安全意識，以降低職業災害發生風險，確保工作環境之安全與穩定。

近三年員工之職業傷害情形統計表				
類別	項目	2023 年	2024 年	2025 年
總工時	女性總經歷工時	39,680	75,696	39,823
	男性總經歷工時	154,752	125,496	159,289
	總經歷工時	194,432	201,192	199,112
職業傷害所造成的死亡人數	女性死亡人(次)數	0	0	0
	男性死亡人(次)數	0	0	0
	總計死亡人(次)數	0	0	0
嚴重的職業傷害人數 (排除死亡人數)	女性總計嚴重職業傷害人(次)數	0	0	0
	男性總計嚴重職業傷害人(次)數	0	0	0
	總計嚴重職業傷害人(次)數	0	0	0
可記錄之職業傷害數 (含死亡人數、嚴重職業傷害人數)	女性總計職業傷害人(次)數	0	0	0
	男性總計職業傷害人(次)數	0	0	0
	總計職業傷害人(次)數	0	0	0
職業傷害所造成的死亡比率%		0	0	0
嚴重的職業傷害比率%		0	0	0
可記錄的職業傷害比率%		0	0	0
註： 1.職業傷害所造成的死亡比率=(職業傷害所造成的死亡人數/總經歷工時)*1,000,000。 2.嚴重的職業傷害比率=〔嚴重的職業傷害數(排除死亡人數)/總經歷工時〕*1,000,000。 3.可記錄的職業傷害比率=〔可記錄的職業傷害數(含死亡人數、嚴重職業傷害人數)/總經歷工時〕*1,000,000。 4.嚴重的職業傷害指 6 個月內不能恢復健康狀態之職業傷害。 5.可記錄的職業傷害不包含上下班通勤所造成的職業傷害。				

近三年非員工工作者之職業傷害情形統計表				
類別	項目	2023 年	2024 年	2025 年
總工時	女性總經歷工時	2,920	9,462	0
	男性總經歷工時	5,888	15,687	8,760
	總經歷工時	8,808	25,149	8,760
職業傷害所造成的死亡人數	女性死亡人(次)數	0	0	0
	男性死亡人(次)數	0	0	0
	總計死亡人(次)數	0	0	0
嚴重的職業傷害人數 (排除死亡人數)	女性總計嚴重職業傷害人(次)數	0	0	0
	男性總計嚴重職業傷害人(次)數	0	0	0
	總計嚴重職業傷害人(次)數	0	0	0
可記錄之職業傷害數 (含死亡人數、嚴重職業傷害人數)	女性總計職業傷害人(次)數	0	0	0
	男性總計職業傷害人(次)數	0	0	0
	總計職業傷害人(次)數	0	0	0
職業傷害所造成的死亡比率%		0	0	0
嚴重的職業傷害比率%		0	0	0
可記錄的職業傷害比率%		0	0	0
註： 1.職業傷害所造成的死亡比率=(職業傷害所造成的死亡人數/總經歷工時)*1,000,000。 2.嚴重的職業傷害比率=〔嚴重的職業傷害數(排除死亡人數)/總經歷工時〕*1,000,000。 3.可記錄的職業傷害比率=〔可記錄的職業傷害數(含死亡人數、嚴重職業傷害人數)/總經歷工時〕*1,000,000。 4.嚴重的職業傷害指 6 個月內不能恢復健康狀態之職業傷害。 5.可記錄的職業傷害不包含上下班通勤所造成的職業傷害。				

5.4 人才培育發展

世堃深信員工的不斷成長是公司競爭力提升的關鍵因素，故為提升員工知識與技能及落實公司政策理念，特建立多元化的教育訓練機制，以達人才培訓發展之目標。本公司教育訓練政策是以永續經營為信念，配合公司經營策略目標，提升人力素質，強化專業技能。無論在職位獲得或晉升上，均沒有性別、年齡的限制，也無分種族、政治傾向及宗教信仰，只要能力和資格符合職位要求，每位員工均享有平等、平權的機會。

世堃塑膠之訓練類別	
訓練類別	說明
一、新進人員訓練	為引導新進人員快速融入世堃、熟悉公司產業，故規劃新人基礎訓練、專業技術基礎及進階課程，期於短期內快速協助新進人員熟悉公司基本運作和產品、技術、製程等相關知識，及學習在工作上所需的態度及技能。
二、專業訓練課程	■ 內訓課程：定期舉辦品質技術教育訓練。 ■ 外派訓練：員工得依據工作發展需求徵得主管同意後提出外訓申請，或公司派員參加外部訓練機構辦理之研討會或訓練課程，藉此吸收業界新知、提升專業能量。
三、技能認證機制	為落實員工訓練發展與塑造組織學習文化，線上作業人員實施技能認證機制，並結合員工薪酬與晉升制度，以利落實。

世堃重視人才的培育，2025 年本公司投入教育訓練金額共 40,900 元，總受訓時數共 3,218 小時，總平均受訓時數為 31.24 小時/人，其依據職位類別及職能類別之相關受訓統計表如下表所示：

員工受訓統計表									
項目/類別		管理職		非管理職		直接人員		間接人員	
單位/性別		男	女	男	女	男	女	男	女
總人數	人	11	2	73	17	67	3	17	16
受訓總時數	小時	310	52	2,345	511	2,448	72	207	491
平均受訓時數	小時/人	28.18	26	32.12	30.06	36.54	24	12.18	30.69
受訓費用	元	7,000	11,000	2,900	20,000	2,900	0 ^{註5}	7,000	31,000
1. (管理職總人數+非管理職總人數)=2025年營運據點總人數。 2. (直接人員總人數+間接人員總人數)=營運據點總人數。 3. 直接人員指從事生產製造相關工作的員工，而且是可以直接生產出產品的員工，一般泛指生產線上的作業人員。 4. 間接人員從事輔助生產相關工作的員工，也就是其工作內容不能直接生產出可以販賣的產品，其工作基本上是用來協助或提昇生產相關業務。 5. 女性直接人員無技術相關證照故無外部訓練，所以受訓費用為0。									



公平績效管理制度

世堃每年定期針對員工進行績效考核，各職務員工接受考核的比例達 100%，考核結果作為員工績效獎金及職涯發展之參考依據。考核制度依據各職務設定績效指標並定期評估，以確保營運目標與個人績效一致。本公司保全系統部份委由專業保全機構處理，保全人員皆接受人權政策職場倫理、職業安全衛生及反歧視等相關訓練，受訓比例達 100%。以確保其作業符合公司人權與職場安全要求。

考核統計表				
項目	管理職	非管理職	直接人員	間接人員
接受考核的男性員工比例(%)	100	100	100	100
接受考核的女性員工比例(%)	100	100	100	100
備註：				
1. 直接人員指從事生產製造相關工作的員工，而且是可以直接生產出產品的員工，一般泛指生產線上的作業人員。				
2. 間接人員從事輔助生產相關工作的員工，也就是其工作內容不能直接生產出可以販賣的產品，其工作基本上是用來協助或提昇生產相關業務。				

5.5 促進社會共榮

本公司對於社會責任、回饋鄉里，仍持續不定期社區捐款，1999 年起陸續捐贈台南市政府消防局救護車【竹藍一號】等醫療設備，2025 年捐贈台南市政府消防局救護車【竹藍七號】一輛。世瑩關懷社區及幫助救護人員安全值勤，保護鄉親生命安全，並參與警察局及消防局等機構之活動。截至報導期間，本公司持續與在地社區促進良好的關係，我們熱心參與各種社區活動，未來我們將更用心落實社會公益，善盡企業社會責任。

2025年捐贈舉措	
金額(新台幣元)	說明
60,000	捐贈【台南市消防之友】
50,000	捐贈【麻豆區南勢保安宮】
20,000	贊助【麻豆區體育會】
20,000	捐贈【財團法人九華山地藏庵】
4,238,095	捐贈【竹藍七號】



附錄

附錄一 | GRI 永續性報導準則 (GRI 準則) 對照表

使用聲明	世堃塑膠股份有限公司已依循 GRI 準則報導 2025/01/01 ~ 2025/12/31 期間內，GRI 內容索引表中引述的資訊。
GRI 1 使用	GRI 1：基礎 2021

GRI 準則類別/主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略/備註
1. 組織及報導實務					
GRI 2 一般揭露 2021	2-1	組織詳細資訊	1.1 關於世堃塑膠	5	
	2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	3	
	2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	3	
	2-4	資訊重編	關於本報告書	3	
	2-5	外部保證/確信	關於本報告書	3	
2. 活動與工作者					
GRI 2 一般揭露 2021	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	1.1 關於世堃塑膠	6	
	2-7	員工	5.1 人員組織結構	74	
	2-8	非員工的工作者	5.1 人員組織結構	74	
3. 治理					
GRI 2 一般揭露 2021	2-9	治理結構及組成	2.1 公司治理	23	
	2-10	最高治理單的提名與遴選	2.1 公司治理	23	
	2-11	最高治理單位的主席	2.1 公司治理	23	
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	2.1 公司治理	30	
	2-13	衝擊管理的負責人	2.1 公司治理	30	
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	2.1 公司治理	30	
	2-15	利益衝突	2.1 公司治理	26	
	2-16	溝通關鍵重大事件	2.1 公司治理	30	
	2-17	最高治理單位的群體智識	2.1 公司治理	28	
	2-18	最高治理單位的績效評估	2.1 公司治理	33	
	2-19	薪酬政策	2.1 公司治理	31	
	2-20	薪酬決定流程	2.1 公司治理	33	
	2-21	年度總薪酬比率	5.2 薪酬與福祉	80	
4. 策略、政策與實務					
GRI 2 一般揭露 2021	2-22	永續發展策略的聲明	經營者的話	1	
	2-23	政策承諾	2.1 公司治理	29	
	2-24	納入政策承諾	2.1 公司治理	29	
	2-25	補救負面衝擊的程序	2.3 誠信經營	29、41	
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	2.3 誠信經營	41	
	2-27	法規遵循	2.3 誠信經營	41	
	2-28	公協會的會員資格	1.1 關於世堃塑膠	8	
5. 利害關係人議合					
GRI 2 一般揭露 2021	2-29	利害關係人議合方針	1.3 利害關係人溝通	9	
	2-30	團體協約	-	-	目前尚未與員工簽訂團體協約。

重大主題

GRI 編號	議題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略/備註
GRI 3：重大主題 2021	管理方針	3-1	決定重大主題的流程	1.4 重大主題鑑別	14	
GRI 3：重大主題 2021	管理方針	3-2	重大主題列表	1.4 重大主題鑑別	17	
重大主題：永續環境						
GRI 3：重大主題 2021	永續環境 管理方針	3-3	重大主題管理	五、永續環境	58	
GRI 302	能源 主題揭露 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	4.2 能源使用管理	63	
		302-2	組織外部的能源消耗量	-		
		302-3	能源密集度	4.2 能源使用管理	63	
		302-4	減少能源消耗	4.2 能源使用管理	63	
		302-5	降低產品和服務的能源需求	-		
GRI 305	排放 主題揭露 2016	305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	4.3 溫室氣體排放與 空氣污染管理	64	
		305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	4.3 溫室氣體排放與 空氣污染管理	64	
		305-3	其它間接（範疇三）溫室氣體排放	4.3 溫室氣體排放與 空氣污染管理	64	
		305-4	溫室氣體排放強度	4.3 溫室氣體排放與 空氣污染管理	64	
		305-5	溫室氣體排放減量	4.3 溫室氣體排放與 空氣污染管理	63、 64	
		305-6	臭氧層破壞物質（ODS）的排放	4.3 溫室氣體排放與 空氣污染管理	65	
重大主題：人才永續						
GRI 3：重大主題 2021	人才永續 管理方針	3-3	重大主題管理	五、友善職場	71	
GRI 401	勞雇關係 主題揭露 2016	401-1	新進員工和離職員工	5.1 人員組織結構	76	
		401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	5.2 薪酬與福祉	81	
		401-3	育嬰假	5.2 薪酬與福祉	83	
GRI 404	訓練與教育 主題揭露 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	5.4 人才培育發展	92	
		404-2	提升員工職能及過渡協助方案	5.4 人才培育發展	92	
		404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	5.4 人才培育發展	93	
重大主題：職業安全衛生						
GRI 3：重大主題 2021	職業安全衛生 管理方針	3-3	重大主題管理	五、友善職場	73	
GRI 403	職業安全衛生 主題管理揭露 2018	403-1	職業安全衛生管理系統	5.3 職場健康安全	85	
		403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	5.3 職場健康安全	86	
		403-3	職業健康服務	5.3 職場健康安全	88	
		403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	5.3 職場健康安全	88	
		403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	5.3 職場健康安全	89	
		403-6	工作者健康促進	5.3 職場健康安全	88	
		403-7	預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	3.3 供應商管理	53	
GRI 403	職業安全衛生主題 揭露 2018	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	5.3 職場健康安全	85	
		403-9	職業傷害	5.3 職場健康安全	90	
		403-10	職業病	5.3 職場健康安全	90	
自訂重大主題：誠信經營						

GRI 3：重大主題 2021	誠信經營 管理方針	3-3	重大主題管理	二、誠信操守經營 重大主題管理方針	21	
自訂重大主題：產品研發與競爭力						
GRI 3：重大主題 2021	產品研發與競爭力 管理方針	3-3	重大主題管理	三、產業價值鏈 重大主題管理方針	44	

其他特定主題

GRI 準則類別/主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略/備註
特定主題準則：100 系列（生物多樣性的主題）					
生物多樣性					
GRI 101 生物多樣性 2024	101-1	停止和扭轉生物多樣性喪失之政策	-	-	本公司之營運據點，皆無在國家保護區與生物棲息地
	101-2	生物多樣性衝擊之管理	-	-	
	101-3	獲取與惠益分享	-	-	
	101-4	生物多樣性衝擊之鑑別	-	-	
	101-5	具有生物多樣性衝擊的地點	-	-	
	101-6	生物多樣性喪失的直接驅動因子	-	-	
	101-7	生物多樣性狀態之改變	-	-	
	101-8	生態系統服務	-	-	
特定主題準則：200 系列（經濟的主題）					
經濟績效					
GRI 201 經濟績效主題揭露 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	2.2 營運績效	36	
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	4.1 氣候調適因應行動	60	
	201-3	確定給付制義務與其他退休計畫	5.2 薪酬與福祉	83	
	201-4	取自政府之財務援助	2.2 營運績效	36	
市場地位					
GRI 202 市場地位主題揭露 2016	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	5.2 薪酬與福祉	80	
	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	5.1 人員組織結構	75	
間接經濟衝擊					
GRI 203 間接經濟衝擊主題揭露 2016	203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	5.5 促進社會共榮	94	
	203-2	顯著的間接經濟衝擊	5.5 促進社會共榮	94	
採購實務					
GRI 204 採購實務主題揭露 2016	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	3.3 供應商管理	53	
反貪腐					
GRI 205 反貪腐主題揭露 2016	205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	2.3 誠信經營	38	
	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	2.3 誠信經營	38	
	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	2.3 誠信經營	38	
反競爭行為					
GRI 206 反競爭行為主題揭露 2016	206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	2.3 誠信經營	41	
稅務					
GRI 207 稅務主題管理揭露 2019	207-1	稅務方針	2.3 誠信經營	37	
	207-2	稅務治理、管控與風險管理	2.3 誠信經營	37	
	207-3	稅務相關議題之利害關係人溝通與管理	2.3 誠信經營	37	
GRI 207 稅務主題揭露 2019	207-4	國別報告	-	-	無須編制
特定主題準則：300 系列（環境的主題）					

GRI 準則類別/主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略/備註
物料					
GRI 301 物料主題揭露 2016	301-1	所用物料的重量或體積	4.4 化學物質及廢棄物管理	66	
	301-2	使用回收再利用的物料	-	-	不適用
	301-3	回收產品及其包材	-	-	不適用
水與放流水					
GRI 303 水與放流水主題管理揭露 2018	303-1	共享水資源之相互影響	4.5 水資源管理	68	
	303-2	與排水相關衝擊的管理	4.5 水資源管理	68	
GRI 303 水與放流水主題揭露 2018	303-3	取水量	4.5 水資源管理	68	
	303-4	排水量	4.5 水資源管理	68	
	303-5	耗水量	4.5 水資源管理	68	
廢棄物					
GRI 306 廢棄物主題管理揭露 2020	306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	4.4 化學物質及廢棄物管理	67	
	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	4.4 化學物質及廢棄物管理	67	
GRI 306 廢棄物主題揭露 2020	306-3	廢棄物的產生	4.4 化學物質及廢棄物管理	67	
	306-4	廢棄物的處置移轉	4.4 化學物質及廢棄物管理	67	
	306-5	廢棄物的直接處置	4.4 化學物質及廢棄物管理	67	
GRI 306 廢污水和廢棄物主題揭露 2016	306-3	嚴重洩漏	4.4 化學物質及廢棄物管理	67	
供應商環境評估					
GRI 308 供應商環境評估主題揭露 2016	308-1	使用環境標準篩選新供應商	3.3 供應商管理	54	
	308-2	供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	3.3 供應商管理	54	
特定主題準則：400 系列(社會的主題)					
勞/資關係					
GRI 402 勞/資關係主題揭露 2016	402-1	關於營運變化的最短預告期	5.1 人員組織結構	84	
員工多元化與平等機會					
GRI 405 員工多元化與平等機會主題揭露 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	5.1 人員組織結構	78	
	405-2	女性對男性基本薪資與薪酬的比率	5.2 薪酬與福祉	80	
不歧視					
GRI 406 不歧視主題揭露 2016	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	5.1 人員組織結構	79	
結社自由與團體協商					
GRI 407 結社自由與團體協商主題揭露 2016	407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	5.1 人員組織結構	79	
童工					
GRI 408 童工主題揭露 2016	408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	5.1 人員組織結構	79	
強迫或強制勞動					

GRI 準則類別/主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略/備註
GRI 409 強迫或強制勞動主題揭露 2016	409-1	具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	3.3 供應商管理	79	
保全實務					
GRI 410 保全實務主題揭露 2016	410-1	保全人員接受人權政策或程序之訓練	5.4 人才培育發展	93	
原住民權利					
GRI 411 原住民權利主題揭露 2016	411-1	涉及侵害原住民權利的事件	-	-	無此情事發生
當地社區					
GRI 413 當地社區主題揭露 2016	413-1	經當地社區議會、衝擊評估和發展計畫的營運活動	5.5 促進社會共榮	94	
	413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	5.5 促進社會共榮	94	
供應商社會評估					
GRI 414 供應商社會評估主題揭露 2016	414-1	使用社會標準篩選新供應商	3.3 供應商管理	54	
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	3.3 供應商管理	54	
公共政策					
GRI 415 公共政策主題揭露 2016	415-1	政治捐獻	-	-	無此情事發生
顧客健康與安全					
GRI 416 顧客健康與安全主題揭露 2016	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	3.2 品質管理責任	50	
	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	3.2 品質管理責任	50	
行銷與標示					
GRI 417 行銷與標示主題揭露 2016	417-1	產品和服務資訊與標示的要求	3.2 品質管理責任	50	
	417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	3.2 品質管理責任	50	
	417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	3.2 品質管理責任	50	
客戶隱私					
GRI 418 客戶隱私主題揭露 2016	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	3.4 客戶溝通關係	55	

附錄二 | SASB 永續會計準則對照表

SASB-化學產業							
主題	指標編號	會計指標	種類	單位	2025 年揭露情形	對應 章節	頁 碼
溫室氣體排放	RT-CH-110a.1	範疇 1 之全球總排放量，其中排放限制法規所涵蓋之排放百分比	量化	公噸(t) 二氧化碳當量，百分比(%)	範疇一：2,265.3617 公噸 CO ₂ e。 目前並無排放量法規之限制。	4.3 溫室氣體排放與空氣污染管理	64
	RT-CH-110a.2	對管理範疇 1 排放之長期及短期策略或計畫、排放減量目標，以及針對該等目標之績效分析之討論	討論及分析	不適用	本公司以 2050 年碳中和為長期目標，現階段範疇一減量重點在於制度建立與排放結構掌握。以 2022 年為基準年，透過持續盤查與數據累積，逐步掌握排放趨勢，作為後續擬定具體減碳行動與管理策略之依據，並確保符合相關法規要求及公司環境政策方向。詳細內容請參閱「4.2 能源使用管理」。	4.2 能源使用管理	-
空氣品質	RT-CH-120a.1	下列空氣污染物之排放：(1)氮氧化物(NOX)(不包括氧化亞氮(N ₂ O))，(2)硫氧化物(SOX)，(3)揮發性有機物(VOCs)，及(4)有害空氣污染物(HAPs)	量化	公噸(t)	本公司 2025 年有害氣體排放量檢測如下： Nox：1.8548 公噸 SOx：0 公噸 VOCs：7.8690 公噸 HAPs：0.00 公噸	4.3 溫室氣體排放與空氣污染管理	65
能源管理	RT-CH-130a.1	(1)總能源消耗量、(2)電網電力百分比、(3)再生百分比，及 (4)自行生產能源總量	量化	十億焦耳(GJ)，百分比(%)	總能源使用量 88,259.378 GJ。 外購電力 56.20%。 再生能源使用率：1.86% (來源為太陽能，再生能源) 自發自用能源總量：256,914.0 kWh	4.2 能源使用管理	63
水管理	RT-CH-140a.1	(1)總取水量，於基線水壓力高或極高區域之百分比；(2)總耗水量，於基線水壓力高或極高區域之百分比	量化	千立方公尺(m ³)，百分比(%)	2025 年總取水量 27.595 千立方公尺。 2025 年總耗水量 7.29 千立方公尺。 本公司所營運之據點的取水與耗水量均無位於高或極高用水壓力區域。	4.5 水資源管理	68
	RT-CH-	與水質許可、標準及法規相關之未遵	量化	數量	2025 年本公司無違反任何水質許可標準法規之情事。	4.5 水資源	-

SASB-化學產業

主題	指標編號	會計指標	種類	單位	2025 年揭露情形	對應 章節	頁 碼
	140a.2	循事件數量				管理	
	RT-CH-140a.3	水管理之風險之描述，以及對降低該等風險之策略及實務之討論	討論及分析	不適用	本公司透過 ISO 14001 環境管理系統，建立用水與排放之制度化管理機制，定期盤點用水情形並持續提升用水效率，以降低營運對水資源之依賴。於實務面，落實日常節約用水措施，加強製程用水控管，推動廢水減量，以提升水資源使用效益並降低新水取用量。同時，依相關法規妥善執行水污染防治及廢水管理，確保排放水質符合標準。透過上述策略與作為，降低水資源供應、法規及營運成本等相關風險，強化公司營運韌性與永續經營能力。	4.5 水資源管理	-
有害廢棄物管理	RT-CH-150a.1	(1)產生之有害廢棄物重量·(2)再循環百分比	量化	公噸 (t) · 百分比 (%)	2025 年有害廢棄物之重量為 0 公噸；有害廢棄物之回收百分比為 0%。	4.4 化學物質及廢棄物管理	67
社區關係	RT-CH-210a.1	對管理與社區利益有關之風險及機會之參與流程之討論	討論及分析	不適用	世堃關懷社區及幫助救護人員安全值勤，保護鄉親生命安全，並參與警察局及消防局等機構之活動，未來我們將更用心落實社會公益，善盡企業社會責任。	5.5 促進社會共榮	94
勞工健康與安全	RT-CH-320a.1	(a)直接員工及(b)約聘員工之(1)總可記錄事故比率(TRIR)，及(2)死亡率	量化	比率	■ 員工： 可記錄工傷事故率 (TRIR)：0 人 致死率 (Fatality Rate)：0 人 ■ 承攬商： 可記錄工傷事故率 (TRIR)：0 人 致死率 (Fatality Rate)：0 人	5.3 職場健康安全	90
	RT-CH-320a.2	評估、監測及減少員工及約聘員工暴露於長期 (慢性) 健康風險所作之努	討論及分析	不適用	本公司僱用勞工人數未滿一百人，依法設置甲種職業安全衛生業務主管，負責職業安全衛生相關事項之推	5.3 職場健康安全	88

SASB-化學產業

主題	指標編號	會計指標	種類	單位	2025 年揭露情形	對應 章節	頁 碼
		力之描述			動與管理。為確保員工能參與職業安全衛生相關議題之討論，本公司透過每週品質會議作為主要溝通平台，並經由同仁提出職業安全衛生相關建議之管道，並於會議中進行討論。本公司秉持「以人為本」的理念，相關意見由管理單位彙整後納入職業安全衛生政策，並透過管理系統運作定期稽核，持續改善職業安全衛生績效。透過既有管理制度及定期稽核機制，持續檢視職業安全衛生執行情形，確保員工意見得以有效反映並落實改善，進而強化整體安全管理與預防機制。		
為使用階段效率之產品設計	RT-CH-410a.1	為使用階段資源效率設計之產品之收入	量化	表達貨幣	2025 年本公司所生產的綠色產品之無毒產品銷售占 23.00%。	-	-
化學品之安全與環境管理	RT-CH-410b.1	(1)含有化學品分類及標示全球調和制度(GHS)之類別 1 與類別 2 健康及環境有害物質之產品百分比，(2)其中已進行有害評估之產品百分比	量化	按收入計算之百分比(%)，百分比(%)	本公司無含有 GHS 類別 1 及類別 2 健康與環境有害成分的產品。	-	-
	RT-CH-410b.2	(1)有疑慮之化學品之管理及(2)發展替代方案以減少對人類或環境影響之策略之討論	討論及分析	不適用	世瑩依循《毒性及關注化學物質管理法》等相關法規，落實第一至第三類毒性及關注化學物質之申報登記與管理，並訂定《毒性及關注化學物質危害預防及應變計畫》，作為化學品安全與環境管理之依據。公司於化學品採購、貯存、使用及運送過程中，實施分類標示、使用管制與運作紀錄，確保符合法規要求。 為降低化學品事故風險，公司每年定期辦理教育訓練及災害防救演練，強化員工風險辨識與應變能力；如發生洩漏、爆炸、燃燒或運送異常等突發事件，將依規定	4.4 化學物質及廢棄物管理	66

SASB-化學產業

主題	指標編號	會計指標	種類	單位	2025 年揭露情形	對應 章節	頁 碼
					於時限內通報主管機關並啟動應變機制，以降低對人員及環境之影響。2025 無發生突發事故。2025 本公司辦理毒化物防救訓練、演練及教育宣導共 4 次，參與人數 50 人，總時數 10 小時。 此外，在確保產品品質與製程安全之前提下，本公司持續檢討高風險化學品之使用必要性，優先採取減量管理、製程優化，並評估導入低風險替代原料或技術，以逐步降低對人類健康與環境之潛在衝擊。		
基因改造生物	RT-CH-410c.1	包含基因改造生物(GMOs)之產品收入百分比	量化	按收入計算之百分比(%)	基因改造生物產品佔營收之百分比：小於 0.1%。	-	-
法律及監管環境之管理	RT-CH-530a.1	對因應影響行業之環境及社會因素之政府法規或政策提案有關之企業立場之討論	討論及分析	不適用	2025 年營運過程中共發生 2 起職安違規非處罰款事件，其中一件為固定式起重機管理相關，原因為缺少每日作業前實施檢點；另外一起標示危害圖形狀邊框紅線退色需補色，雖屬輕微違規，但公司高度重視安全衛生管理，已針對上述缺失立即採取改善措施。未來公司將持續強化安全管理，確保各項營運符合相關法規要求，以維護員工權益及公司形象。	2.3 誠信經營	42
營運安全、應急整備與應變	RT-CH-540a.1	製程安全事故數(PSIC)、製程安全總事故率(PSTIR)、以及製程安全事故嚴重率(PSISR)	量化	數量，比率	製程安全事件數 (PSIC)：0 件。 製程安全事件率 (PSTIR)：0%。 製程安全事件嚴重率 (PSISR)：0%。	-	-
	RT-CH-540a.2	運輸事故數量	量化	數量	運輸意外事件(故)：0 件。	-	-

活動指標	編號	類別	衡量單位	2025 年揭露情形
應報導部門之產量	RT-CH-000.A	量化	立方公尺(m ³)或公噸(t)	2025 年各塑膠布種類生產量值如下： (1) 一般塑膠布類：12,724 公噸。 (2) 加壓塑膠布類：1,341 公噸。 (3) 貼合塑膠布類：763 公噸。 (4) 半硬質塑膠布類：2,061 公噸。

SASB-工業機械與物品							
主題	指標編號	會計指標	種類	單位	2025 年揭露情形	對應章節	頁碼
能源管理	RT-IG-130a.1	(1)總能源消耗量、(2)電網電力百分比，及(3)再生百分比	量化	十億焦耳(GJ)·百分比(%)	總能源使用量 88,259.378 GJ。 外購電力 56.20%。 再生能源使用率：1.86% (來源為太陽能，再生能源) 自發自用能源總量：256,914.0 kWh	4.2 能源使用管理	63
勞工健康與安全	RT-IG-320a.1	(a)直接員工及(b)約聘員工之(1)總可紀錄事故比率 (TRIR) · (2)死亡率，及(3)虛驚事故發生頻率 (NMFR)	量化	比率	■ 員工： 可記錄工傷事故率 (TRIR)：0 人 致死率 (Fatality Rate)：0 人 ■ 承攬商： 可記錄工傷事故率 (TRIR)：0 人 致死率 (Fatality Rate)：0 人	5.3 職場健康安全	90
燃料經濟性與使用階段之排放 資料提供：生產部	RT-IG-410a.1	中型及重型車輛車隊之銷售加權燃料效率	量化	每 100 噸公里公升	因本公司產業屬性的關係，故不適用。	-	-
	RT-IG-410a.2	非道路設備之銷售加權燃料效率	量化	每小時公升	因本公司產業屬性的關係，故不適用。	-	-
	RT-IG-410a.3	固定式發電機之銷售權重平均燃油效率	量化	每公升千焦耳	因本公司產業屬性的關係，故不適用。	-	-
	RT-IG-410a.4	(a)船用柴油引擎、(b)鐵路機車柴油引擎、(c)道路中型及重型引擎及(d)其他非道路柴油引擎之(1)氮氧化物(NOx)及(2)粒狀物	量化	每千焦耳公克	因本公司產業屬性的關係，故不適用。	-	-

SASB-工業機械與物品

主題	指標編號	會計指標	種類	單位	2025 年揭露情形	對應 章節	頁 碼
		(PM)之銷售加權排放量					
材料取得 資料來源： 114 年報	RT-IG-440a.1	與關鍵材料之使用有關之風險管理之描述	討論及分析	不適用	依據本公司的「原物料管理辦法」，每年一次供應商考核，於 2025 年 9 月執行完成，本年供應商在品質、交期及配合度皆達標，較 2024 年表現略有提升，確保本公司交貨期與產品品質穩定；且主要供應商皆取得 ISO 9001、ISO 14001 認證，實施情形良好。	3.3 供應商管理	54
再製之設計及 服務 資料來源： 生產部、財務部	RT-IG-440b.1	再製產品及再製服務之收入	量化	表達貨幣	本公司無回收產品。	-	-

活動指標	指標編號	衡量單位	2025 年揭露情形
生產單位數量，按產品類別劃分	RT-IG-000.A	數量	2025 年各塑膠布種類生產量值如下： (1) 一般塑膠布類：12,724 公噸。 (2) 加壓塑膠布類：1,341 公噸。 (3) 貼合塑膠布類：763 公噸。 (4) 半硬質塑膠布類：2,061 公噸。
員工人數	RT-IG-000.B	數量	103 人。

附錄三 | 永續揭露指標-塑膠工業

編號	指標	指標種類	年度揭露情形	對應 章節	備 註
一	消耗能源總量、外購電力百分比、再生能源使用率及自發自用能源總量(註 1)	量化	總能源使用量 88,259.378 GJ。 外購電力 56.20%。 再生能源使用率：1.86% (來源為太陽能，再生能源) 自發自用能源總量：256,914.0 kWh	4.2 能源使用管理	63
二	總取水量及總耗水量	量化	2025 年總取水量 27.595 千立方公尺。 2025 年總耗水量 7.29 千立方公尺。	4.5 水資源管理	68
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	2025 年有害廢棄物之重量為 0 公噸。 有害廢棄物之回收百分比為 0%。	4.4 廢棄物及化學物質 管理	67
四	說明職業災害人數及比率	量化	2025 年員工及非員工工作者無發生職業傷害或職業病之情事。	5.3 職場健康安全	90
五	依產品類別之主要產品產量	量化	2025 年各塑膠布種類生產量值如下： (1) 一般塑膠布類：12,724 公噸。 (2) 加壓塑膠布類：1,341 公噸。 (3) 貼合塑膠布類：763 公噸。 (4) 半硬質塑膠布類：2,061 公噸。	-	-

註 1：自發自用能源總量依「再生能源發展條例」、「再生能源憑證實施辦法」或相關子法之定義。

附錄四 | 上櫃公司氣候相關資訊

項目	對應章節	頁碼
1.敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	4.1 氣候調適因應行動	60
2.敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	4.1 氣候調適因應行動	60
3.敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	4.1 氣候調適因應行動	60
4.敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	4.1 氣候調適因應行動	60
5.若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	-	-
6.若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	-	-
7.若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	-	-
8.若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	-	-
9.溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫	4.1 氣候調適因應行動 下表 1-1 及 1-2	61

1-1 最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

1-1-1 溫室氣體盤查資訊

敘明溫室氣體最近兩年度之排放量(噸 CO ₂ e)、密集度(噸 CO ₂ e/百萬元)及資料涵蓋範圍。				
2024 年				
範疇一	總排放量 (公噸 CO ₂ e)	密集度 (公噸 CO ₂ e/百萬元)	確信機構	確信情形說明
本公司	2,337.6108	2.24	N/A	N/A
合計	2,337.6108	2.24		
範疇二	總排放量 (公噸 CO ₂ e)	密集度 (公噸 CO ₂ e/百萬元)	確信機構	確信情形說明
本公司	6,907.5032	6.62	N/A	N/A
合計	6,907.5032	6.62		
範疇三	總排放量 (公噸 CO ₂ e)	密集度 (公噸 CO ₂ e/百萬元)	確信機構	確信情形說明
本公司	2,033.8727	1.95	N/A	N/A
合計	2,033.8727	1.95		
2025 年				
範疇一	總排放量 (公噸 CO ₂ e)	密集度 (公噸 CO ₂ e/百萬元)	確信機構	確信情形說明
本公司	2,265.3617	2.10	N/A	N/A
合計	2,265.3617	2.10		

範疇二	總排放量 (公噸 CO ₂ e)	密集度 (公噸 CO ₂ e/百萬元)	確信機構	確信情形說明
本公司	6,532.9524	6.05	N/A	N/A
合計	6,532.9524	6.05		
範疇三	總排放量 (公噸 CO ₂ e)	密集度 (公噸 CO ₂ e/百萬元)	確信機構	確信情形說明
本公司	2,200.8079	2.04	N/A	N/A
合計	2,200.8079	2.04		

註 1：直接排放量（範疇一，即直接來自於公司所擁有或控制之排放源）、能源間接排放量（範疇二，即來自於輸入電力、熱或蒸氣而造成間接之溫室氣體排放）及其他間接排放量（範疇三，即由公司活動產生之排放，非屬能源間接排放，而係來自於其他公司所擁有或控制之排放源）。

註 2：直接排放量、能源間接排放量資料及其他間接排放量涵蓋範圍，包含涵蓋世瑛塑膠營運據點。

註 2：直接排放量及能源間接排放量資料涵蓋範圍，應依財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」（下稱本作業辦法）第 4 條之 1 第 2 項規定所定時程辦理，其他間接排放量資訊得自願揭露。

註 3：溫室氣體盤查標準：國際標準組織（International Organization for Standardization, ISO）發布之 ISO 14064-1。

註 4：2024 年及 2025 年的排放量結果為本公司經溫室氣體盤查統計結果，尚未經第三方機構驗證。

註 5：溫室氣體排放量之密集度以營業額（新臺幣百萬元）計算之數據。

1-1-2 溫室氣體確信資訊

敘明最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見。
本公司目前並無進行溫室氣體盤查之確信，根據金管會制定的「上市上櫃公司永續發展路徑圖」，應於 2026 年完成盤查，本公司於 2023 年 10 月正式啟動溫室氣體盤查及查證作業，導入 ISO 14064-1:2018，並以 2022 年為盤查基準年，預計 2028 年完成第三方驗證。
註 1：應依本作業辦法第 4 條之 1 第 3 項規定所定時程辦理。
註 2：確信機構應符合臺灣證券交易所股份有限公司及財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心訂定之永續報告書確信機構相關規定。

1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。

溫室氣體減量目標

本公司以2022年溫室氣體排放量(10,488公噸)盤查基準年，已制定近期目標自2022年起，5年內減少5%溫室氣體排放。

溫室氣體減量策略及具體行動計畫

本公司溫室氣體減量目標，每年碳排放量較前年度減少 1%(範疇 1 加範疇 2)，溫室氣體盤查及查證工作時程規劃如下：

工作項目	預定 / 完成時間
訂定設置專 (兼) 職單位、專 (兼) 職人員人數及其職掌範圍	2025 年 12 月 31 日/2023 年 10 月
訂定盤查規劃	2026 年 12 月 31 日/2023 年 11 月
訂定查證規劃	2028 年 12 月 31 日/ N/A

調查執行

- 1.現場勘查
- 2.資料蒐集



盤查匯整

- 1.溫室氣體盤查
- 2.溫室氣體報告產出
- 3.第三方查證



驗證審查

- 1.溫室氣體管理程序
- 2.溫室氣體盤查清冊
- 3.溫室氣體報告

2025 年減量達成情形

- 透過設備效率提升及再生能源導入，共節省電力約 365,798 度，換算約減少 173.39 公噸 CO₂e 之溫室氣體排放。
- 為因應永續發展將於廠區架設太陽能光電設備，預提升再生能源的使用比率，總工程採 EPC 統包方式辦理，工程總金額為新臺幣 19,402,000 元。未來將持續管理溫室氣體排放議題，以達成漸進式減碳目標。

註 1：應依本作業辦法第 4 條之 1 第 4 項規定所定時程辦理。

註 2：基準年應為以合併財務報告邊界完成盤查之年度，例如依本作業辦法第 4 條之 1 第 2 項規定，資本額 100 億元以上之公司應於 2025 年完成 2024 年度合併財務報告之盤查，故基準年為 2024 年，倘公司已提前完成合併財務報告之盤查，得以該較早年度為基準年，另基準年之數據得以單一年度或數年度平均值計算之。